

NMS Redegjørelse etter åpenhetsloven

Innhold

NMS Redegjørelse etter åpenhetsloven	1
Innledning og formål med redegjørelsen	2
Virksomheten	3
Retningslinjer og rutiner	3
Organisering og ansvar for åpenhetsarbeidet	3
Retningslinjer og rutiner for aktsomhetsvurderinger	3
Varslingskanaler og klagemekanismer	3
Aktsomhetsvurderinger og funn	4
Kartlegging av negative konsekvenser og vurdering av risiko	4
Vesentlig risiko for negative konsekvenser	5
Informasjon om tiltak og resultater	6
Tiltak iverksatt	6
Forventede resultater	7

Innledning og formål med redegjørelsen

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til kravene i Åpenhetsloven (lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold). Åpenhetsloven ble vedtatt av Stortinget i juni 2021, og den gjelder fra 1. juli 2022.

Åpenhetsloven pålegger større virksomheter i Norge å utføre aktsomhetsvurderinger for å sikre at virksomhetens drift og leverandørkjede respekterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Formålet med denne redegjørelsen er å gi våre interessenter, inkludert kunder, ansatte, investorer og øvrige parter, innsyn i hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger, hvilke tiltak vi har iverksatt for å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter, og hvordan vi følger opp våre funn. Vi ønsker med dette å vise vår forpliktelse til ansvarlig forretningspraksis og åpenhet, som et ledd i vårt arbeid med bærekraft og samfunnsansvar.

I denne redegjørelsen beskriver vi prosessene vi følger for å kartlegge og håndtere risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet, og gjennom hele vår verdikjede. Redegjørelsen dekker også tiltak vi har iverksatt, resultatene av disse tiltakene, og hvordan vi vil fortsette å forbedre våre prosesser fremover.

Redegjørelsen skal gjøres lett tilgjengelig på [virksomhetens nettsider](#). Virksomhetene skal i årsberetningen opplyse om hvor redegjørelsen er tilgjengelig.

Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Den skal underskrives i tråd med reglene i [regnskapsloven § 3-5](#), som for NMS vil si landsstyret.

Virksomheten

Retningslinjer og rutiner

Organisering og ansvar for åpenhetsarbeidet

NMS som organisasjon består av et interessefellesskap av mennesker som ønsker å dele evangeliet om Guds kjærlighet med andre. Bakgrunnen er kallet vi har fått fra Jesus og vårt eget ønske om å dele det vi opplever som godt i eget liv - vår tro på Gud. Misjonsarbeidet begynner med oss selv. Vi ønsker å være rause og inkluderende på en slik måte at Jesus er synlig der vi samles. Vår identitet er knyttet til vår tilhørighet til den verdensvide kirken. Vi tror at NMS sitt engasjement i samhandling med andre partnere er et uttrykk for Guds misjon. Mer informasjon finner du i vår nettside:

- Om oss: [Om oss - NMS - NMS](#)
- Visjoner, verdier og historie: [Om oss - NMS - NMS](#)
- Våre kjennetegn: [Våre kjennetegn - NMS - NMS](#)

Retningslinjer og rutiner for aktsomhetsvurderinger

NMS har nulltoleranse for alle former for korrupsjon. Som en kristen organisasjon forplikter vi oss til å opptre med ærlighet, integritet og åpenhet i alle våre aktiviteter. NMS sin retningslinje for Anti-korrupsjon gjelder for alle ansatte, frivillige, styremedlemmer, konsulenter og andre samarbeidspartnere. Formålet med disse retningslinjene er å:

- Forebygge og bekjempe alle former for korrupsjon
- Sikre at alle ansatte, frivillige, styremedlemmer, konsulenter og andre samarbeidspartnere handler i tråd med gjeldende lovverk
- Oppmuntre til en kultur preget av åpenhet, ansvarlighet og varsling av kritikkverdige forhold

Gjennom Etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere forventer NMS at våre leverandører og samarbeidspartnere driver sin virksomhet på et rettferdig og etisk grunnlag og i tråd med våre kjerneprinsipper for etikk og bærekraft.

Ved lenker finner du:

- NMS Anti korrupsjon retningslinjer: [NMS-Antikorrupsjon-retningslinjer.pdf](#)
- NMS Etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere: [NMS-Etiske-retningslinjer-2023.pdf](#)

Varslingskanaler og klagemekanismer

NMS oppfordrer til åpenhet og ansvarlighet. Alle ansatte, frivillige, styremedlemmer, konsulenter og andre samarbeidspartnere har en plikt til å varsle ved mistanke om korrupsjon og andre kritikkverdige forhold. Alle varsler vil bli behandlet konfidensielt, og varslere vil være beskyttet mot represalier.

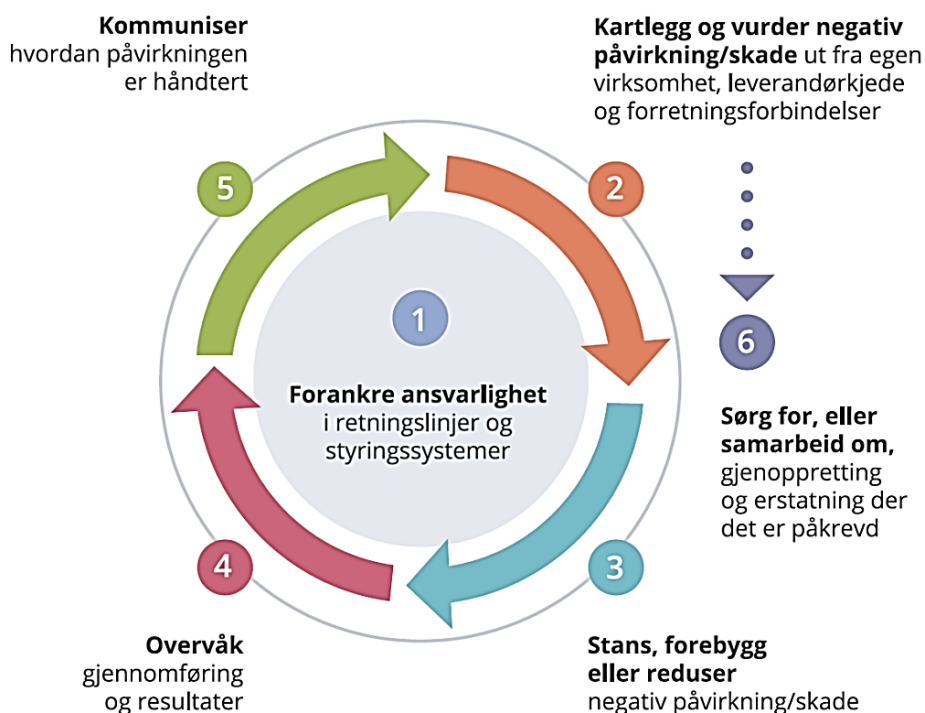
Varslingskanaler beskrives i NMS Antikorrupsjon retningslinjer. Se link: [NMS-Antikorrupsjon-retningslinjer.pdf](#)

Aktsomhetsvurderinger og funn

Kartlegging av negative konsekvenser og vurdering av risiko

I tråd med Åpenhetsloven og våre rutiner har vi gjennomført aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge, og begrense negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingene har inkludert følgende steg:

1. Forankre ansvarlighet i virksomhets retningslinjer
2. Kartlegging negative konsekvenser: Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
3. Iverksett tiltak: Iverksette egnede tiltak (generelle og spesifikke) for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger
4. Følg opp tiltakene: Følge med på gjennomføring og resultater av tiltak
5. Kommuniser med berørte interessenter: Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert gjennom årlig rapport.
6. Gjenopprett: Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.



Vesentlig risiko for negative konsekvenser

1. Korrupsjonsrisiko:

Korrupsjon er en trussel mot NMS's virksomhet og samfunnene hvor organisasjon opererer. Vår virksomhet opererer i geografiske områder og i sektorer der korrupsjon utgjør en kjent risiko. Dette gjelder særlig prosjekter med offentlig eller institusjonell finansiering, samt samarbeid med lokale myndigheter og partnere. Korrupsjon kan innebære bestikkelser, urettmessig påvirkning eller misbruk av makt for personlig vinning.

NMS vil ikke tolerere noen form for korrupsjon i noen av våre forretningsaktiviteter eller blant (under)leverandører eller samarbeidspartnere.

2. **Menneskerettigheter: Brudd på menneskerettigheter hos leverandører og samarbeidspartnere.**

NMS vil ikke tolerere noen brudd på menneskerettighetene hos våre leverandører, samarbeidspartnere, kunder og andre interessenter.

NMS forventer at alle forretningspartnere kartlegger sine forsyningskjeder for å vurdere bestemte produktrelaterte eller geografiske risikoer for uheldige menneskerettighetspåvirkninger, inkludert risiko knyttet til tvangsarbeid og moderne slaveri, barnearbeid og organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger blant arbeidere.

3. **Menneskerettigheter: Utpressing**

Som kristne er vi kalt til å møte andre med kjærlighet og respekt – også dem vi er uenige med. Enhet i Kristus betyr ikke enhet i alle meninger, men at vi kan ha åpne og respektfulle samtaler på tvers av kulturelle, politiske og ideologiske forskjeller.

I dagens samfunn kan det oppstå press – både mot enkeltpersoner og organisasjoner – om å tilpasse seg bestemte ekstreme ideologiske eller politiske standpunkt for å opprettholde støtte eller samarbeid. Når dette presset kombineres med trusler om negative konsekvenser, kan det i verste fall nærme seg det straffeloven definerer som utpressing (§ 330). Et slikt press utfordrer både den moralske integriteten og ytringsfriheten til de som rammes.

Derfor trenger organisasjonen være bevisste på denne risikoen og ha tydelige rutiner for varsling og håndtering av slike situasjoner. Ytringsfriheten er en grunnleggende menneskerettighet (Grunnloven § 100). Samtidig må vi bruke ytringsfriheten med ansvar og respekt, innenfor rammen av lovverket, som forbyr blant annet trusler, ærekrenkelser og hatefulle ytringer (Straffeloven § 185).

4. **Klima og Miljø: Transportutslipp.**

I NMS er vi opptatt av å forstå hvordan vår virksomhet påvirker miljøet, og vi arbeider kontinuerlig for å redusere våre negative påvirkninger på miljøet, klimaet og naturen.

Informasjon om tiltak og resultater

Tiltak iverksatt

1. Risikoområde: Korrupsjonsrisiko

- Gjennomgang og oppdatering av NMS Antikorrupsjon retningslinjer, samt rutiner for varsling av kritikkverdige forhold.
- Iverksette en COSO internkontrollsystem for å fremme og beskytte organisasjonens verdier gjennom å gi risikobaserte og objektive bekreftelser, råd og innsikt. Mer informasjon om COSO (the Committee of Sponsoring Organization) se [link](#).
- Kvalitetskontroll og gjennomgang av regnskapsrelaterte interne rutiner.
- Opplæring i antikorrupsjon for ansatte og partnere.

2. Risikoområde: Menneskerettigheter: Brudd på menneskerettigheter hos leverandører og samarbeidspartnere

- Gjennomgang og oppdatering av NMS Antikorrupsjon retningslinjer, samt rutiner for varsling av kritikkverdige forhold.
- Opplæring i «NMS Etske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere» for ansatte og partnere.
- Evaluering og gjennomgang av interne rutiner hos samarbeidspartnere (Ethical guidelines, Anti-Corruption, osv.) i forbindelse med organisasjonsgjennomgang.

3. Risikoområde: Utpressing

- Gjennomgang og oppdatering av NMS Antikorrupsjon retningslinjer, samt rutiner for varsling av kritikkverdige forhold.
- For å sikre at våre interne dokumenter er i samsvar med både lovverket og internasjonale standarder for menneskerettigheter, trenger vi foreta en grundig vurdering med evt. ekstern juridisk ekspertise.
- Retningslinjer som gjelder ulikt for forskjellige grupper av ansatte, skal vurderes for å sikre at de er saklig begrunnet og ikke diskriminerende.

4. Risikoområde: Klima og Miljø: Transportutslipp

- Bruk av mer miljøvennlig transport.
- Redusert transportmengde og energibruk.
- Ha en bedre transportplanlegging som minimerer reisebehov.
- Promotere overgang til transportformer med lavere utslipp, for eksempel kollektivtrafikk Kolumbus (hjem-jobb-hjem).

Forventede resultater

Iverksatte tiltak har gitt følgende resultat eller forventet resultat:

- NMS forventer at antikorrupsjonsretningslinjene og varslingsrutinene skal bidra til å styrke organisasjonens integritet, åpenhet og ansvarlighet. Formålet er å sikre at retningslinjene er i tråd med gjeldende lover, NRS(F) God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner, beste praksis og krav fra samarbeidspartnere, samt at de er tydelige, forståelige og praktisk anvendbare i hele organisasjonen – både nasjonalt og internasjonalt.
- Gjennom iverksetting av internkontrollsystemet COSO og evaluering av interne rutiner hos samarbeidspartnerne, har NMS fått en bedre oversikt over risikoområdene korrupsjon og menneskerettigheter.
- NMS sine [retningslinjer for reiser](#) sier at ansatte og frivillige ved reiser i Norge sør for Trondheim og innenfor Skandinavia, skal alternativer til fly velges, så langt det er mulig. I tilfeller hvor leiebil anses som nødvendig, skal elbil velges der dette er mulig. Med disse retningslinjene forventes det at flere velger mer miljøvennlige transportalternativer.

Alle har ved skriftlig forespørsel rett fra 1. juli 2022 på informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser generelt og av enkeltvarer eller -tjenester iht. Åpenhetsloven § 6.

Velkommen til å ta kontakt om dette! Du kan kontakte oss på e-post: info@nms.no

Vi vil som hovedregel besvare forespørselen din innen tre uker fra mottak.

Rapporten er utarbeidet pr. mai 2025 og godkjent av landsstyret 13. juni.2025.