



## Møtebok for NMS Landsstyre

**Møtedato:** 29. og 30.oktober 2021  
**Møtested:** Region Trøndelag, Sommerveita 4, 7011 Trondheim  
**Møtetid:** Fredag 29.oktober kl. 12.00-20.30  
Lørdag 30.oktober kl. 08.30-12.00

I tillegg til å behandle sakene som fremkommer av sakslisten gjennomførte landsstyret:

- Møte/samtale med regionstyret og ansatte med kontorsted i Trøndelag
- Møte/samtale med hovedkomiteen for generalforsamlingen i 2023
- Evaluering av landsstyrets arbeid

Anne Storstein Haug deltok med «Globalt glimt» fra arbeidet i Thailand.

<b>Til stede</b>	Anne Therese Hognestad Seppola, Bjørg Tysdal Moe, Evy Torunn Nyvoll, Greta Gravås Aarthun, Guro Haave Reknes, Karen Margrete Eikenes Mestad, Per Ørjan Aaslid (ikke sak 54-59/21 + 65/21), Ragnhild Eikeland Floberg, Ole Harald Neergård, Per Ivar Johansen, Helge S. Gaard
<b>Forfall</b>	
<b>Administrasjonen</b>	Kari Anne Moen Salte (sak 55/21), Trond Hjorteland (sak 56/21), Stina Margrete Aa. Neergård (sak 56/21), Silje Sjøtveit (sak 61/21).

### Saksliste

Saksnr	Tittel
54/21	Godkjenning av innkalling og saksliste, landsstyret oktober 2021
55/21	Regnskapsrapport NMS per august 2021
56/21	Innsamlingsrapport til LS, oktober 2021
57/21	Protokoll fra forhandlinger om revidert Hovedavtale
58/21	Protokoll fra forhandlinger om revidert Tariffavtale
59/21	Protokoll fra lønnsforhandlinger
60/21	Generalsekretærens rapport til landsstyret, oktober 2021
61/21	Orientering om arbeidet i NMS Frivillighet
62/21	GF 2023 Motto/tema for arrangementet
63/21	Protokoller til landsstyret, oktober 2021
64/21	Åpen post, landsstyret oktober 2021
65/21	Lønnsoppgjør 2021 for generalsekretær

## Sakspapir

Saksbehandler	Helge S. Gaard, Generalsekretær
ArkivsakID	21/3
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
54/21	NMS Landsstyre	B	29.10.2021

### Godkjenning av innkalling og saksliste, landsstyret oktober 2021

#### Saksopplysninger:

Landsstyret er kalt inn til møte 29.-30.oktober 2021 for å behandle 12 saker (54-65/21).

#### Forslag til vedtak:

Landsstyret godkjenner innkallingen.

Landsstyret godkjenner sakslisten.

#### NMS Landsstyre - 54/21

#### NMS LS - behandling:

#### NMS LS - vedtak:

Landsstyret godkjenner innkallingen.

Landsstyret godkjenner sakslisten.

## Sakspapir

Saksbehandler	Kari Anne Moen Salte, Økonomileder
ArkivsakID	21/133
Arkiv	NMSA-133 Regnskapsrapporter, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
55/21	NMS Landsstyre	O	29.10.2021

### Regnskapsrapport NMS per august 2021 Regnskapsrapport NMS (ikke konsern) til LS

#### Saksopplysninger:

NMS har et underskudd på 1,9 MNOK ved utgangen av august. Til sammenligning var underskuddet 4,2 MNOK per august i fjor. Årets første måneder var i stor grad preget av korona-restriksjoner, men situasjonen har bedret seg noe utover året. Gjenbruksbutikkene har i relativt stor grad klart å holde åpent hittil i 2021, men delvis med redusert åpningstid. Fortsatt lav aktivitet både i Norge og hos NMS' partnere medfører lavere kostnader og redusert prosjektstøtte. Flere store enkeltgaver, samt svært godt resultat av innsamlingsaksjon til Madagaskar har også bidratt til å bedre resultatet sammenlignet med i fjor.

Resultatet per 31. august 2021 er omtrent som forventet sett i forhold til revidert budsjett, selv om enkeltposter avviker. Når det gjelder inntekter er de største avvikene fra budsjett salgsinntekter fra NMS Gjenbruk som er 6,5 MNOK under budsjett på grunn av en periode i starten av året med stengte butikker. Gaveinntekter er 2,6 MNOK over budsjett på grunn av flere store enkeltgaver.

Når det gjelder kostnader er de største avvikene personalkostnader som er 3,1 MNOK lavere enn budsjett på grunn av utsatt rekruttering/vakanser, prosjektstøtte som er 4,8 MNOK høyere enn budsjett på grunn av periodisering (halvårlige og kvartalsvise utsendelser), samt andre kostnader som er 3,9 MNOK lavere enn budsjett på grunn av Covid-19-restriksjoner som har forhindret planlagte reiser og samlinger/kurs. Det er forventet og tatt høyde for i revidert budsjett at både lønnskostnader og andre kostnader vil øke i årets siste måneder på grunn av rekruttering og økt aktivitet, samtidig som gaveinntekter også erfaringsmessig er størst i årets siste måneder.

#### Forslag til vedtak:

Landsstyret tar regnskapsrapport for NMS per august 2021 til orientering.

#### Vedlegg:

NMS regnskapsrapport per august 2021 til LS

#### NMS Landsstyre - 55/21

#### NMS LS - behandling:

#### NMS LS - vedtak:

Landsstyret tar regnskapsrapport for NMS per august 2021 til orientering.

## Sakspapir

Saksbehandler	Trond Hjorteland, Leder Kommunikasjon & innsamling
ArkivsakID	21/63
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
56/21	NMS Landsstyre	O	29.10.2021

### Innsamlingsrapport til LS, oktober 2021

#### Saksopplysninger:

Innsamlingsrapporten per 30. september 2021 viser ein auke på ca. kr 3,5 millionar samanlikna med same periode i 2020 og ein auke på ca. kr 600 000 samanlikna med same periode i 2019.

Hovudårsaka til auken skuldast store gåver på til saman kr 6,1 mill. Det er også gledeleg at DM, abonnement MT, Spleis og fast givar viser ein fin auke.

Elles fortset trenden med reduserte gåver frå foreningar og menigheter. Medlemskap viser også ein nedgang. Det siste heng delvis saman med at fordelsprogrammet Spire/Strål ikkje er blitt rulla ut skikkeleg ennå.

Sidan førre landsstyremøte er det avslutta ein ekstraordinær innsamling til Etiopia etter flaumen ved Mekane Yesus-seminaret. Her kom det inn ca. kr 650 000. Det er også starta opp ei ekstra innsamling til utsette grupper i Blånildalen i Etiopia. Her er målet å få inn kr 100 000.

Det vil også bli gjennomført ein heve-kampanje blant faste givarar i månadsskiftet november/desember, noko som erfaringsmessig vil gi ein auke i inntektene frå dei faste givarane.

Om me vil nå budsjettmålet for 2021 på kr 75 mill., vil i stor grad avhenga av inntektene frå haust- og julemessene i vekene framover.

#### Forslag til vedtak:

Landsstyret tar innsamlingsrapporten til orientering.

#### Vedlegg:

Innsamlingsrapport per 30.09.2021

#### NMS Landsstyre - 56/21

#### NMS LS - behandling:

#### NMS LS - vedtak:

Landsstyret tar innsamlingsrapporten til orientering.

## Sakspapir

Saksbehandler	Per Ivar Johansen, Personalleder
ArkivsakID	21/314
Arkiv	

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
57/21	NMS Landsstyre	B	29.10.2021

### Protokoll fra forhandlinger om revidert Hovedavtale

#### Saksopplysninger:

Forhandlinger om revisjon av Hovedavtale for perioden 2022 - 2023 ble gjennomført tirsdag 19. oktober. Protokoll fra forhandlingene fremlegges med dette for godkjenning.

#### Forslag til vedtak:

LS godkjenner protokoll fra forhandlinger om revidert hovedavtale for perioden 2022 - 2023.

#### Vedlegg:

Signert protokoll fra forhandlinger om Hovedavtale 2022 - 2023

Hovedavtale ledelsen-MAF 2022 - 2023 (i endringsutgave)

#### NMS Landsstyre - 57/21

#### NMS LS - behandling:

#### NMS LS - vedtak:

Landsstyret godkjenner protokoll fra forhandlinger om revidert hovedavtale for perioden 2022 - 2023.

# Sakspapir

Saksbehandler	Per Ivar Johansen, Personalleder
ArkivsakID	21/315
Arkiv	

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
58/21	NMS Landsstyre	B	29.10.2021

## Protokoll fra forhandlinger om revidert Tariffavtale

### Saksopplysninger:

Forhandlinger om revisjon av tariffavtale (TA) med gyldighet for 2022 – 2023 ble gjennomført tirsdag 19. – onsdag 20. oktober 2021. Protokoll fra forhandlingene vedlegges for godkjenning, og alle endringer fremkommer i vedlagte endringsutgave av TA (m/spor-endring-funksjon).

Generelle kommentarer til disse vedlegg er:

- Noen endringer handler om korrigeringer, oppdateringer og språklige forbedringer som partene har vært enige om å gjøre uten videre diskusjon. Disse kommenteres ikke i protokoll, men fremgår likevel i revidert tekst av TA.
- Mange av de innholdsmessige endringer som er gjort, handler også om presiseringer og klargjøringer som ikke på vesentlig måte endrer de rettigheter/plikter som er nedfelt i TA, og som heller ikke har større økonomiske konsekvenser for NMS.
- MAF hadde flere krav som ville kunne ha økt NMS' økonomiske forpliktelser overfor de ansatte, men som fra ledelsens side ble imøtegått med motargumenter som gjorde at disse krav ble trukket eller nedfelt i redusert form: Eksempler på dette er:
  - Utvidet oppsigelsestid for ansatte med mindre enn to års ansettelse (pkt. 2.6).
  - Lønn til deltidsansatte som frivillig deltar på GF (pkt. 3.2.4)
  - Utvidet ansvar for NMS ifht. skole-/barnehage-ordninger for misjonærbarn i utlandet (pkt. 5.3.2 og 5.3.2)
  - Permisjon i ifbm offentlig eksamen (pkt. 6.2.4)
  - Overgang til annen stilling grunnet omorganisering (pkt. 7.7.2)
  - Godtgjørelse for hjemmekontor (pkt. 8.5)
- Ledelsens hadde også krav til endringer om bortfall eller innskjerpelse av rettigheter/kompensasjoner som enten ble avvist av MAF eller førte til revisjon av de aktuelle punkter. Eksempler på dette er:
  - Kompensasjon ved overnatting borte fra hjemmet (pkt. 3.2.4 og 3.5.1). Diskusjon omkring disse ordninger var den enkeltsak som tok mest tid og som det var vanskeligst å komme til enighet om i forhandlingene.
  - Ordninger for flytting (pkt. 8.3)
  - Tilbakebetaling av tilskudd til telefon ved avslutning av tjeneste (pkt. 8.4.5)
- I ifht. enkelte endringsforslag (fra både MAF og fra ledelsen) som vil kunne bety større endringer, resulterte denne forhandlingsrunden bare delvis med konkrete vedtak. Flere saker ble henvist til mer utredningsarbeid. Dette gjelder først og fremst ordninger om diverse tillegg til lønn samt vurdering av lønnssystem og lønnsnivå generelt:
  - Tidligere lønnstillegg som fra ledelsens side er ønsket konvertert til lønnstrinn
  - Styringstillegg, som fra ledelsens side er ønsket fjernet/forenklet
  - Godtgjørelse for overnatting borte fra hjemmet
  - Avlønning av lokalt ansatte i utlandet

Enighet i forhandlingene om å se disse tillegg/ordninger i sammenheng med en større diskusjon og eventuelt revisjon av lønnssystem/lønnsplan (jfr. lønnsforhandlingens vedtak om utredningsarbeid og gjennomgang av lønnsplan/ lønnsnivå).

- Ledelsen henleder for øvrig LS' oppmerksomhet mot det dilemma som fremgår ut fra pkt. 9.2 mht. tidligere LS-vedtak ang. pensjonsordning i SPK, hvilket nå er tatt inn i revidert TA.

**Forslag til vedtak:**

LS godkjenner den fremlagte protokoll fra forhandlinger om revidert Tariffavtale for perioden 2022 - 2023.

**Vedlegg:**

Tariffavtale 2022 -2023 endringsversjon

Signert protokoll fra forhandlinger om Tariffavtale 2022 - 2023

**NMS Landsstyre - 58/21****NMS LS - behandling:****NMS LS - vedtak:**

Landsstyret godkjenner den fremlagte protokoll fra forhandlinger om revidert Tariffavtale for perioden 2022 - 2023.

## Sakspapir

Saksbehandler	Per Ivar Johansen, Personalleder
ArkivsakID	21/313
Arkiv	

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
59/21	NMS Landsstyre	B	29.10.2021

### Protokoll fra lønnsforhandlinger

#### Saksopplysninger:

Lønnsforhandlinger mellom Medarbeiderforeningen (MAF) og NMS/NMSU/NMS Eiendom AS (NMSE)/NMS Drift AS (NMSD) ble gjennomført tirsdag 19. Protokoll fra forhandlingene fremlegges med dette for godkjenning.

#### Forslag til vedtak:

Landsstyret godkjenner fremlagt protokoll fra årets lønnsforhandlinger.

#### Vedlegg:

Signert protokoll fra lønnsforhandlinger 2021

Lønnsplan 2021

#### NMS Landsstyre - 59/21

#### NMS LS - behandling:

#### NMS LS - vedtak:

Landsstyret godkjenner fremlagt protokoll fra årets lønnsforhandlinger.



# Sakspapir

Saksbehandler	Helge S. Gaard, Generalsekretær
ArkivsakID	21/7
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
60/21	NMS Landsstyre	O	29.10.2021

## Generalsekretærens rapport til landsstyret, oktober 2021

### Saksopplysninger:

#### Eksterne møter/styremøter/årsmøter/kurs/konferanser:

- 1.september: Planlegging for NMS-infosending til SMM misjonsrådgivere
- 6.september: Generalsekretærmøte, Oslo
- 7.september: Styremøte, NORME, Oslo
- 7.september: Årsmøte, NORME, Oslo
- 7.september: Jubileumsfest, NORME, Oslo
- 8.september: Styremøte VID Holding, Misjonsmarka 10
- 10.september: Møte med preses, direktør i Mellomkirkelig råd og rådgivere i DnK, Oslo vedr religiøs dialog i Sahel beltet
- 13.september: Møte om ny strategi for SMM, digitalt
- 14.september: Samtale om forskningsprosjekt vedr ideelle organisasjoners mer impact
- 15.september: Info-time om SMM
- 30.september: Digitalt styremøte, NORME
- 1.oktober: Samtale med Frikirken om MELM, samarbeid, fremtid og strategi
- 21.oktober: Samtale/besøk på NMS med SMM-leder Knut Hallen og Einar Tjelle, DnK
- 21.-23.oktober: Unådd-konferansen, Bergen
- 26.oktober: Samtale med styremedlem i NLA, Anne Karin Kristensen
- 27.oktober: Digital avskjedsgudstjeneste med Martin Junge i LVF
- 28.oktober: Styremøte NORME

#### Jevnlige interne møter:

- Ledermøte, hver/annenhver uke
- Globalt ledermøte, cirka annenhver uke
- Lederforum, cirka en gang i måneden
- Konsernmøte, cirka en gang i måneden
- NMS Info, hver uke
- 2G-drøs, samtale mellom leder NMS Global og generalsekretær
- FG-drøs, samtale mellom leder NMS Frivillighet og generalsekretær

#### Interne møter/kurs/medarbeidersamlinger:

- 1.september: møte om stillingsressurser
- 2.september: samtale LS-leder
- 2.september: Beredskapsgruppe vedr Mali/Kamerun
- 3.september: Beredskapsgruppe vedr studentutveksling
- 3.september: Landsstyremøte
- 6.september: Samtale om Lilleborg med leder for husstyret, Oslo
- 8.september: Møte med nyansatte i NMSU
- 9.september: Besøk på NMS HA og utsendelse Ucrew og Hald Connect
- 15.september: Arbeidsmiljøutvalg
- 15.september: Samtale om CRM/nettbutikk
- 17.september: Styremøte NMS Gjenbruk

- 27-28.september: Medarbeidersamling, Sola
- 1.oktober: Samtale om Lilleborg kirke vedr. NMS Gjenbruk
- 1.oktober: Forventningsavklaring mellom NMSE og NMS gjenbruk
- 1.oktober: Kurs OSR-rapportering, regnskap
- 7.oktober: Forberedelse til Tarifforhandlinger
- 19.-20.oktober: Tarifforhandlinger, lønnsoppgjør mm
- 20.oktober: Møte med regionstyrelederne
- 27.oktober: Redaksjonsmøte Misjonstidende

#### **Besøk hos/med/av samarbeidspartnere:**

- 1.oktober: Bilateral partnernmøte FLM/NMS, digitalt
- 11.-18.oktober: Feltreise, Kamerun

#### **Besøk i arbeidet i Norge:**

- 2.september: Foreningsmøte, Sandnes/Stavanger
- 19.september: Gudstjeneste Bergen domkirke
- 25.september: Alle sammen samling, Stavanger

#### **Representasjon:**

- 16.09.2021: Hauge frokostseminar, Stavanger

#### **Planlagte feltreiser**

- Estland 12.-16. nov
- Madagaskar månedsskiftet nov/des

#### **Brev til landsstyret:**

- Brev fra Mjuklias venner
- Hilsen fra fhv utviklingsminister (til info)

#### **Annet:**

- Ferieavvikling i deler av uke 38
- I tillegg til flere administrasjonsutvalg, har generalsekretær i perioden deltatt i ulike samtaler og drøftinger mtp nyansettelser

#### **Aktuelle saker i generalsekretariatet:**

##### **1. Internasjonale tjenestereiser**

Fra slutten av september startet reisevirksomheten opp igjen. Det blir flere reiser utover høsten der det anses som forsvarlig.

##### **2. Medarbeidersamling 27.-29.sept**

De fleste ansatte i NMS var samlet på Quality Airport Hotel, Sola. De som ikke var fysisk til stede, deltok digitalt. Hovedfokus var å oppsummere den prosessen NMS har vært gjennom siste år med hensyn til å innføre ny struktur i organisasjonen og sette strukturen ved at de ansatte fikk møte hverandre. Det var fellessamlinger samtidig som seksjoner og avdelinger hadde egne samlinger der de så på sin egen virksomhet og hvordan samarbeidet skal fungere på tvers i ny struktur. Noen avdelinger utvidet samlingen når en først var samlet. Dette var de første hverdager etter at Norge ble gjenåpnet forutgående lørdag. Samlingen var viktig for å jobbe med kultur i ny struktur.

##### **3. Oversikt over reisevirksomhet, hvem er hvor**

Personalavdelingen vil ved innføring av nytt personalsystem forsøke å legge til rette slik at vi kontinuerlig har oversikt over hvor og når våre ledere, rådgivere og ansatte er på reise. Det er nødvendig at vi har en oversikt om det skulle skje noe som krever oppfølging eller det skulle bli spørsmål om noe som gjør at vi som ansvarlig organisasjon må kunne gjøre rede for hvor våre ansatte er.

#### 4. **Feltreise Kamerun**

Sammen med leder Global Haakon Kessel, leder seksjon WAMENA (Vest-Afrika, Midtøsten og Nord-Afrika) Nils Endre Eikeland, senior rådgiver Erik Bischler og generalsekretær på feltreise til Kamerun 11.-18.okt. Feltkoordinator Enok Houyamne hadde laget et tett og godt program. Formålet var å møte prosjektledere, men først og fremst å møte de nylig valgte i kirkeledelsen biskop dr. Jean Baiguele, ass biskop Garga Zizi og leder av nytt kirkeråd Mme Mvougah Kefio Rose. Det er første gang kirkerådet har fått kvinnelig styreleder.

Det var krevende, men gode samtaler. EELC ønsker å rydde opp i de utfordringer de står i og ba NMS gå sammen med dem. NMS vil følge opp revisjonsrapporten der det forventes en plan fra kirkeledelsen. NMS ønsker å gi ny ledelse en god start til å realisere de visjoner de har som samsvarer godt med hva NMS tenker om samarbeidet.

#### 5. **Nyansettelser**

Av de siste ansettelsene i Global er over halvparten av ikke-norsk opprinnelse. Av en søkermasse på 70 var det 11 nasjoner representert. Det er en gledelig utvikling at det blir et større etnisk og kulturelt mangfold i organisasjonen.

#### 6. **«M28 Unådd- konferanse» i Bergen 22.-23.okt**

31+ misjonsorganisasjoner og frikirker står sammen om å sette fokus på misjonsoppdraget disse dagene. NMS er med for første gang. CEO Rita El-Mounayer fra vår samarbeidspartner Sat-7 er en av hovedtalerne.

På workshops skal følgende fra NMS delta:

Leder Global Haakon Kessel skal snakke om «Japan- nøkler for å nå en unådd folkegruppe», Generalsekretær og Seksjonsleder WAMENA Nils Endre Eikeland skal sammen snakke om «NMS har jobbet med unådde folkeslag fra 1842, hvordan nå?»

#### 7. **Lilleborg kirke**

Framdriften går etter planen med avslutning av byggarbeider 15.nov. NMS leier kirken fra 1.des, kontrakt er ferdigforhandlet. Det planlegges innflytting inn i kontorer i desember og at kirken klargjøres for bruk. Det tenkes åpningsfest 9.jan 2022. Gjenbruk trenger frivillige for å komme i gang, de håper å kunne åpne i februar/mars. Kinesermenigheten har med stort flertall vedtatt å leie kirken av NMS til sitt bruk. Vi vet ikke enda når de kommer ut av sitt nåværende leieforhold, men vi håper at de flytter inn i kirken med sine aktiviteter i løpet av våren 2022.

#### 8. **Utmerkelse til NMS og tidligere generalsekretær Jeffrey Huseby**

Tidligere generalsekretær Jeffrey Huseby, Ave og Magne Mølster fikk utmerkelser av EELK, vår samarbeidskirke i Estland for god innsats og godt samarbeid. Magne Mølster mottok medalje og diplom på vegne av Jeffrey Huseby. Ave ble «årets barnearbeider» og Magne fikk «æresbrev» for 2021 (trinn to i oppmerksomhetsnivå).

Jeffrey skriver:

«Det er alltid fint å bli satt pris på, men jeg gjorde bare jobben min med å være mellommann mellom EELK og NMS. Jeg tenker at det mer er en anerkjennelse av samarbeidet med NMS. Flott at de setter pris på det!»



9. **NMS får takk** fra tidligere utviklingsminister Dag-Inge Ulstein for den jobben vi gjør i NMS. Mitt navn er nevnt, men det er som representant for NMS, jeg har ikke stått så tett på i samarbeidet, det har Global gjort.

**Forslag til vedtak:**

Landsstyret tar generalsekretærens rapport til landsstyret oktober 2021, til orientering.

**Vedlegg:**

Brev og svar, styret for Mjuklias venner

Avskjedsbrev NGO-2021-Norsk misjonselsk - Gaard

**NMS Landsstyre - 60/21**

**NMS LS - behandling:**

**NMS LS - vedtak:**

Landsstyret tar generalsekretærens rapport til landsstyret oktober 2021, til orientering.

# Sakspapir

Saksbehandler	Silje Sjøtveit, Leder NMS Frivillighet
ArkivsakID	21/311
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Ledermøte, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
61/21	NMS Landsstyre	O	29.10.2021

## Orientering om arbeidet i NMS Frivillighet

### Saksopplysninger:

På bakgrunn av innspill fra frivillige i regionen og ansatte våren 2021, har den nye avdeling Frivillighet jobbet frem et mål for avdelingen: Skape, styrke og utvikle misjonsengasjement hos mennesker slik at det blir en levende kirke over hele jorden.

Og noen mer konkrete mål for å oppnå dette hovedmålet:

- Vekst i småfelleskap og misjonsforeninger
- Vi har arenaer for unge voksne som kommer fra Global Exchange
- Økt misjonsengasjement hos menigheter i Den norske kirke med NMS misjonsavtale
- Økt NMS bruk av leirstedene

I tillegg har vi utarbeidet konkrete tiltak for å oppnå de overnevnte målene.

Dette er lagt frem for regionstyrelederne (20.okt), og vil utvikles videre i samarbeid med regionstyrene.

Avdeling Frivillighet organiserer seg også slik at hovedarbeidet skal skje regionalt ved å samle NMS storfamilien ca. en gang i halvåret for samordning og inspirasjon. Frivillige skal være godt representert sammen med ansatte i dette arbeidet. Interne team i NMS har en klar start og slutt, og er til for å løse ulike oppgaver. Også i disse teamene bør frivillige være med dersom det er hensiktsmessig. Eksempel. på oppgaven til et slikt team: Få til en god ordning for regionene ved bestilling av misjonsformidling og forkynnelse av NMS ansatte.

Regionansatte sin rolle er å koordinere, inspirere og utruste frivillige. Vi jobber også med å skille mellom regionale, nasjonale og automatiserte oppgaver i NMS slik at regionansatte blir mest mulig frigjort til å være ute blant frivillige i regionen. Og vi er opptatt av å gi rom regionalt til å bygge og skape, og gi frivillige større mulighet til å be om ressurser og materiell ut fra sine lokale behov. Frivillige skal ikke måtte utføre alt som jobbes frem sentralt.

### Forslag til vedtak:

Landsstyret takker for orienteringen om arbeidet i NMS Frivillighet.

### NMS Landsstyre - 61/21

### NMS LS - behandling:

### NMS LS - vedtak:

Landsstyret takker for orienteringen om arbeidet i NMS Frivillighet.

# Sakspapir

Saksbehandler	Helge S. Gaard, Generalsekretær
ArkivsakID	20/367
Arkiv	NMSA-011 Innkallinger og referat fra styrende organ, Styre-Generalforsamling

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
62/21	NMS Landsstyre	B	29.10.2021

## GF 2023 Motto/tema for arrangementet

### Saksopplysninger:

Hovedkomiteen foreslår følgende tema for arrangementet: Med glede!

Bakgrunnen for dette tema har en verdi for den enkelte, for fellesskapet, for NMS og NMSU som organisasjon og for misjonstanken over hele jorden.

Bakgrunn:

Som Sakkeus skal vi få ta imot Jesus med glede. Det er ikke med tvang eller med en ekstra byrde

*Han skyndte seg da ned og tok imot ham med glede.*

Luk 19.6

Jes 12.3

Det gjør at vi også med glede kan tjene han.

*Tjen Herren med glede, kom fram for ham med jubel!*

Sal 100.2

Misjon er også knyttet sammen med glede

*Guds ord vender aldri tom tilbake, vi må søke Herren mens han er å finne.*

*For med glede skal dere dra ut, i fred skal dere føres fram.*

Jes 55 12

### Forslag til vedtak:

Landsstyret går inn for at «Med glede» er motto/tema for NMS Generalforsamling og sommerfest 2023.

## NMS Landsstyre - 62/21

### NMS LS - behandling:

### NMS LS - vedtak:

Landsstyret går inn for at «Med glede» er motto/tema for NMS Generalforsamling og sommerfest 2023.

# Sakspapir

Saksbehandler	Helge S. Gaard, Generalsekretær
ArkivsakID	21/5
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
63/21	NMS Landsstyre	O	29.10.2021

## Protokoller til landsstyret, oktober 2021

### Saksopplysninger:

Følgende protokoller legges frem for landsstyret til orientering:

**Ledermøte:** 31.08.2021, 07.09.2021, 14.09.2021, 21.09.2021, 05.10.2021

### Regionstyremøter:

Region Bjørgvin: -

Region Møre: 18.08.2021

Region Stavanger: 20.09.2021

Region Sør: 04.09.2021

Region Trøndelag: 28.06.2021, 14.10.2021

Region Øst: 26.08.2021

### Fra Globalt ledermøte (Global Management Team Meeting/GMT):

24.08.2021, 31.08.2021, 14.09.2021, 21.09.2021

Fra NMS Gjenbruk: 17.09.2021

Protokoller fra NMS Eiendommer AS: -

Protokoller fra VID. Vitenskapelige høyskole: -

Protokoller fra hovedkomiteen for GF 2023: 12.10.2021

**Årsmelding fra regionene:** Region Bjørgvin

Protokollene og årsmeldingen sendes til landsstyret i eget vedlegg.

### Forslag til vedtak:

Landsstyret tar de fremlagte protokollene og årsmeldingen til orientering.

### NMS Landsstyre - 63/21

#### NMS LS - behandling:

Mye papirer til orientering. Kunne vært nyttig md en pekepinn på om noen av dokumentene er spesielt viktige. Konklusjon: Tilstrekkelig at slik pekepinn gis i form av muntlig presentasjon av viktige protokoller/orienterings saker i selve LS-møtet.

Ønske om fortsettelse av praksis med én tidligere utsendelse av protokoller.

#### NMS LS - vedtak:

Landsstyret tar de fremlagte protokollene og årsmeldingen til orientering.

## Sakspapir

Saksbehandler	Helge S. Gaard, Generalsekretær
ArkivsakID	21/3
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
64/21	NMS Landsstyre	D	29.10.2021

### Åpen post, landsstyret oktober 2021

#### Saksopplysninger:

Orienterings- og drøftingstema som blir tatt opp i møtet uten egne sakspapir. Tema som ikke er skrevet inn før møtet, gjengis i fanen «Behandling» når referatet skrives:

- Neste landsstyremøte er planlagt 10.-11.desember 2021. Sted: NMS HA, Stavanger
- Gjennomgang/erfaringsutveksling «Alle sammen»-samlingen(e)

#### Forslag til vedtak:

Landsstyret har drøftet sakene.  
Landsstyret tar sakene til orientering.

#### Vedlegg:

Evaluering Alle sammen-samlinger 25 sept. 2021(90942)

### NMS Landsstyre - 64/21

#### NMS LS - behandling:

I tillegg til de nevnte orienterings- og drøftingstema gjennomførte Landsstyret også en muntlig evaluering av eget arbeid. Fra medlemmenes side ble det her uttrykt både begeistring for å være med i et viktig arbeid og stor grad av tilfredshet med styrets oppgaver og møteform. Enighet om å gjeninnføre ordningen med saksordfører i enkeltsaker hvor dette er passende. Administrasjonen ble gjort oppmerksom på enkeltpunkter i saksforberedelse og gjennomføring av møter som kan optimalisere styrets arbeid.

#### NMS LS - vedtak:

Landsstyret har drøftet sakene.  
Landsstyret tar sakene til orientering.



## Sakspapir

Saksbehandler	Bjørg Tysdal Moe, leder NMS Landsstyre
ArkivsakID	17/941
Arkiv	NMSA-239 Annet om lønn og pensjon, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
65/21	NMS Landsstyre	B	29.10.2021

### Lønnsoppgjør 2021 for generalsekretær

#### Saksopplysninger:

Det er enighet mellom generalsekretær og leder i landsstyret om at generalsekretærs lønnsoppgjør for 2021 følger prinsippene nedfelt i lønnsoppgjør for øvrige ansatte i NMS. I praksis betyr dette at generalsekretærs lønn fra og med mai måned 2021 reguleres med:

- Den økning som revisjon av Statens lønnstabell betyr på allerede innplassert lønnstrinn (81).
- Ett lønnstrinn i tillegg fra lønnstrinn 81 til 82

#### Forslag til vedtak:

Landsstyret godkjenner at generalsekretærs lønnsoppgjør for 2021 følger prinsippene nedfelt i lønnsoppgjør for øvrige ansatte og at resultatet blir som skissert i ingressen.

#### NMS Landsstyre - 65/21

#### NMS LS - behandling:

#### NMS LS - vedtak:

Landsstyret godkjenner at generalsekretærs lønnsoppgjør for 2021 følger prinsippene nedfelt i lønnsoppgjør for øvrige ansatte og at resultatet blir som skissert i ingressen.