



Møtebok for NMS Landsstyre

Møtedato: Fredag 03.02.2023 og lørdag 04.02.2023

Møtested: Lilleborg: Oskar Braatens gate 35, Oslo

Møtetid: Fredag 12:00 – 18:00

Lørdag 09:00 – 11:00

I tillegg til å behandle sakene som fremkommer av saklisten fikk landsstyret:

- globalt glimt fra rådgiver Geir Sakseid om Midtøsten
- gjennomført samtale/møte med områdeutvalgslederene fra Nord

Til stede	Anne Therese Hognestad Seppola, Bjørg Tysdal Moe, Evy Torunn Nyvoll, Greta Gravås Aarthun, Karen Margrete Eikenes Mestad, Per Ørjan Aaslid (ikke sak 07/23), Ragnhild Eikeland Floberg (deltok digitalt på deler av møtet), Guro Haave Reknes (deltok digitalt på hele møtet), Per Ivar Johansen, Helge S. Gaard (ikke sak 08/23 og 09/23)
Forfall	
Administrasjonen	Rune Bødalen (sak 02/23), Martin Eikeland (sak 04/23)

Saksliste

Saksnr	Tittel
01/23	Godkjenning av innkalling og sakliste, landsstyret februar 2023
02/23	Foreløpig regnskapsrapport for 2022
03/23	GF 2023 Seksårsmelding fra landsstyret 2018-2023
04/23	Foreløpig innsamlingsrapport for 2022
05/23	Protokoller til landsstyret, februar 2023
06/23	Generalsekretærens rapport til landsstyret, februar 2023
07/23	GF 2023 Godkjenning av saksingresser til forhandlingen
08/23	Arbeidsmiljøundersøkelse 2022
09/23	Åpen post, landsstyret februar 2023
10/23	Ny sak leirstedene

Sakspapir

Saksbehandler	Helge S. Gaard, Generalsekretær
ArkivsakID	23/1
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
01/23	NMS Landsstyre	B	03.02.2023

Godkjenning av innkalling og saksliste, landsstyret februar 2023

Saksopplysninger:

Landsstyret er kalt inn til møte 3.-4.februar 2023 for å behandle 10 saker (sak 01-10/23).

Forslag til vedtak:

Landsstyret godkjenner innkallingen.

Landsstyret godkjenner sakslisten.

NMS Landsstyre - 01/23

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyret godkjenner innkallingen.

Landsstyret godkjenner sakslisten.

Sakspapir

Saksbehandler	Kari Anne Moen Salte, Økonomileder
ArkivsakID	23/34
Arkiv	NMSA-133 Regnskapsrapporter, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
02/23	NMS Landsstyre	O	03.02.2023

Foreløpig regnskapsrapport for 2022
Regnskapsrapport til LS (ikke konsern)

Saksopplysninger:

Endelig regnskap for 2022 er ikke klart før ca. mai, når revisor er ferdig med sin gjennomgang. Det er derfor ikke vedlagt noe regnskapsrapport til denne saken på nåværende tidspunkt. Rapporten presenteres muntlig i møtet og legges inn i sakspapirene i etterkant.

Forslag til vedtak:

Landsstyret tar foreløpig regnskapsrapport for NMS 2022 til orientering.

NMS Landsstyre - 02/23

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyret tar foreløpig regnskapsrapport for NMS 2022 til orientering.

Sakspapir

Saksbehandler	Helge S. Gaard, Generalsekretær
ArkivsakID	22/247
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Generalforsamling

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
03/23	NMS Landsstyre	B	03.02.2023

GF 2023 Seksårsmelding fra landsstyret 2018-2023

Saksopplysninger:

GF Ålesund i 2020 ble avlyst. Vi har sett på den treårsmeldingen og justert noe ut fra den merkunnskap vi har i dag. Dokumentet framstår dermed noe sammensatt siden den bygger på en opprinnelig rapport som er forsøkt oppdatert og som også medfører at noe må skrives annerledes. Administrasjonen vurderte det som viktig at hele perioden blir belyst siden vi samles for første gang på 6 år. Dermed er den blitt lang, men nødvendig for å få med bredden i et 6-års engasjement.

Etter pandemi gjorde LS vedtak om «Strategiske prioriteringer 2022-23» og en tilbakemelding på denne står eksplisitt i kapittel 10.2.

Vi har også tatt med noen avsnitt for å belyse tida vi var rammet av pandemi og landet/verden var mer eller mindre nedstengt, og det er lagt inn et avsnitt om omstrukturering høsten 2021.

Etter sak 173/22 i ledermøtet fikk Bjarte Thorsen innspill fra avdelingene på seksårsmeldingen. I sak 249/22 ble det lagt frem et arbeidsutkast som ledermøtet kom med ytterligere innspill til, som har resultert i vedlagt seksårsmelding til landsstyret.

Etter ulike bidrag ser seksårsmeldingen slik som i vedlegget, og det vitner om stor aktivitet og et stort engasjement for både Guds misjon og for NMS som et redskap i det store misjonsoppdraget.

Forslag til vedtak:

Landsstyret godkjenner seksårsmelding 2018-2023 og ber om at den legges frem for generalforsamlingen 2023 til orientering.

Vedlegg:

Landsstyrets seksårsmelding 2018-2023

NMS Landsstyre - 03/23

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyret godkjenner seksårsmelding 2018 - 2023 med de ønsker om endringer/tillegg som fremkom i møtet, og ber om at den legges frem til orientering for generalforsamlingen 2023 .

Sakspapir

Saksbehandler	Trond Hjorteland, Leder Kommunikasjon & innsamling
ArkivsakID	22/81
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
04/23	NMS Landsstyre	O	03.02.2023

Foreløpig innsamlingsrapport for 2022

Saksopplysninger:

Innsamlingstallene for 2022 viser et resultat på kr 78,2 millioner mot kr 78,7 millioner i 2021. Det er viktig å understreke at dette er foreløpige tall. Ser vi på gaveinntektene for januar 2023, som per 24.01.23 ligger ca. kr 2 mill foran fjoråret, tyder mye på at det er en del salgsinntekter (særlig dåpservietter) gaveinntekter (særlig julemesser) som nok skulle ha vært ført på 2022. Hovedbudskapet er likevel at vi nådde budsjettmålet på kr 76 mill, og at tallene for 2022 er helt på nivå med 2021 – som var et godt gave-år.

Det er gledelig å konstatere at gaver fra menigheter, foreninger og faste givere har økt. Noe av dette var forventet, i og med at aktivitetsnivået normaliserte seg i 2022 etter koronaen. Det er også motiverende å se at det nytter å utfordre enkeltpersoner til å bli faste givere, noe som ble gjort i forbindelse med aksjon «Tornerosen» våren 2022. Det å aktivere «sovende» givere i vår database er noe vi skal jobbe videre med de neste årene, og vil være en av hovedoppgavene for giveroppfølgingsteamet framover. Blant annet er det en god del navn fra NMSU-databasen som ikke er blitt kontaktet.

Likevel; det er en stor utfordring for NMS å nå ut til nye givergrupper. Det er dessverre vanskelig å spore nye givere tilbake til det lokale og regionale arbeidet, selv om det nok finnes noen. Skal NMS opprettholde aktivitetsnivået på dagens nivå, bør gaveinntektene holde tritt med lønns- og prisveksten. I 10-årsperioden 2013-2022 har konsumprisindeksen steget med 3,32 % i gjennomsnitt. Det betyr at budsjettmålet for innsamling i 2023 burde ha vært kr 78,5 mill. og ikke kr 76,5 mill. som er budsjettet.

Inntekter fra Gjenbruk og Eiendom ventes å kompensere for den reelle nedgangen fra innsamling. Men gaveinntekter vil enn så lenge være den viktigste netto inntektskilden til NMS også de nærmeste årene. Og NMS har fortsatt et stort og uforløst giverpotensiale ved å nå ut til kunder i gjenbruksbutikkene og gjennom kjøpere i den nye nettbutikken.

Forslag til vedtak:

Landsstyret tar den foreløpige innsamlingsrapporten for 2022 til orientering.

Vedlegg:

2022 Foreløpige innsamlingstall_per240123

NMS Landsstyre - 04/23

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyret tar den foreløpige innsamlingsrapporten for 2022 til orientering.

Sakspapir

Saksbehandler	Helge S. Gaard, Generalsekretær
ArkivsakID	23/3
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
05/23	NMS Landsstyre	O	03.02.2023

Protokoller til landsstyret, februar 2023

Saksopplysninger:

Følgende protokoller legges frem for landsstyret til orientering:

Ledermøte: 08.12.2022, 13.12.2022, 20.12.2022, 03.01.2023, 10.01.2023, 17.01.2023.

Regionstyremøter:

Regionstyrelederne:

Region Bjørgvin:

Region Møre:

Region Stavanger:

Region Sør:

Region Trøndelag:

Region Øst:

Fra Globalt ledermøte (Global Management Team Meeting/GMT): 13.12.2022, 20.12.2022, 03.01.2023, 17.01.2023.

Fra NMS Gjenbruk: 24.11.2022

Protokoller fra NMS Eiendommer AS:

Protokoller fra VID. Vitenskapelige høgskole:

Protokoller fra hovedkomiteen for GF 2023: 18.10.2022

Andre:

Årsmelding fra regionene:

Protokollene sendes til landsstyret i egne vedlegg. LS er innforstått med at NMS Eiendommer sine styreprotokoller og VIDs styreprotokoller ikke blir sendt ut til LS. Det viktigste blir referert muntlig i møtet.

Forslag til vedtak:

Landsstyret tar de fremlagte protokollene til orientering

Vedlegg:

Protokoller Landsstyret, samlet februar 2023

NMS Landsstyre - 05/23

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyret tar de fremlagte protokollene til orientering

Sakspapir

Saksbehandler	Helge S. Gaard, Generalsekretær
ArkivsakID	23/5
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
06/23	NMS Landsstyre	O	03.02.2023

Generalsekretærens rapport til landsstyret, februar 2023

Saksopplysninger:

Eksterne møter/styremøter/årsmøter/kurs/konferanser:

- 12.desember: GAIS rapportering i forbindelse med arbeidsmiljøundersøkelsen i NMS
- 13.desember: Lunsjmøte med revisor Johan Enoksen
- 17.januar: Møte hos revisor Johan Enoksen
- 20.januar: Arrangementskomite M28
- 24.januar: Oslo øst leirsteder
- 25.januar: SMM AU digitalt

Jevnlige interne møter:

- Ledermøte, hver/annenhver uke
- Globalt ledermøte, cirka annenhver uke
- Lederforum, cirka en gang i måneden
- Konsernmøte, cirka en gang i måneden
- NMS Info, hver uke
- Samtale mellom leder NMS Global og generalsekretær
- Samtale mellom leder NMS Frivillighet og generalsekretær
- Samtale Generalsekretær, assisterende generalsekretær og administrasjonsrådgiver

Interne møter/kurs/medarbeidersamlinger:

- Desember: Medarbeidersamtale med ledergruppen
- 16.desember: Samtale om leirsteder vedr ansatte, leiekontrakter, vedtekter, gjennomføring av LS-vedtak med daglig leder NMSE Pelle Wister
- 20.desember: julegrøt -lunsj med ansatte og markering av runde dager for Trond Hjorteland (50), Anne Karin Kristensen (70) og Åslaug Ihle Thingnæs (70)
- 20.desember: Forberedende møte med daglig leder NMS Eiendommer vedr foreningsmodell for leirsteder.
- 3.januar: Kontaktmøte med MAF (medarbeiderforening) om foreningsdrift leirstedene
- 4.-5.januar: Innføringskurs for nyansatte
- 4.januar: Avslutningslunsj for Siri Nyen (og Eirik Sandstø)
- 3.-4.januar: Besøk av Greta Gravås Aarhun og Annette Tollefsen jensen fra hovedkomiteen til GF
- 9.januar: Nyttårsfest region Sør i Oddernes menighetshus, Kristiansand; avskjed for Helene Kristiansen etter 50 år i arbeid for NMS.
- 10.-12.januar: Lederforumsdager
- 13.-14.januar: Strategisamling NMSE, Stavanger
- 16.januar: Pensjonistsamling for NMS-medlemmer i Stavanger

- 17.januar: Møte med regionstyret i Stavanger vedr leirsteder
- 18.januar: Global Chat
- 18.januar: Møte med ansatte i NMS Gjenbruk vedr arbeidsplassundersøkelsen.
- 23.-24. januar: Møte regionsstyrer i Bjørgvin og Øst vedr leirsteder
- 30.januar: NMS Gjenbruk Hillevåg – 10 års jubileum
- 3.februar: Oslo vedr leirsted i nord
- 3.-4. februar: Landsstyremøte i Lilleborg

Besøk hos/med/av samarbeidspartnere:

- 24.januar: Samtale med leder Diakonhjemmet Ingunn Moser
- 24.januar: VID Holding AS i møte med ny styreleder VID Jan Olav Aarflot
- 25.januar: Møte med KA, lokal referansegruppe for kirkelederkonferanse/ digitalt
- 26.januar: Samtale med leder i KIA Alf Petter Hagesæther
- 26.januar: Møte med VID om fellesarealer NMS/VID på Misjonsmarka 12

Besøk i arbeidet i Norge:

- 14.desember: Julebesøk/juletanker og NMS på Marine Aluminium, Husøy
- 17.desember: Medarbeiderfest Dalane, Moi
- 4.februar: Tale i misjonsselskap i Ølen

Representasjon:

- 29.januar: Bispevigsling Hamar Domkirke

Planlagte feltreiser:

- 14.-23.mars: Tjenestereise Japan
- 23.-27.mars: SAT-7/Midt-Østen/Egypt
- 28.-03.april: "Use your Talents" seminar Antsirabe/Madagaskar

Brev til landsstyret:

- Angående ny organisering av leirstedene

Annet:

Aktuelle saker i generalsekretariatet:

1. Leirsteder.

Etter LS-vedtak om lokal drift av NMS' Leirsteder. Har det blitt arbeidet fram en modell med lokal foreningsmodell som er tenkt å være en juridisk enhet. Etter innspill og tilbakemeldinger fra leirstedene og de lokale styrene er det forsøkt laget maler/forslag som kan brukes for stifting av forening, forslag til vedtekter og kontrakt for leie av leirplass. Fra NMS hovedadministrasjon er det arbeidet med hvordan HR og Økonomi ved hovedadministrasjonen kan bidra til å både inkludere en fremtidig leirstedsdrift i NMS og de ansatte som en del av NMS.

Viktige elementer som det er jobbet med:

- Foreningene blir ikke belastet med opparbeidet gjeld, de skal drive et gjeldfritt leirsted. NMSE vil håndtere den gamle gjelden.
- Hvert leirsted får med seg kapital som tilsvarer 3 mnd. driftskostnad på det gjeldende leirsted, de starter opp når det er sesong/inntekter. Det blir ingen annen leie, enn at de gjennom NMSE må betale for leirstedets forsikring.
- Maler for leie, vedtekter og stiftelse er forenklet.
- NMS vil om foreningen ønsker, kostnadsfritt formidle betaling av lønn, feriepengar m.m. HR/personal vil følge opp de ansatte slik de gjør med NMS personell, men foreningen må lage arbeidsinstruks og ha medarbeidersamtale med enhetsleder/den ansatte. Enhetsleder vil ta ansvar for dette overfor de andre ansatte.
- NMS vil kostnadsfritt kunne lage økonomi- og innsamlingsrapporter hvis leirstedet har regnskapsfører (Knif) der systemet samsnatter med NMS'

systemer.

Foreningen tar ansvar for ansettelser, regnskap, drift og vedlikehold.

- Det er laget maler som kan brukes som utgangspunkt I tillegg er det laget to betenkninger fra jurist i KA om regelverk rundt virksomhetsoverdragelse og tanker rundt organisering av ansatte. Se vedlegg.

- Avd. leder NMS Frivillighet Silje Sjøtveit, daglig leder NMSU og Ingvald Frøyen vil være behjelpelig med å tenke ressurspersoner til styrene hvis det er ønsket. NMSU har allerede gode forespørsler mht styret for Furutangen. Det blir spennende mer prosessen framover.

Generalsekretær og daglig leder NMSE har i jan/feb en besøksrunde til regioner med leirsted der det er samtaler med medlemmer av regionstyre og områdeutvalg, enhetsledere og representant for ansatte på leirsted og nåværende ressursstyrer er invitert.

Vi ser både entusiasme og får skeptiske spørsmål og tilbakemeldinger, spesielt de fire store leirstedene har bedt om flere samtaler og at ulike organiseringer vurderes. Styreleder på Kjeldsund leirsted, Jan Ove Kleppe og generalsekretær Helge S. Gaard har avtalt følgende:

- NMS legger opp møter der de tar det enkelte leirsted (de fire store) med i dialog og utvikling av et fremtidig driftskonsept.
- I felleskap må utarbeide et grunnlag som gir bærekraft og stor egenkapitalandel for å ivareta trygghet og satsing.
- Det avholdes felles strategidager for utvikling av fremtidig forretningsmodell og driftsmodell for det enkelte leirsted, eller for flere leirsteder samlet.
- NMS må kunne vurdere åpent salg dersom man ikke kommer frem til en god og forent drift og vedlikeholds løsning.

Partene er enige om at man går i konstruktive dialoger, og at man søker å finne en løsning med et langsiktig perspektiv i seg.

Det stilles spørsmål med om Foreningsmodellen er tjenlig for de store leirstedene der det vil bli mye ansvar med mange ansatte og mye bygningsmasse for de aktuelle styrer. Fra administrasjonens side, er vi også opptatt av hvordan vi fra hoved-administrasjonen kan avlaste de lokale styrene for leirstedene samtidig som vei er avhengig av et lokalt engasjement og ansvar for å sikre leirstedsdriften framover.

2. Brann CIAI, Ngaonderee, Kamerun

Et bygg med 7 overnattingsrom er ødelagt av brann på området der NMS har hatt sitt senter og norsk skole i tidligere tider. Heldigvis ble ingen personer skadet. Dette aktualiserer igjen hvordan slike bygg som leies ut, blir forsikret. NMS har tradisjonelt vært selvassurandør på bygg som NMS har hatt ansvar for.

3. Jule- og påskehefte

Årets julehefte er laget av NMS i samarbeid med Bibelselskapet. Bibelselskapet har utfordret NMS på også å lage et påskehefte som vil bli solgt i forbindelse med årets påske.

4. Digni/Norad

NMS har rammebevilling i Norad gjennom Digni. I tillegg har vi fått støtte til prosjekter direkte gjennom ambassadeseksjonen på Madagaskar. Det er fortsatt uklart hvordan dette blir nå ved nedleggelse av ambassadeseksjonen på Madagaskar. NMS jobber sammen med Digni at endringene ikke skal gå utover allerede godkjente prosjekter.

5. Lederkurs

Det ble avholdt kurs for alle ledere i NMS fra 10.-12. januar med fokus på videre arbeid opp mot strategiplan, rekruttering og fokus på ungdom/unge voksne i NMS.

6. Kurs for nye ansatte.

I januar var det igjen behov for kurs for nyansatte, det har vært en god rekruttering i høst og det var en glede å dra dem inn i NMS som organisasjon og virksomhet.

7. Påmelding til GF

Påmeldingen ble åpnet lille julaften og det er god respons, påmeldinger kommer jevnt og trutt. Arrangementskomiteen er entusiastiske og gleder seg til deltakerne kommer.

8. NMS-struktur av 2021

Etter at ny struktur ble innført aug. 2021, har vi jobbet med kulturen i organisasjonen og hvordan arbeidet kan legges til rette mellom avdelingene for å unngå silotenkning. Mye har gått seg til på overraskende kort tid. Men det er fortsatt uklare grensesnitt og forventninger mellom avdelingene, og noe av dette bidrar til økt arbeidsbelastning for enkeltansatte. Den nye organiseringen har bidratt til å tydeliggjøre hvor «skoen trykker» og det er bra. Da kan vi jobbe videre med å komme noen skritt videre.

9. NMS Eiendommer AS strategiseminar

NMS Eiendommer AS hadde 13.-14.jan et strategiseminar i Stavanger der generalsekretær deltok. Det arbeides med utkast til visjon der forslaget er: «Vi bygger verdier for NMS.» Dette skal gjøres gjennom forvaltning og eierskap av strategiske eiendommer. Det ble fra generalsekretæren sagt at det oppleves positivt med samlokalisering i nye lokaler i Misjonsmarka 12, og at både avstand og nærhet mellom morselskap og AS nå er der vi ønsker det skal være.

10. Frivillighet – status quo

Etter 9 ansettelser fra august 2021 og til 1.jan 2023, er nå alle stillinger i Frivillighet besatt. I samme periode har to gått av med pensjon, og en har sluttet. Det er flere gode og spennende ansettelser som jeg tror NMS vil merke effekten av i årene fremover. For tiden er det to langtidssykemeldte på fulltid og to langtidssykemeldte på deltid i avdeling Frivillighet. Det er foreløpig løst ved intern (NMS/NMSU) forflytning av arbeidsoppgaver samt ved bruk av en innleid vikar i 50% våren 2023. Det er nylig opprettet et nytt team som består av ansatte som følger opp menigheter med misjonsavtale, og lederen av dette teamet (Bente Bjørseth i Øst) har en god hånd om dette. De jobber spesifikt for å samordne arbeidet med misjonsavtaler og lage gode rutiner for tettere oppfølging av både frivillige og menigheter.

I forbindelse med leirstedsaken (Tømmerneset), en 20% ledig ressurs i NMSU for Nord samt en sykemelding i NMS ad. regionkoordinator i Nord, åpner det seg nå en mulighet til å tenke helt nytt rundt NMS sin tilstedeværelse i Nord fremover. Vi snakkes mer om dette når OU ledere i Nord og LS møtes 3.feb i Lilleborg. Ellers lanseres en ny ordning i Frivillighet 1.feb, der frivillige kan søke om prosjektmidler til å bygge og skape misjonsengasjement regionalt. Se vedlegg.

Det skjer mye innovativt arbeid i seksjon internasjonal frivillighet, og vi er i gang med å tenke mer helhetlig rundt studentarbeidet Connect, Grådighetsbekjemper/GRÅDIS og Bazaar. Fokus og første prioritet nå, er hvordan vi kan få til en god overgang mellom unge mennesker som har vært ute på utveksling og videre NMS engasjement i Norge. Det jobbes med å få til en egen invitasjon til en «unge voksne dag» på GF med GRÅDIS lunsj (minikonsert med Marianne og mannen fra Sat-7) og påfølgende seminar, samt konsert på kvelden. Denne invitasjonen skal sendes ut til de som har vært på utveksling/kortidsmisjonær osv.

15.mars arrangeres HÅP2023 i Telemark, en misjonskonferanse i samarbeid med SMM og tre proster. I mars 2020 deltok nærmere 100 mennesker på dette arrangementet i Notodden. Dette er trolig en modell som kan fungere flere steder i Norge. Se vedlegg.

11. NMS Gjenbruk

2022 ble et veldig godt år for NMS Gjenbruk, og det er mange stolte frivillige og ansatte som står bak det gode resultatet. I 2023 blir kjeden 25 år. Vi planlegger å markere jubileet og har begynt idemyldringen med de frivillige om hvordan dette kan gjøres. Ifølge reglene til NMS Gjenbruk, skal det jevnlig arrangeres butikkledersamling, og denne blir på Stjørdal i forkant av GF. Det er forventet godt oppmøte etter flere år uten samling. Gjenbruk er i vinden og målet som LS har satt er innen rekkevidde. 2023 blir et spennende gjenbruksår!

12. Framtidens NMS

Rapport etter medarbeidersamtalene kommer i neste LS, men allerede nå er Ledermøtet begynt på en samtale som et resultat av medarbeidersamtalene:

1. Generalsekretær og assisterende generalsekretær er nesten samme årgang og det kan derfor være klokt å se litt framover slik at ikke begge går av samtidig, men at vi får en gradvis overgang til ny ledelse. Ingen av de to nevnte er begynt å trappe ned til å bli pensjonister, men det er en samtale som det likevel kan være klokt å ta. Siden begge velges av LS, blir dette en samtale som LS vil involveres i.
2. Der nest er administrasjonen i NMS ikke større enn at vi har kapasitet til å ta unna løpende oppgaver og tenke noen strategiske tanker om tida framover. Men vi ser også at NMS som organisasjon, kan ha et uforløst potensiale i å bygge videre både på en god kultur og på å åpne opp for nye generasjoner. At ansatte trives og opplever det meningsfylt å jobbe i NMS, skaper arbeidsglede og smitter over alle deler av «NMS-familien» - noe som også gjør det enklere å rekruttere inn nye (og kanskje også tidligere) støttespillere. Å prioritere tiltak som styrker samhandling mellom avdelinger og enheter i NMS og hele konsernet, bør få prioritet framover. Ledermøtet har derfor startet en samtale om vi bør prøve å få på plass en organisasjonssjef/organisasjonsutvikler som arbeider fram helhetlige grep for både å forløse flere ressurser og å rigge organisasjonen for framtida. Dette er også en samtale som LM vil føre som en forberedende sak til LS.

Forslag til vedtak:

Landsstyret tar generalsekretærens rapport til landsstyret februar 2023, til orientering.

Vedlegg:

Januar 2023 Brev til landsstyret i NMS
Virksomhetsoverdragelse - NMS
NMS - spørsmål knyttet til organisering
Utlysning av prosjektmidler til regionene
1560x980_HA° P2023

NMS Landsstyre - 06/23

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyret tar generalsekretærens rapport til landsstyret februar 2023, til orientering.

Sakspapir

Saksbehandler	Helge S. Gaard, Generalsekretær
ArkivsakID	20/367
Arkiv	NMSA-011 Innkallinger og referat fra styrende organ, Styre-Generalforsamling

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
07/23	NMS Landsstyre	B	03.02.2023

GF 2023 Godkjenning av saksingresser til forhandlingen

Saksopplysninger:

Det er utarbeidet forslag til saksingresser for sakene som skal behandles under NMS Generalforsamling i 2023. Forslagene til saksingress for følgende saker ligger vedlagt:

- GF 2023 Konstituering
- GF 2023 Godkjenning av innkalling og saksliste
- GF 2023 Godkjenning av forhandlingsreglement
- GF 2023 Seksårsmelding fra landsstyret 2018-2023
- GF 2023 Rapport fra protokollkomiteen
- GF 2023 Endringer i grunnregler og vedtekter
- GF 2023 Ny strategiplan 2024-2030
- GF 2023 Valg

For noen av ingressene vil det kunne forekomme mindre justeringer samt oppdatering med navn før de presenteres i forelegget.

Forslag til vedtak:

Landsstyret godkjenner de fremlagte forslagene til saksingress for saker som skal behandles under NMS Generalforsamling 2023.

Vedlegg:

GF 2023 Konstituering
GF 2023 Godkjenning av innkalling og saksliste
GF 2023 Forhandlingsreglement
GF 2023 Landsstyrets seksårsmelding
GF 2023 Rapport fra Protokollkomiteen 2020-2023
GF 2023 Endring av grunnregler og vedtekter
GF 2023 Strategiplan 2024-2030
GF 2023 Valg
Innstilling fra NMS valgkomite 2022 (004)

NMS Landsstyre - 07/23

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyret godkjenner de fremlagte forslagene til saksingress for saker som skal behandles under NMS Generalforsamling 2023, med de forslag til endringer som fremkom i møtet.

Sakspapir

Saksbehandler	Per Ivar Johansen, Personalleder
ArkivsakID	22/291
Arkiv	

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
08/23	NMS Landsstyre	O	03.02.2023

Arbeidsmiljøundersøkelse 2022

Saksopplysninger:

Det er i løpet av høstsemesteret 2022 gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse i hele NMS-konsernet (NMS/NMSU/NMSE). Til forskjell fra tidligere, hvor slike undersøkelser har vært planlagt, gjennomført og oppsummert gjennom div. rapporter ved interne HR-ressurser, valgte en denne gang å «outsorce» hele undersøkelsen til ekstern aktør.

Etter diskusjoner i arbeidsmiljøutvalget (AMU) om hvilken aktør en i så måte burde bruke, falt valget på KRIFA (Kristelig Fagforening – dansk organisasjon med norsk forgrening). De har spesialisert seg på et konsept for arbeidsmiljøundersøkelser hvor tematikken «arbeidslyst» står i sentrum. Konseptet som har fått navnet GAIS (God arbeidslyst Index Score), opererer med 7 ulike tematikker/faktorer som hvor for seg har mye å si for opplevelsen av arbeidslyst og trivsel på arbeidsplassen. Som det fremgår av vedlagte PP-presentasjon er disse 7 faktorer:

- Medbestemmelse
- Mening
- Mestring
- Resultater
- Ledelse
- Kollegaer
- Balanse

I undersøkelsen er det knyttet fra tre til syv spørsmål til hver av disse faktorer. Resultatene er så organisert i en samlet rapport for hele konsernet og delrapporter for avdelinger og seksjoner i NMS, NMSU og NMSE (inkl. to av de største leirstedene).

KRIFA har underveis i prosessen hatt mange møter med ledelse og ansatte på ulike nivå. Ledermøtet har fått presentert vedlagte rapport for hele konsernet i et timeslangt møte. Alle avdelings- og seksjonsledere har hatt en timeslang, individuell gjennomgang av rapporten på sine respektive nivå (13 slike møter). Og alle avdelinger/seksjoner har hatt en to timers gjennomgang med deltagelse for alle ansatte (9 slike møter, da fellestjenester (Økonomi, HR & Service og KomInn) hadde felles gjennomgang med gruppeinndeling underveis). Det enkelte organisasjonsnivå er videre oppfordret til videre internt arbeid med rapporten (i avdelings-/seksjonsmøter). I løpet av våren vil så KRIFA på nytt ha en individuell runde med alle avdelings-/seksjonsledere for oppsummering/konkludering og for eventuell avklaring av behov for videre arbeid/hjelp til oppfølging på stabsnivå eller individuelt nivå.

Det vil også på organisasjonsnivå være et behov for en slags konkludering i form av vedtak om eventuelle tiltak som må iverksettes som resultat av undersøkelsen. Etter en gjennomgang av undersøkelsen i AMU, vil det i så måte trolig være adekvat å fremlegge en sak for Ledermøtet.

I LS-møtet vil det være aktuelt å gi en muntlig orientering om resultatene i undersøkelsen. Vi vil imidlertid allerede i denne skriftlige saksorientering peke på noen av undersøkelsens hovedkonklusjoner:

- De ansattes deltagelse i undersøkelsen var relativ høy (84 %, dvs. 137 besvarelser fra de 163 ansatte som fikk undersøkelsen tilsendt).
- Det samlede score på arbeidslyst (en gjennomsnittlig oppsummering av alle svar) er også relativ høy (75). Dette er 3 prosentpoeng over et landsgjennomsnitt i Danmark (72) som er sammenligningsgrunnlaget undersøkelsen opererer med (norsk nivå på samlet arbeidslyst ligger 2 prosentpoeng under dansk nivå – se kommentarer til s. 6 i vedlagte PP).
- I forhold til de nevnte faktorer er det i NMS:
 - Høyest score på:
 - Ledelse (80 over 69)
 - Mening (80 over 74)
 - Kollegaer (80 over 76)
 - Medbestemmelse (78 over 72) – *norsk nivå ligger 4 – 5 prosentpoeng lavere*
 - Nær gjennomsnittlig score på:
 - Resultater (75 over 74) – *norsk nivå ligger 4 – 5 prosentpoeng lavere*
 - Mestring (74 over 73) – *norsk nivå ligger 4 – 5 prosentpoeng lavere*
 - Under gjennomsnittlig score på:
 - Balanse (64 over 69) – *norsk nivå ligger 4 – 5 prosentpoeng lavere*

Til tross for svært god gjennomsnittlig score på undersøkelsen, viser resultatene at vi i NMS har noen arbeidsmiljø-utfordringer som er større enn andre. Noen variasjoner eksisterer mellom de ulike deler av organisasjonen. Men det er gjennomgående slik at tematikkene «resultater» og «mestring» besvares med litt nølende svar, mens tematikken «balanse» av mange erkjennes å være den største utfordringen.

Undersøkelsens egne definisjoner på disse begreper, er som følger:

- «*Resultater handler om å oppleve at du gjør fremskritt og skaper konkrete resultater gjennom arbeidet ditt. Om det er klare mål for arbeidet og om det er tydelig hvor og når du har oppnådd mål og delmål*»
- «*Mestring handler om følelsen av å beherske situasjonene du havner i. Det handler om å føle at man har kontroll og kompetanse i møtet med daglige arbeidsoppgavene og at du utvikler deg*»
- «*Balanse handler om likevekt. Dette gjelder både i jobben, der det trengs en balanse mellom oppgaver og tid, og balansen mellom arbeidsliv og privatliv*»

På de to første tematikker (resultater og mestring) er det spesielt ett spørsmål som kommer ut med negative svar:

- *Opplever du at det eksisterer klare og veldefinerte mål for arbeidet ditt?*
- *Opplever du faglig tilfredshet med arbeidet ditt?*

På siste tematikk (balanse) kommer samtlige tre spørsmål ut med negative svar:

- *Opplever du at det til daglig er en god balanse mellom arbeidslivet og privatlivet ditt?*
- *Opplever du at du får tid til å levere den ønskede kvaliteten på arbeidet ditt?*
- *Opplever du at det er overensstemmelse mellom oppgave dine og tiden det tar å løse dem?*

Forslag til vedtak:

Landsstyret tar saken om arbeidsmiljøundersøkelse 2022 til orientering.

Vedlegg:

NMS - NMS Arbeidslyst og trivsel 2022

NMS Landsstyre - 08/23

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyret tar saken om arbeidsmiljøundersøkelse 2022 til orientering.

Sakspapir

Saksbehandler	Helge S. Gaard, Generalsekretær
ArkivsakID	23/1
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
09/23	NMS Landsstyre	D	03.02.2023

Åpen post, landsstyret februar 2023

Saksopplysninger:

Orienterings- og drøftingstema som blir tatt opp i møtet uten egne sakspapir. Tema som ikke er skrevet inn før møtet, gjengis i fanen «Behandling» når referatet skrives:

- Neste landsstyremøte er planlagt 17.mars og blir gjennomført digitalt.

Forslag til vedtak:

Landsstyret har drøftet sakene.

Landsstyret tar sakene til orientering.

NMS Landsstyre - 09/23

NMS LS - behandling:

Per Ørjan utfordret oss på å evaluere/vurdere LS sin arbeidsform, møtetider og sakliste, med tanke på å få mer effektive møter, unngå unødvendig overnatting og gi mer tid til saker relatert til NMS' strategiske arbeid internasjonalt.

NMS LS - vedtak:

LS ber om en egen sak til junimøte med evaluering av LS sin arbeidsform, møtetidspunkt og sakliste.

Sakspapir

Saksbehandler	Helge S. Gaard, Generalsekretær
ArkivsakID	22/303
Arkiv	

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
10/23	NMS Landsstyre	D	03.02.2023

Ny sak leirstedene

Saksopplysninger:

Leirstedene har i flere tiår vært utsatt for ulike forsøk på å finne riktig organisering for effektiv og god drift. Leirstedene har vært drevet av regionene i NMS, de har vært sentralisert i en samordnet drift fra en eiendomsavdeling v/hovedkontoret, før ansvaret for leirstedene ble overført til NMS Drift AS som et datterselskap av NMS Eiendommer AS i 2017 i et forsøk på å få leirstedene i balanse. Dette i ei tid der NMS sa opp ansatte på grunn av et NMS-regnskap som gikk i underskudd. Under alle stadier har leirstedene vært objekt for evaluering, og noen av prosessene har endt med salg at et mindre antall leirsteder.

LS erkjenner at disse prosessene har vært en belastning for ansatte og for alle som er glade i og har et engasjement for sitt leirsted. Etter LS sitt vedtak om at leirstedene framover må driftes lokalt, har mye av tidligere prosesser ligget som et bakteppe, trolig i større grad enn LS har vært oppmerksomme på.

LS har de siste årene hatt mye oppmerksomhet rundt økonomi for å snu en negativ trend med underskudds drift for igjen å få NMS-regnskapene til å gå i balanse. Vi er nå glade for at leirstedene har gått omtrent i balanse fra 2019 til tross for pandemi og ekstreme strømpriser.

Det har vært en lengre prosess i disse årene for å se om en kan trygge leirstedene og samtidig få en drift som gjør at vi får mer misjon for hver krone.

LS er også oppmerksom på at leirstedene har hatt liten eller ingen oppfølging av NMS som morselskap. Det har vært utydelig hva som forventes av leirstedene samt at leirstedene ikke i tilstrekkelig grad har blitt sett på som en del av den aktiviteten NMS har i regionene. NMS har heller ikke spurt om rapportering på aktivitet fra leirstedene til NMS som organisasjon. Leirstedene har overlevd ved at det fortsatt har vært ildsjeler som har engasjert seg og hatt drømmer for leirstedet.

Landsstyret er ydmyk for den belastning som er påført både frivillige og ansatte ved leirstedene gjennom disse årene og takknemlig for den innsats som er lagt ned på det enkelte leirsted.

Samtidig er NMS' økonomi slik at vi alltid vil mer enn vi har økonomi til. NMS har utrolig mange gode prosjekter både nasjonalt og internasjonalt. At prosjekter er bærekraftige og driftes i balanse er både tegn på og forutsetning for prosjektenes kvalitet og langsiktige betydning for kirke og samfunn.

For leirstedene har en konkludert med at disse ikke kan driftes optimalt uten et sterkt lokalt engasjement.

Landsstyret ønsker at leirstedene skal utvikles og tilpasses misjonens, kirkens og samfunnet behov ved et NMS-leirsted:

- Er et kirke- og misjonssenter der barn, unge og voksne kan engasjeres av kristen tro og misjon med verdensvide perspektiver.
- Driftes med et lokalt engasjement som øker bruken av leirstedet
- Driftes i økonomisk balanse og dermed med sterkere og bredere inntektsgivende virksomhet.

Landsstyret ser at der det er et lokalt engasjement øker både aktivitet, vedlikehold, inntjening og NMS-engasjement i lokalområdet. Det gir håp om at også kommende generasjoner kan få komme på leir og stifte bekjentskap med NMS gjennom de aktiviteter som ellers kan få plass i slike lokale kirke- og misjonssenter.

LS har fått tilbakemeldinger på at kommunikasjonen ikke har vært god i møte med alle de endringer som har vært de siste årene. LS ønsker samtaler og dialog fram mot en løsning som forhåpentligvis resulterer i et større lokalt engasjement og ansvar.

LS registrerer at det er dialog der hvor samtaler allerede er kommet i gang. LS bekrefter også åpenhet for ulikheter i fremtidig forretnings- og driftsmodell. Spesielt for de fire store leirstedene ønsker LS å understøtte den tilnærming som Jan Ove Kleppe (styreleder på Kjeldsund) og generalsekretær har avtalt for videre prosess:

- NMS legger opp møter der de tar det enkelte leirsted med i dialog og utvikling av et fremtidig driftskonsept.
- I felleskap må det utarbeides et grunnlag som gir bærekraft og stor egenkapitalandel for å ivareta trygghet og satsing.
- Det avholdes felles strategidager for utvikling av fremtidig forretningsmodell og driftsmodell for det enkelte leirsted, eller for flere leirsteder samlet.
- NMS må kunne vurdere åpent salg dersom man ikke kommer frem til en god og forent drift og vedlikeholds løsning.

LS tilskynder å gå inn i åpen og konstruktiv dialog, med sikte på å finne gode løsninger med langsiktige perspektiver.

NMS sentralt oppnevner ikke foreninger/styrer for drift og vedlikehold verken for de fire største leirstedene eller for de mindre.

På flere av de mindre leirstedene arbeides det med å etablere lokale NMS-foreninger som kan ta ansvar for både bygninger og virksomhet. Det er heller ikke utelukket at noen av de større vil velge en slik modell, men det blir i så fall fordi lokale styrer ønsker det.

Det vil bli jobbet videre med ulike modeller for å se hvordan NMS sentralt og et lokalt styre kan være til hjelp for hverandre. Det er ikke LS sin hensikt å fase ut leirstedene, men å øke det lokale engasjementet både på og rundt leirstedene..

LS er også glade for at det i prosessen framover tilstrebes et samarbeid mellom NMS' hovedadministrasjon, NMSU, NMS Eiendommer AS, NMS regioner, NMS Drift AS (drift av

leirstedene) og de frivillige i styrene rundt leirstedene.

Skal leirstedene ha en fremtid, må de knyttes nærmere til det lokale engasjementet i kirke og misjon.

Forslag til vedtak:

- LS ser stor verdi i godt drevne leirsteder som er lokalt forankret som kirke- og misjonssenter der barn, unge og voksne kan engasjeres av kristen tro og misjon med verdensvide perspektiver.
- LS forutsetter at leirstedene driftes i økonomisk balanse.
- LS tar til orientering at NMS' Hovedadministrasjon ved sin HR-avdeling og økonomiavdeling kan yte kostnadsfrie tjenester inn mot den videre drift av leirstedene, og at grensene mellom lokalt og sentralt personal- og økonomiansvar må avklares i dialog med og nedfelles i avtaler med det enkelte leirsted.
- LS vil utfordre hvert enkelt leirsted til å lage sin strategi med basis i de mulighetene som ligger i lokalt samarbeid med menigheter og andre samfunnsaktører.
- LS ønsker at leirstedsdriften blir en naturlig del av NMS-aktiviteter i regionene og at det rapporteres på aktiviteten.
- LS er takknemlige for engasjementet rundt leirstedene og ser fram til videre dialog til leirstedenes beste.

NMS Landsstyre - 10/23

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

- LS ser stor verdi i godt drevne leirsteder som er lokalt forankret som kirke- og misjonssenter der barn, unge og voksne kan engasjeres av kristen tro og misjon med verdensvide perspektiver.
- LS forutsetter at leirstedene driftes i økonomisk balanse.
- LS tar til orientering at NMS' Hovedadministrasjon ved sin HR-avdeling og økonomiavdeling kan yte kostnadsfrie tjenester inn mot den videre drift av leirstedene, og at grensene mellom lokalt og sentralt personal- og økonomiansvar må avklares i dialog med og nedfelles i avtaler med det enkelte leirsted.
- LS vil utfordre hvert enkelt leirsted til å lage sin strategi med basis i de mulighetene som ligger i lokalt samarbeid med menigheter og andre samfunnsaktører.
- LS ønsker at leirstedsdriften blir en naturlig del av NMS-aktiviteter i regionene og at det rapporteres på aktiviteten.
- LS er takknemlige for engasjementet rundt leirstedene og ser fram til videre dialog til leirstedenes beste.