

# Å lære av å gjøre

Tidsbruk: Omtrent 10 minutter

Spørsmål til videre samtale

## Inntrykk

- Se rundt i rommet, på folkene som står ved ressursene som er gruppert i handlinger på veggen. Hva legger du merke til?
- Har noe i denne erfaringen gitt deg overraskelser?

## Kjenn på troens kraft i fellesskapet

- Hvordan følte det å skrive ned ressursene?
- Hvordan følte det å koble ressursene?
- Hvordan opplevde du å ta avgjørelser/stemme med føttene?

## Gjenkjenne resultater

- Da du/dere koblet ressursene - hva slags handlinger ble mulige?
- Sett i sammenheng - hva kan disse handlingene utrette?
- Hva har du allerede utrettet eller oppnådd?

## Tanker om en dynamikk der 1+1 ikke er 2

- Hvor mye tro eksisterer det i verden totalt? Hvis min tro øker betyr det at du får mindre tro? Eller er det slik at din tro øker min tro og min tro øker din tro, samtidig som vår tro smitter over på andre?
- Hvor mange ressurser eksisterer i vårt lokalsamfunn? Hvis vi kobler ressursene sammen, blir da ressursene våre brukt opp? Eller er et slik at vi skaper nye ressurser som vi kan bruke igjen og igjen og ressurser som det blir mer og mer av?

## Bruke og dele ressurskartlegging

- Kan du anvende det du har gjort i ditt daglige liv eller i menighetslivet?
- Kan du legge til rette for en ressurskartleggingserfaring med andre?

Overflod

Sammenheng

Forløsning



**Use Your Talents**  
**BRUK TALENTENE**

En rask og enkel erfaring med

## Ressurskartlegging i menigheten

En kort introduksjon

Use Your Talents har vokst fram på Madagaskar og spredt seg utover det afrikanske og asiatiske kontinent. NMS har bragt denne måten å tenke på videre til Norge. Det handler om å se mulighetene og oppdage ressursene som finnes. *Hva kan vi gjøre med det vi har, her og nå?*

Ressurskartlegging er et verktøy for å jobbe med Use Your Talents tenkningen i menigheten. Det er en åpen prosess forankret i egen virkelighet. Det handler om å gjenkjenne egne ressurser og se på hvordan disse kan kobles og omsettes til handling. Vi lærer å anerkjenne og sette pris på våre gaver, styrker og ressurser i stedet for å fokusere på behov og mangler. Vi øver oss på å tenke nytt og vil se at verdien av våre gaver øker når de kobles sammen med andres gaver. Utvikling kan skje når vi skaper en ny sammenheng mellom to eller flere eksisterende ressurser.

Ressurskartlegging kan utføres i små og store grupper, både som en idemyldring og i en arbeidsgruppe med et bestemt mandat.

Ved hjelp av retningslinjene i dette heftet kan du selv lede prosessen. Begynn med å lese igjennom disse sidene for å få overblikk over hva en ressurskartlegging sammen med andre innebærer. Prøv det så ut med en gruppe i menigheten din, eller i andre sammenhenger. Konkret utførelse av en ressurskartleggingsprosess er ikke vanskelig og gir en dypere forståelse og opplevelse av hva dette handler om.

Det er faktisk enklere og mer virkningsfullt å gjøre ressurskartlegging enn å bare lese om det. Læring via handling er hva ressurskartlegging dreier seg om!

# Overblikk

## Hvor lenge vil dette ta?

Så lite som en time.

Om du har mer tid, kan du bruke det.

## Hvem kan gjøre dette?

Hvilken som helst gruppe i menigheten fra 6 personer til 600 (eller mer).

## Grupper du kan prøve ut ressurskartlegging med:

- Hele menigheten
- Mannsgrupper
- Menighetsrådet
- Bibelgrupper
- Planleggingskomiteen
- Økumenisk samarbeid
- Ungdomsgrupper
- Forvaltning/økonomigrupper
- Kvinnegrupper
- Bowlinggrupper

Du kan starte opp med ressurskartlegging i en gruppe og ende opp med å involvere mange av de andre gruppene etter hvert som flere ser nytten av dette.

## Hva konkret skal vi gjøre?

I utgangspunktet skal vi gjøre tre ting:

1. *Oppdage/anerkjenne ressursene:* Se vannglasset som halvfullt og dermed bli oppmerksomme på menighetens mange ressurser og sterke sider.
2. *Koble ressursene:* Se sammenhengene mellom ressurser og talenter for å kunne kombinere disse for å utvikle menigheten videre.
3. *Stemme med føttene:* Lag en umiddelbar arbeidsplan ved å la deltakerne velge hvilken handling de mest ønsker å delta i.

## Ikke bare en øvelse, men læring ved å gjøre!

Du lærer best ressurskartlegging ved å ressurs kartlegge! En ressurskartlegging er ikke bare en øvelse – den er også et produktivt arbeide for deg og menigheten din.

Til slutt vil vi sitte igjen med konkrete handlinger som kan utføres og mennesker med motivasjon og lyst til å arbeide med de ideene som utvikles!

## Hva trenger du?

- Papir 15-20 halve A4 ark per person
- Tynne markører
- Tape
- Ren veggplass

# 3. Stemme med føttene

Tidsbruk: Mindre enn 10 minutter

## Følg hjerte og magefølelsen

- Lytt til hver grupperapport (om dere har flere grupper samtidig) og handlingene de har utviklet gjennom idédugnaden.
- Bestem hvilken av disse handlingene du selv mest ønsker å ta del i.
- Gå og still deg ved siden av denne handlingen. (Stemme med føttene)

Du har nå fått en ferdig arbeidsplan som består av:

- Definerte oppgaver
- Folkene som står sammen med deg, som har interesse for den samme ideen.
- Ressursene du trenger for å få ting gjort er skrevet ned.

Se deg nå rundt. Hva legger du merke til?

## 2. Koble ressursene

(fortsettelse)

Vi skal IKKE sortere ressursene i kategorier basert på likhet.

Det er et vanlig instinkt å finne likhet, men det kan begrense eller hindre handling og handlingsrommet.

De ulike ressursene kobles sammen til handlinger ved hjelp av idédugnad på HANDLINGER.

### Tenk på handlinger som et utvidet begrep:

- Prosjekt
- Begivenhet/Arrangement
- Opptreden
- Kampanje
- Protest
- Feiring
- Demonstrasjon
- Lage, dyrke eller fikse noe

Under samtalen kommer dere kanskje på flere ressurser – skriv også disse ned!

Den samme ressursen kan brukes mer enn en gang. Skriv den ned igjen på et nytt ark.

## 1. Oppdag/anerkjenn dine ressurser

Tidsbruk: Inntil 20 minutter

Gud har gitt oss alle gaver, som vi kan kalle ressurser og talenter.

Vi begynner med å bevisstgjøre oss på hvilke ressurser vi faktisk har og skriver disse ned. Vi lærer å se vårt vannglass som halvfullt i motsetning til halvtomt. Den enkleste og raskeste måten å gjøre dette på er å bruke huskelisten over grunnleggende ressurser. Tenk igjennom hva slags grunnleggende ressurser du har med utgangspunkt i fem kategorier.

### Huskeliste over grunnleggende ressurser:

- Fysiske eiendeler
- Individuelle ressurser/talenter
- Foreninger
- Institusjoner
- Økonomiske eiendeler

Husk at menigheter består av mennesker og menneskene er menigheten. Din menighet har ressurser og talenter. Som person har du ressurser og talenter. Dine individuelle ressurser og talenter er en del av menighetens ressurser og talenter. I ressurskartleggingen ser vi både menighetens og de individuelle ressursene i sammenheng.

### Hver person skriver ned ressurser de kommer på:

- Sitt i små grupper på fire til åtte personer. Del ut A5 arkene og markørene.
- Hver person vil produsere en bunke med ark med nedskrevne ressurser ved å skrive på disse arkene. Hver ressurser skrives på et nytt eget ark. (Ikke lag en liste over ressurser på et ark.) Skriv med STORE BOKSTAVER slik at andre kan lese arkene på god avstand.
- Skriv ned konkrete ressurser i tre av de fire kategoriene fra huskelisten.
- Les ressursene dine høyt for alle i gruppen du er i.
- Bruk tape for å henge A5 arkene på veggen i tilfeldig rekkefølge.

# 1. Oppdag/anerkjenn dine ressurser

(fortsettelse)

Du skal ikke prøve på å ramse opp alle ressursene i menigheten, heller ikke kategorisere alle ressursene. Hensikten er å bli oppmerksom på og sette ord på ressurser som kan være nyttige. Ved å dykke dypere inn i ressursene kan du oppdage ressurser du kanskje til nå har oversett.. Gjør dette i to eller tre omganger og skriv ned på papiret flere ressurser i hver kategori.

## Tankevekkende spørsmål

Hjelp tankevirksomheten i gang med gode spørsmål. Se forslag til spørsmål nedenfor. Hvis tiden er begrenset, trenger du ikke å dekke alle de fem grunnleggende typer ressurser fra huskelisten. Forsøk heller å få fram og gjenkjenne konkrete ressurser i noen av kategoriene.

Velg tre eller flere kategorier av ressurser å arbeide med.

### Fysiske eiendeler

- Hva er to eller tre fysiske ressurser i menigheten din?
- Hvilke andre fysiske ressurser finnes i menigheten, som du i utgangspunktet ikke hadde tenkt på? Tenk kreativt! Vær konkret.

### Individuelle ressurser/talenter

- Hva er en eller to ting du kan gjøre med hendene?
- Hva er det ingen i menigheten din vet at du bryr deg om?
- Sett navn på noe få talenter og ferdigheter andre i gruppen din har.

### Foreninger

- Hvilke grupper av mennesker har du kontakt med og relasjon til i lokalsamfunnet ditt? I eller utenfor menigheten.

### Institusjoner

- Hvilke institusjoner eller organisasjoner har noe til felles med menigheten din?

### Økonomiske eiendeler

- Hva bruker menigheten din penger på?

### Grav dypere

- Hvilke tegn har du sett i det siste på Guds nåde i verden?

VÆR KONKRET

Ikke "bygningen" men "100 seter i kirkesalen".

VÆR KREATIV

De nyttigste ressursene er ofte de rareste eller morsomste.

# 2. Koble ressursene

Tidsbruk: Inntil 20 minutter

Utvikling kan skje når vi skaper en ny sammenheng mellom to eller flere eksisterende ressurser.

## Dette gjør vi ved å utvikle og forme handlingsideer fra ressursene vi har funnet

- Samle gruppen din ved veggen for å lese igjennom ressursene.
- Tenk på Guds vilje for din menighet, ressursene og talentene som Gud har gitt og handlingene som kan utføres ved å ta disse i bruk.
- Som gruppe ta en idédugnad på handlinger som forbinder to eller flere av ressursene for å utrette Guds vilje.

## Bidra i gruppen din

- Samle arkene med ressursene du har valgt i en klynge.
- Del med de andre i gruppen hvilken handling du tenker på.
- De andre i gruppen kan legge til ressurser i klyngen din eller starte en ny klynge. Mens dere samler ressursene i klynger, snakker dere med hverandre om handlingene dere kan utvikle.

## Navngi handlinger

- Målet er å ende opp med noen få (to til seks) klynger av ressurser som representerer bestemte handlinger dere har oppdaget gjennom idédugnaden. Gi hver handling et kort navn. Skriv det navnet ned på et nytt ark og heng det opp ved ressursklynga.

Handling 1 - klynge av ressurser

Handling 2 - klynge av ressurser

Handling 3 - klynge av ressurser

OSV.