



NMS RETNINGSLINJER FOR ANTI KORRUPSJON

Innledning

NMS har nulltoleranse for alle former for korrupsjon. Som en kristen organisasjon forplikter vi oss til å opptre med ærlighet, integritet og åpenhet i alle våre aktiviteter. Disse retningslinjene gjelder for alle ansatte, frivillige, styremedlemmer, konsulenter og andre samarbeidspartnere. Korrupsjon undergraver tillit, svekker institusjoner og hindrer utvikling.

Formål

Formålet med disse retningslinjene er å:

- Forebygge og bekjempe alle former for korrupsjon.
- Sikre at alle ansatte, frivillige, styremedlemmer, konsulenter og andre samarbeidspartnere handler i tråd med gjeldende lovverk.
- Oppmuntre til en kultur preget av åpenhet, ansvarlighet og varsling av kritikkverdige forhold.

Omfang

Ingen former for korrupsjon vil bli akseptert fra de som jobber for og sammen med NMS. Ulike former for korrupsjon er beskrevet under «Definisjon av korrupsjon» og «Vedlegg 1: Begreper brukt i forbindelse med korrupsjon».

NMS forventer at alle leverandører og samarbeidspartnere harmoniserer sine egne retningslinjer, styringsrutiner og praksiser med prinsippene fastsatt i disse retningslinjene, samt våre Etske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere.

Ansvar

Lederne i NMS har ansvaret for at gjeldende retningslinjer for antikorrupsjon blir implementert og fulgt opp i sin del av organisasjonen.

Forebygging, tiltak og rutiner

Enhver handling som innebærer tilbud, anmodning om bestikkelser eller tilretteleggings-betalinger, vil bli møtt med nulltoleranse.

NMS aksepterer ikke gaver, tjenester eller annen oppmerksomhet som kan påvirke eller oppfattes å påvirke beslutningstaking, da slike ytelser kan kamuflere bestikkelser. Når gaver gis fra en gruppe som et uttrykk for kulturell aksept og takknemlighet, skal de håndteres på en transparent måte, samtidig som det utvises varsomhet for å unngå å krenke kulturelle normer.

NMS prioriterer forebygging av korrupsjon i sin strategiske tenkning, i relasjoner med partnere og andre interessenter, samt i daglige beslutninger. NMS arbeider for ansvarlighet og åpenhet på en forsvarlig og lovlig måte. Organisasjonen legger vekt på bevisstgjøring ved å konfrontere korrupsjon direkte og åpent, og oppfordrer samarbeidspartnere til å anvende denne tilnærmingen. De som jobber for og sammen med NMS oppfordres til å ta praktiske kurs i antikorrupsjon, og til å skape og utvikle en kultur preget av integritet og nulltoleranse for korrupsjon.

NMS har en risikobasert tilnærming i sitt arbeid mot korrupsjon. Dette innebærer at vi systematisk identifiserer risikoområder og utvikler både generelle og spesifikke tiltak for å redusere risikoen. Når tiltakene er formulert, utarbeides nødvendige rutiner for å stanse, forebygge og avsløre korrupsjon.

Dersom det oppstår forskjeller mellom FN-standard, lokale lover og prinsipene fastsatt i disse retningslinjene, skal den med høyeste standard og er forenlig med gjeldende lover, anvendes.

Definisjon av korrupsjon

Korrupsjon omfatter enhver form for misbruk av betrodd makt for personlig eller organisatorisk gevinst. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til: (Se Vedlegg 1)

- **Bestikkelser:** Tilbud, løfter, gaver eller tjenester for å oppnå en urettmessig fordel.
- **Nepotisme og favorisering:** Utnevning eller kontraktstildeling basert på personlige forbindelser fremfor kvalifikasjoner.
- **Utpressing:** Tvinge noen til å gi fra seg penger eller tjenester gjennom trusler eller maktmisbruk.
- **Underslag og svindel:** Urettmessig tilegnelse eller misbruk av midler tilhørende NMS eller dets partnere.
- **Hvitvasking:** Prosessen med å skjule opprinnelsen til ulovlige midler gjennom legitime finansielle transaksjoner.
- **Smøring:** Småbetalinger eller gaver for å fremskynde eller sikre utførelsen av en rutinemessig tjeneste.
- Tilbakeholdelse av informasjon som kan hindre at korrupsjon blir avslørt.

Varsling

NMS oppfordrer til åpenhet og ansvarlighet. Alle ansatte, frivillige, styremedlemmer, konsulenter og andre samarbeidspartnere har en plikt til å varsle om mistanke om korrupsjon og andre kritikkverdige forhold. Det skal varsles umiddelbart ved første mistanke. Varsling skal gjøres direkte gjennom følgende kanal eller via nærmeste leder / leders leder / tillitsvalgt / verneombud:

- Varslingskanal opprettet av NMS. Link: [Varsling/whistleblowing - NMS - NMS](#). Det sendes videre til nærmeste leder via følgende skjema:
- Se link: [Skjema for varsling av kritikkverdige forhold](#)

Alle varsler vil bli behandlet konfidensielt, og varslere vil være beskyttet mot represalier. Det vil ikke være noen negative konsekvenser for de som rapporterer rimelige mistanker konfidensielt. Å hindre eller straffe noen for å rapportere mistanker vil behandles som en disiplinærsak. På samme måte vil ansatte som misbruker prosessen ved å komme med ondsinnede påstander, også bli møtt med disiplinærtiltak. Ledere må sørge for å beskytte dem som rapporterer mistanker.

Gjennomgang

Disse retningslinjene gjennomgås regelmessig, minst hvert tredje år, eller oftere hvis det kreves av lovgivning eller basert på erfaring.

Dokumenter

Under finner du andre dokumenter og prosedyrer som er relevante for å forhindre korrupsjon:

- NMS Varslingskanal. Link: [Varsling/whistleblowing - NMS - NMS](#)
- For ytterligere informasjon om våre krav til leverandører og samarbeidspartnere. Se link: [NMS Ethical Guidelines for Suppliers and Partners](#).
- For mer informasjon om varsling kritikkverdige forhold på arbeidsplassen, se under:
 - [Varsling av kritikkverdige forhold - Sticos aml. 2](#)
 - [Rutiner for varsling av kritikkverdige forhold](#)
 - [Rutiner for Intern varsling](#)

Vedlegg 1: Begreper brukt i forbindelse med korrupsjon

Bestikkelser: Tilbud, løfte, givning, aksept eller oppfordring til en fordel som en motivasjon for en handling som er ulovlig, uetisk eller et brudd på tillit. Slike fordeler kan være gaver, lån, gebyrer, belønninger eller andre fordeler (skattefordeler, tjenester, donasjoner, tjenester osv.).

Sammensvergelse / Konspirasjon: En hemmelig avtale mellom parter i offentlig og/eller privat sektor for å konspirere om handlinger med hensikt å bedra eller begå svindel for å oppnå ulovlig økonomisk gevinst. Partene involvert kalles ofte 'karteller'.

Interessekonflikt: En interessekonflikt oppstår når personlige relasjoner, deltakelse i eksterne aktiviteter eller interesser i en annen virksomhet kan påvirke eller oppfattes å påvirke en persons beslutninger. Personen opplever da en konflikt mellom organisasjonens prioriteringer og sine personlige interesser.

Underslag: Når en person i en stilling i en institusjon, organisasjon eller bedrift uærlig og ulovlig tilegner seg, bruker eller videreformidler midler og eiendeler de har blitt betrodd for egen vinning eller andre aktiviteter.

Smørepenger: En liten uoffisiell betaling, også kalt 'fasiliteringsbetaling', 'hastighetsbetaling' eller 'smørepenger', som gis for å sikre eller fremskynde utførelsen av en rutinemessig eller nødvendig handling som betaleren har lovmessig eller annen rett til.

Svindel: Å bedra. En handling der noen med vilje lurer noen andre for å oppnå en urettferdig eller ulovlig fordel (økonomisk, politisk eller annen). Slike handlinger anses som kriminelle eller brudd på sivil lovgivning i ulike land.

Nepotisme: En form for favorisering basert på bekjentskap og familieforhold, hvor en person i en offisiell posisjon utnytter sin makt og myndighet til å gi en jobb eller fordel til et familiemedlem eller en venn, selv om vedkommende ikke er kvalifisert eller fortjener det.

Oppfordring: Handlingen der en person ber om, beordrer eller lokker noen andre til å begå bestikkelser eller en annen forbrytelse.

Varsling: Å rapportere eller informere om bekymringer knyttet til korrupt atferd (se listen over), straffbare handlinger, noens helse og sikkerhet eller forsøk på å dekke over brudd på retningslinjer. Varsling kan skje når som helst om en hendelse som har skjedd tidligere, skjer nå eller antas å skje i nær fremtid.