



Møtebok for NMS Landsstyre

Møtedato: 14. og 15.juni 2019
Møtested: NMS, Misjonsmarka 1, Stavanger
Møtetid: Fredag: kl. 09.30-19.15 Lørdag kl. 08.30-12.00

I tillegg til å behandle sakene som fremkommer av sakslisten avholdt landsstyret generalforsamling for NMS Eiendommer AS.

Til stede	Andreas Danbolt, Evy Bodil Brun, Evy Torunn Nyvoll, Helge S. Gaard, Marie Cathrine Løver Thu, Per Ørjan Aaslid, Trond Hjorteland, Eva Tokheim, Jeffrey Huseby og Sigurd Egeland
Forfall	Rigmor Frøyen
Administrasjonen	Per Ivar Johansen (sak 32/19), Lise Tørnby (sak 33/19), Anne Karin Kristensen (sak 33/19 + 34/19), Rivo Razakandriana (sak 33/19), Dag Rune Sameien (sak 33/19), Kari Anne Moen Salte (sak 35/19 + 36/19), Hans Christian Andersen (sak 39/19)

Saksliste

Saksnr	Tittel
31/19	Godkjenning av innkalling og sakspapir, landsstyret juni 2019
32/19	Fastsetting av rammer for lønnsoppgjør 2019 (skjermet)
33/19	Årsrapport 2018 NMS Global
34/19	Orientering om status i arbeidet med ny misjonærrolle
35/19	Regnskapsrapport NMS per april 2019
36/19	Årsregnskap NMS konsern 2018
37/19	Innsamlingsrapport til LS, juni 2019
38/19	Årsmelding 2018 NMS Gjenbruk
39/19	Orienteringssak fra NMSE vedr. tilbud VID Stavanger
40/19	Generalsekretærens rapport til landsstyret, juni 2019
41/19	Åremål generalsekretær, 2019
42/19	Åpen post, landsstyret juni 2019
43/19	Utkast til deler av nytt grunnlagsdokument for NMS
44/19	Justering av strategiplanen mtp GF 2020

- 45/19 Overføring til medarbeiderforening
- 46/19 NMS, stiftelser og aksjeselskap
- 47/19 Årsrapporter 2018 Hald, KVN, KVT, KG, NLA og VID
- 48/19 Protokoller til landsstyret, juni 2019

Sakspapir

Saksbehandler	Jeffrey Huseby, Generalsekretær
ArkivsakID	19/2
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
31/19	NMS Landsstyre	B	14.06.2019

Godkjenning av innkalling og sakspapir, landsstyret juni 2019

Saksopplysninger:

Landsstyret er kalt inn til møte 14.- 15.juni 2019 for å behandle 18 saker (sak 31-48/2019).

Forslag til vedtak:

Landsstyret godkjenner innkallingen.
Landsstyret godkjenner sakslisten.

NMS Landsstyre - 31/19

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyret godkjenner innkallingen.
Landsstyret godkjenner sakslisten.

Sakspapir

Saksbehandler	Lise Tørnby, Leder NMS Global
ArkivsakID	19/447
Arkiv	NMSA-003 Strategi og årsmelding

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
33/19	NMS Landsstyre	O	14.06.2019

Årsrapport 2018 NMS Global

Saksopplysninger:

Årsrapporten for NMS Global legges frem for Landsstyret til gjennomgang.

NMS Global har som mål å realisere visjonen til NMS; «en levende kirke over hele jorden». Guds rike vokser når vi deler troen på Jesus, bekjemper urettferdighet og utrydder fattigdom.

Årsrapporten 2018 viser glimt fra NMS Global sitt arbeid med å dele tro, bekjempe urettferdighet og utrydde fattigdom. Arbeidet i Global er organisert i fire fagseksjoner. Det er Diakoni, Migrasjon, Ledelse og Menighet. I tillegg hører arbeidet med utveksling til i NMS Global. Til hver seksjon ligger også et geografisk ansvar for arbeidet i ulike deler av verden. NMS samarbeider i dag med kirker og organisasjoner i Afrika, Asia, Europa (inkludert Norge), Midtøsten og Brasil.

Årsrapporten 2018 har mindre tekst og mer bilder. Målet er å skape nysgjerrighet slik at flere leser rapporten, både eksternt og internt. I tillegg til små glimt fra selve arbeidet skriver også de fire seksjonslederne, avdelingsleder og utvekslingskoordinatoren en refleksjonstekst knyttet til arbeidet den enkelte leder.

Vi ser på rapporten som en «pilot» og håper samtidig at formen kan videreutvikles. Som vedlegg til rapporten ligger en oversikt over prosjektporteføljen i NMS Global. Denne oversendes kun til LS, og vil ikke inngå som en del av den offentlige rapporten. Dette kan vurderes om er ønskelig eller ikke ønskelig, ved neste års rapportering.

Forslag til vedtak:

Landsstyret tar årsrapport 2018 fra NMS Global til orientering.

Vedlegg:

Årsrapport_2018_Global_lavoppløselig
NMS project support in 2019

NMS Landsstyre - 33/19

NMS LS - behandling:

Årsrapporten ble grundig presentert for landsstyret (LS). Rapporten presenterer glimt fra NMS Global sitt arbeid på en informativ og positiv måte, og den har fått en svært tiltalende grafisk utforming. LS anbefaler at årsrapporten gjøres kjent for mange. Samtidig inviterte administrasjonen til en drøfting av rapporten sin form. I samtalen peker LS på at årsrapportens form vil komme an på hvem som er definert som målgruppe. Denne rapporten er skrevet som informasjon til et bredere publikum. Som styringsredskap for LS kunne rapporten i større grad vært relatert til vedtatt handlingsplan og budsjett for samme periode. Noe refleksjon rundt

tiltak som ikke har gått som planlagt og hvordan det kunne vært gjort annerledes, ville også styrket rapporten.

LS ber om å få en rapport som viser sammenhengen mellom nedgang i antall årsverk i NMS Global de siste tre årene og budsjett- og regnskapstall for samme periode.

NMS LS - vedtak:

Landsstyret tar årsrapport 2018 fra NMS Global til orientering.

Sakspapir

Saksbehandler	Anne Karin Kristensen, Seksjonsleder Diakoni
ArkivsakID	18/590
Arkiv	NMSA-011 Innkallinger og referat fra styrende organ, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
34/19	NMS Landsstyre	O	14.06.2019

Orientering om status i arbeidet med ny misjonærrolle

Saksopplysninger:

En arbeidsgruppe er oppnevnt av Globalt ledermøte for å arbeide med ordninger for en ny misjonærrolle. Arbeidsgruppa er spesielt bedt om å knytte den nye misjonærrollen opp mot tanken å arbeide i internasjonale team. Som bakgrunn for arbeidet har gruppa sett et behov for å drøfte ny misjonærrolle opp mot en ny misjonsforståelse som vi mener har utviklet seg i løpet av de siste tiår. Landsstyret har tidligere fått presentert en sak om ny misjonærrolle og ga da uttrykk for et ønske om å bli holdt orientert om sakens utvikling. Arbeidsgruppa ønsker med dette å presentere en del problemstillinger og gi en kort orientering om arbeidet så langt. Arbeidet må ses i sammenheng med revisjon av tariffavtale og håndbok. Håpet er at arbeidet skal være avsluttet i løpet av året.

Arbeidsgruppa består av Per Ivar Johansen, Tom Kamau Rode-Christoffersen, Sandra Bischler og Anne Karin Kristensen (leder).

Forslag til vedtak:

Landsstyret tar presentasjon av status i arbeidet med ny misjonærrollen til orientering.

Vedlegg:

Den nye misjonærrolle1

NMS Landsstyre - 34/19

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyret tar presentasjon av status i arbeidet med ny misjonærrollen til orientering.

Sakspapir

Saksbehandler	Kari Anne Moen Salte, Økonomileder
ArkivsakID	19/457
Arkiv	

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
35/19	NMS Landsstyre	O	14.06.2019

Regnskapsrapport NMS per april 2019

Regnskapsrapport til LS (ikke konsern)

Saksopplysninger:

- Regnskap for NMS pr 30.04.2019 viser et underskudd på 9,7 MNOK, mot et budsjettert underskudd på 16,4 MNOK, det er 6,7 MNOK bedre enn forventet på denne tiden av året. Hovedårsaken er at det per april er kommet inn flere gaver fra støtteorganisasjoner og høyere inntekt fra gjenbruk. Tidspunkt for utsending av prosjektstøtte påvirker også resultatet noe.
- En nøytral prognose for resten av året viser en fortsatt forventet bedring, og at årsresultatet kan bli rundt 1,8 MNOK i overskudd. Det er fortsatt så tidlig i året at det ikke er mulig å si noe sikkert om gavetrenden og testamentariske gaver. Endringer knyttet til pensjonsavtale i SPK kan også få noe negativ effekt.

For rapporter, prognoser og utfyllende informasjon, se vedlagte dokument.

Forslag til vedtak:

Landsstyret tar regnskapsrapport for NMS per april til orientering.

Vedlegg:

Regnskapsrapport NMS per april 2019 til LS

NMS Landsstyre - 35/19

NMS LS - behandling:

På spørsmål om testamentariske gaver avsettes til fond, er svaret at fond for testamentariske gaver først blir opprettet når summen av gavene overskrider budsjett, og det må bygges opp over tid. LS spør om man kan se en sammenheng mellom nedgang i gaver fra menighetene og nedbemanning i regionene. Det foreligger ikke informasjon som kan gi et klart svar på dette. Forsinket utbetaling av prosjektstøtte til utlandet skyldes at avtalene med partner i noen tilfeller ikke er på plass.

NMS LS - vedtak:

Landsstyret tar regnskapsrapport for NMS per april til orientering.

Sakspapir

Saksbehandler	Kari Anne Moen Salte, Økonomileder
ArkivsakID	18/211
Arkiv	NMSA-133 Regnskapsrapporter, Avd enhet-NMS Administrasjon

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
36/19	NMS Landsstyre	B	14.06.2019

Årsregnskap NMS konsern 2018 Konsernregnskap til LS

Saksopplysninger:

Årsresultat for NMS konsern 2018 ble et underskudd på NOK 11 mill. Resultat for de enkelte selskapene er fordelt slik:

NMS (morselskap) NOK + 1,9 mill. Det var stor nedgang i testamentariske gaver sammenlignet med gjennomsnitt av foregående år. Resultatet lå i løpet av året an til å bli vesentlig dårligere, men god kontroll på kostnader, sparetiltak blant annet i form av vakanser, økte gaveinntekter samt overskudd fra NMS Gjenbruk bidro til at det endelige resultatet kun ble NOK 1,9 mill i minus.

NMS Eiendommer AS NOK - 17,4 mill. Underskuddet gjelder i hovedsak nedskrivning av verdien i datterselskapet NMS Drift AS, samt økte driftskostnader, særlig knyttet til konsulenttjenester i forbindelse med utviklingsprosjekter.

NMS Drift AS NOK - 7,0 mill, 1,5 mill bedre enn året før. Økning kan forklares med økte gaveinntekter, momskompensasjon og økning i salgsinntekter. Det er samtidig økte lønnskostnader, knyttet til avsetning forbindelse med nedbemanning.

NMS Utvikling AS NOK - 1,6 mill, 0,5 mill dårligere enn resultat 2017. Det har i 2018 vært noe mindre inntekter, og samtidig store kostnader til konsulenter knyttet til utvikling av eiendommer.

NMS Leirsteder AS NOK + 0,5 mill. Dette er 0,5 mill dårligere enn året før, og har hovedsakelig sammenheng med lavere gaveinntekter.

Forslag til vedtak:

Landsstyret godkjenner årsregnskap for NMS konsern for 2018.

Vedlegg:

2018 NMS Årsregnskap KONSOLIDERT endelig

NMS Landsstyre - 36/19

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyret godkjenner årsregnskap for NMS konsern for 2018.

Landsstyret godkjenner årsberetningen for NMS konsern for 2018 med de endringene som ble gjort i møtet.

Sakspapir

Saksbehandler	Sigurd Egeland, Leder NMS Fundraising
ArkivsakID	19/62
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
37/19	NMS Landsstyre	O	14.06.2019

Innsamlingsrapport til LS, juni 2019

Saksopplysninger:

Vi ser av tallene pr juni 2019 at vi ligger noe foran fjoråret. Mye av dette skyldes at vi har medlemskontingent inne tidligere enn i fjor, og strengt tatt ligger vi da noenlunde likt med fjoråret.

Det er kommet inn rundt 6 millioner i testamentariske gaver hittil i år, av et budsjett på 15 millioner. Det betyr at vi ligger foran budsjett så langt, men det er som kjent vanskelig å forutse når disse gavene kommer.

Radetiketter	2018	2019	
Anledningsgave	162 650	295 191	132 541
DM	684 732	617 508	-67 224
Fast giver	9 530 852	9 563 808	32 956
Foreningsgave	5 295 065	4 900 158	-394 907
Lotteri	3 002	9 736	6 734
Menighetsavtale	3 415 587	3 057 997	-357 591
Minnegave	342 292	233 806	-108 486
Misjonsmesse	158 082	357 721	199 639
Misjonstidende - bladgiro	503 756	504 632	876
Misjonstidende abonnement	960 120	958 325	-1 795
NMS enkeltmedlem	4 620	909 032	904 412
Tilfeldige gaver	3 961 007	3 901 108	-59 900
Webgaver	160 732	114 520	-46 212
SMS-gave	9 254	6 660	-2 594
Store gaver > 500.000	1 600 000	2 100 000	500 000
Menighetsofringer	2 083 219	2 127 587	44 367
Totalsum	28 874 970	29 657 788	782 817

NMS Gjenbruk har pr mai en omsetning på 3,2 millioner mer enn for samme periode i fjor. Det har vært noen utgifter knyttet til åpninger og flyttinger av butikker, men man regner med at dette skal føre til ytterligere økning av omsetningen. Det foreligger ennå ikke regnskapstall for perioden.

Forslag til vedtak:

LS tar innsamlingsrapport pr juni 2019 til orientering.

NMS Landsstyre - 37/19

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyre tar innsamlingsrapport pr juni 2019 til orientering.

Sakspapir

Saksbehandler	Sigurd Egeland, Leder NMS Fundraising
ArkivsakID	15/807
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
38/19	NMS Landsstyre	O	14.06.2019

Årsmelding 2018 NMS Gjenbruk

Saksopplysninger:

Årsmelding 2018 for NMS Gjenbruk legges fram for landstyret til orientering.

Forslag til vedtak:

Landsstyret tar Årsmelding 2018 NMS Gjenbruk til orientering.

Vedlegg:

Årsmelding 2018 NMS Gjenbruk

NMS Landsstyre - 38/19

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyret tar Årsmelding 2018 NMS Gjenbruk til orientering.

Sakspapir

Saksbehandler	Jeffrey Huseby, Generalsekretær
ArkivsakID	17/439
Arkiv	NMSA-030 Generelt om eiendom, anlegg,bygninger,lokaler, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
39/19	NMS Landsstyre	O	14.06.2019

Orienteringssak fra NMSE vedr. tilbud VID Stavanger

Saksopplysninger:

NMS Eiendommer vil i møtet presentere status og utdrag fra tilbud med tegninger av hvordan anlegget på Campus Kampen kan bli. Styreleder vil gjennomgå NMSEs betingelser og risikovurderinger knyttet til etableringen av en campus for VID i Rogaland fra 2022.

Forslag til vedtak:

Landsstyret takker for orienteringen og understreker viktigheten av at VID blir lokalisert på Misjonsmarka i Stavanger. Landsstyret ber om at styret i NMS Eiendommer fortsetter arbeidet med å tilrettelegge for at en slik etablering kan skje og at rammebetingelsene i leieforholdet blir så optimale som mulig både for VID og for NMS/NMSE.

Vedlegg:

Tilbud VID Stavanger info til LS

NMS Landsstyre - 39/19

NMS LS - behandling:

Stavanger kommune er interessert i å få VID til Kampen, og jobber aktivt for dette. Det ble orientert om Lyder Sagens gate og arbeidet med å se på alternative lokaler i Oslo. Orientering og samtale om driften på Kjeldsund og Åpta ble gjennomført.

NMS LS - vedtak:

Landsstyret takker for orienteringen og understreker viktigheten av at VID blir lokalisert på Misjonsmarka i Stavanger. Landsstyret ber om at styret i NMS Eiendommer fortsetter arbeidet med å tilrettelegge for at en slik etablering kan skje og at rammebetingelsene i leieforholdet blir så optimale som mulig både for VID og for NMS/NMSE.

Sakspapir

Saksbehandler	Jeffrey Huseby, Generalsekretær
ArkivsakID	19/6
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
40/19	NMS Landsstyre	O	14.06.2019

Generalsekretærens rapport til landsstyret, juni 2019

Saksopplysninger:

Eksterne møter/styremøter/årsmøter/kurs/konferanser:

- 1.april: representantskap NLA, Skype
- 1.april: møte med Stavanger kommune vedrørende VID-campus
- 23.april: ledernetverk Virke, Oslo
- 24.april: generalsekretærmøte
- 25.april: Dignis representantskapsmøte
- 25.april: møte VID Holding
- 23.mai: møte med Global Christian Forum
- 23.mai: ledernetverk Virke, Oslo

Interne møter/kurs/medarbeidersamlinger:

- 1.april: møte om misjonskonferansen
- 1.april: møte om ny tariffavtale
- 2.april: møte om Olavsdag
- 3.april: møte med arkitekter vedrørende kontorer for hovedkontoret
- 3.april: møte om nytt misjonsdokument
- 4.april møte om refleksjonsnotat ifbm nedbemanningsprosessen
- 4.april: møte om ny tariffavtale
- 5.-6. april: landsstyremøte
- 8.april: møte hovedkomiteen GF/SF 2020
- 24.april: møte med representanter fra områdeutvalgene i Nord + regionstyrelederne
- 26.april: møte med arkitekter
- 26.april: møte/samtale vedr. arkivet
- 26.april: møte om Olavsdagene
- 13.mai: møte med styreleder og daglig leder i NMS Gjenbruk
- 13.mai: møte med NMS Gjenbruk og Fretex
- Uke 20: diverse møter under samling for feltkoordinatorer mm
- 20.mai: møte om kontorer for HA
- 21.mai: møte om ny tariffavtale
- 21.mai: workshop om fundraising 2020

Besøk hos/med/av samarbeidspartnere:

- 11.april: møte med ny generalsekretær i KIA
- 12.april: møte om evaluering av SMM-samarbeidet
- 23.april: møte om Plussreiser
- 29.mai: ledermøte VID MHS og NMS
- 1-9.mai: besøk på Madagaskar v/landsstyreleder

Besøk i arbeidet i Norge:

- 6.-7.april: områdemøte i Salten, region Nord, samt gudstjeneste i Saltstraumen kirke
- 23.april: påskelunsj, region Øst
- 23.april: møte med regionstyret, region Øst
- 25.mai: regionårsmøte, region Stavanger

Representasjon:

- Ingen i perioden

Brev til landsstyret:

- «Vi vil det beste for NMS...», fra områdeutvalget for Bergen, Mid- og Vesthordaland
- Vedr. nedbemanning, fra regionstyret i region Bjørgvin

Annet:

- Uke 16/19: påskefri
- Uke 18 og 19: studiepermisjon: deltakelse på AFF sitt Solstrandprogram
- Uke 22: Sykemelding pga sykkelvelt

Aktuelle saker i generalsekretariatet:

1. Ledelse av frivillig sektor – artikkel i Perspektiv (tidligere: Dagsavisen Ledelse) om ledelse av ideelle organisasjoner og dere lønnende og ulønnede medarbeidere. Artikkelen sendes landsstyret til orientering.
2. Kontorlokaler for hovedkontoret. Det er satt i gang et arbeid for å vurdere å flytte hovedadministrasjonen opp i det såkalte «Trebygget». Dette vil sannsynligvis gi en stor besparelse. Ulempen er at hovedadministrasjonen får mindre plass å boltre seg på. Noen vil også mene at det ikke er ønskelig å sitte i små kontorfellesskap med 2-4 medarbeidere. Alternativet er under utredning mtp løsninger, kostnad med mer. «Det hvite hus» hvor vi holder til nå er ikke med i de langsiktige planene for Misjonsmarka 1 og dermed er flytting uunngåelig. Dersom VID blir lokalisert på Misjonsmarka 1 vil nærheten til høgskolen, samt felles bruk av kantine og andre lokaler telle positivt.
3. Henvendelse fra Natur og Ungdom (NOG). NOG har henvendt seg til en rekke frivillige organisasjoner for å samle støtte til en aksjon for å stoppe all virksomhet tilknyttet oljenæringen. Generalsekretær ønsker landsstyrets vurdering av henvendelsen og hvorvidt NMS skal delta i slike aksjoner jfr. vedlegg.
4. Lokalisering av VID Rogaland. Det knytter seg en stor spenning til hvorvidt VID Stavanger skal samlokaliseres med VID Sandnes i Sandnes eller Stavanger. Saken avgjøres i styret for høgskolen 18. juni. NMS Eiendommer AS v/styreleder og daglig leder har jobbet godt for å få frem et godt konsept. Landsstyreleder og generalsekretær har også bistått. Avgjørelsen fattes på bakgrunn av konsept, utbyggingsmuligheter, historie og pris. Ettersom alternativet på Misjonsmarka innebærer bruk av nåværende fakultetsbygg, blir ikke lokalene så arealeffektive som helt nye lokaler. Konkurransen med eiendomsutvikleren i Sandnes er reell og det blir derfor svært spennende å se hvordan lokaliseringen lander.
5. Besøk på Madagaskar v/landsstyreleder: Landsstyreleder Helge foretok en privat studietur til Madagaskar 1-9. mai. Ettersom reisefølget besøkte ulike deler av arbeidet til NMS sin partner FLM, var det uunngåelig at besøket fikk et visst offisielt preg. Reiserapporten ligger dermed ved til orientering.
6. Refleksjonsnotat vedrørende stillingsnedbemanning. På nyåret mottok ledermøtet en oppfordring fra de ansatte sine tillitsvalgte om å lage et refleksjonsnotat om prosessen. Notatet er behandlet i ledermøtet og ligger vedlagt til landsstyrets orientering. Det hører også med å nevne at det i landsstyrets septembermøte vil komme en sak om omstillinger i NMS. NMS ønsker å være en lærende organisasjon og refleksjonsnotatet skal være en hjelp til å være det.
7. Studiepermisjon. Generalsekretær har begynt på sin første studiepermisjon som ansatt i NMS og følger Solstrandprogrammet til AFF. Han deltok på et to-ukers opplegg i begynnelsen av mai og vil med en gang slå fast at opplegget virker høyst lovende. Programmet har 48 deltakere og 6 prosessveiledere. 60% av tiden foregår i ulike grupper og er svært prosessorientert. På denne første samlingen hadde vi også noen svært interessante foredrag. Disse var:
 - a. Gareth Jones: Why should anyone be led by you?
 - b. Alexander Cappelen: Atferdsøkonomi og beslutninger
 - c. Ingrid Margrethe Gjerde: Ledelse i krig og fred – ett lederskap!
 - d. Julian Birkenshaw: Becoming a better boss.

I tillegg møtte vi to kunstnere som belyste tematikk som gled inn i det øvrige programmet. Disse var forfatter Frode Grytten og musiker Ole Hamre. Det gjenstår 5 uker av programmet før juni 2020. Så langt vil jeg mene at opplegget er svært interessant og givende, men også svært krevende og utfordrende.

8. Olavsfest 2019: Programmet for Olavsfest er ute på nettet olavsfestdagene.no. NMS sitt program begynner også å bli klart. Høydepunktet for oss er konserten med SKRUK og militærkoret LOVA fra Madagaskar 30. juli kl. 18 i Vår Frue kirke. Lova deltar også på pilegrimsvandringen fra Lian og til Nidarosdomen. 30. juli kl. 09.30-12.00 skal vi ha et NMS-program på Sommerveita med Marit Breen, Jeffrey Huseby m. fl. Marit deltar også på et seminar i regi av Kirkerådet 31/7 kl. 12.
9. Lyders Sagens gate 7: Det har vært blandede reaksjoner på vedtaket som ble gjort på landsstyrets møte i april. Noen har vært kritiske og signalisert det, mens andre har vært bifallende. Det er likevel viktig at ledelsen står ved sine løfter om å investere i alternative lokaler i Oslo. Regionstyret leder arbeidet med å definere behovene sammen med styreleder i NMS Eiendommer. Det er viktig at arbeidet med dette kommer i gang snart.

Forslag til vedtak:

Landsstyret tar generalsekretærens rapport til landsstyret juni 2019, til orientering.

Vedlegg:

Med hjerte for jobben, artikkel fra Dagens Perspektiv nr. 16/19

Mye å lære av frivilligheten, artikkel fra Dagens Perspektiv 14.05.2019

Opprop NORGE MÅ SLUTTE Å LETE ETTER OLJE OG GASS

Reiserapport Helge S. Gaard, Madagaskar mai 2019

Refleksjonsnotat

NMS Landsstyre - 40/19

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyret tar generalsekretærens rapport til landsstyret juni 2019, til orientering.

Sakspapir

Saksbehandler	Helge S. Gaard, styreleder
ArkivsakID	16/559
Arkiv	NMSA-219 Annet om stillinger, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
41/19	NMS Landsstyre	B	14.06.2019

Åremål generalsekretær, 2019

Saksopplysninger:

Åremål for de øverste lederne i NMS ble vedtatt av Landsstyret i 2004, men ble ikke tatt i bruk før ved tilsetting av generalsekretær i 2011. Etter den tid er også assisterende generalsekretær tilsatt i åremålsstilling.

Vedtaket om ordning av åremål fra 2004 ble brukt ved tilsetting av generalsekretær i 2011:

1. For stillingene som generalsekretær, *administrasjonssjef* og *program- og kommunikasjonssjef*, tilsettes det på åremål.
2. Det tilsettes normalt for en periode på 6 år, med mulighet for forlengelse 2 ganger for perioder på 3 år.
3. Arbeidstakere har ved avslutning av åremålsstilling rett til inntil ett års engasjement i relevante oppgaver ved Hovedadministrasjonen.
4. Arbeidstakere, som ved avslutning av åremålsstilling har fylt 60 år, skal tilbys retrettstilling ved NMS Hovedadministrasjon.
5. Ledere tilsatt i åremålsstilling skal underrettes om hvorvidt tilsettingen forlenges senest ett år før tilsettingsforholdet opphører. For ledere i åremålsstilling gjelder en oppsigelsesfrist på 3 måneder i åremålsperioden. Ved fratredelse fra lederstillinger i åremålsperioden faller eventuell rett til retrettstilling bort.
6. Det gis ikke kompensasjon for overtid og uregelmessig arbeidstid. Dette skal inngå i den totale lønnsvurderingen. All lønn skal være pensjonsgivende. Det inngås avtale om telefon- og kjøregodtgjørelse.
7. Det iverksettes forhandlinger med de som er ansatt i disse stillingene i dag med tanke på å omgjøre fast stilling til en åremålsstilling, samtidig som de nødvendige vilkår som nevnt ovenfor innarbeides i arbeidsavtale.

Kommentar til punkt 1: Stillingene som *administrasjonssjef* og *program- og kommunikasjonssjef* eksisterer ikke lenger i NMS. Funksjonen som assisterende generalsekretær er i dag åremålsstilling som funksjonsdel av annen lederstilling som er fast tilsetting.

Kommentar til punkt 5: I arbeidsavtalen til J. Huseby står det at dette skal skje om lag 6 måneder før åremålets utløp.

Kommentar til punkt 7: Åremål ble aldri innført for de som satt i de aktuelle stillingene i 2004. J. Huseby er den første generalsekretær med slik avtale.

Fra arbeidsavtalen til J. Huseby pkt 3: Varighet på ansettelsesforhold: Generalsekretæren er ansatt på åremål i inntil 6 år fra og med 21.mars 2011 – 20.februar 2017 jfr. arbeidsmiljøloven 14.10. Åremålet kan forlenges 2 ganger à 3 år. Landsstyret vedtar eventuell forlengelse om lag 6 måneder før åremålets utløp. Dersom landsstyret ikke vedtar forlengelse følger man vedtatt prosedyre for ansettelse av ny generalsekretær.

Åremålet er forlenget en gang fra 2017-2020, og spørsmålet er nå om en siste forlenging à 3 år.

Til samtale:

I Landsstyrets møte i Bodø fortalte generalsekretær Jeffrey Huseby om hva som har vært de store sakene i de årene han har vært generalsekretær.

I forbindelse med at Landsstyret vil drøfte åremålet, vil Landsstyret denne gang utfordre generalsekretæren til å dele tanker om årene som kommer og Landsstyret ønsker da å komme innom følgende tema:

- Evaluering 2019-20 etter omorganiseringen, hva vil en evaluering ha fokus på?
- Hva tenkes så langt av generalsekretæren om funksjonalitet, ansvarsfordeling, klimaavtrykk mht reising, partnerkirkene – skjønner partnerkirkene ny NMS' organisering om hvem som er ansvarlig for hva? Er noen stillinger blitt så krevende arbeidsmessig, at stillingen blir propp i systemet? Kan en ytterligere redusere antall ledernivåer, forenkling og spissing?
- Hvordan bygge team- og fellesskapsfølelse og få fram gnisten blant våre ansatte etter de omorganiseringer og oppsigelser som har vært og som antakelig vil komme?
- Hvordan vurderer generalsekretæren sin egen posisjon i organisasjonen etter omorganisering og nedskjæring?
- Vi har mindre egenrekruttering av ledere når vi har færre ansatte. Desto viktigere blir det å bygge en ledergruppe der det utvikles gode kandidater som kan gå inn i lederstillinger. Hvordan skape et miljø der ledere utvikles og der det blir kontinuitet om ledere slutter?
- Regionenes plass framover, en desentralisert eller strømlinjeformet nasjonal organisasjon?
- Hvordan utvikle og tilpasse misjonær-/ misjonsrollen i årene som kommer?
- Hvordan kan en se for seg NMS sin plass i den verdensvide kirken, inklusive den norske i forhold til menigheter/biskoper m.m.?
Hvilken rolle skal NMS søke mot de kommende 5, 10 og 20 årene?
- Hvordan kan generalsekretæren gjøre NMS mer synlige i media, mer profilering av organisasjonen?

Dette er ikke tenkt som et intervju, men en samtale mellom generalsekretær og Landsstyre der en gjerne vil høre om generalsekretæren er motivert for det som ligger foran og som fortsatt vil kreve mye i årene som kommer. Samtidig vil samtalen vise om generalsekretær og Landsstyret er samkjørte i noen sentrale tema framover.

Vurdering:

Slik vedtaket fra 2004 og avtalen til generalsekretær i dag er formulert, har Landsstyret to muligheter:

1. Tilby Jeffrey Huseby stillingen i 3 nye år
2. Konkludere at Jeffrey Huseby ikke er rett person til å fortsette, og dermed ikke fornye åremålsstillingen. Da må vi sette i gang en prosess med å utlyse stillingen.

Verken vedtaket i 2004 eller kontrakten til Jeffrey Huseby legger opp til en prosess der en skal lyse ut stillingen og der Jeffrey Huseby er velkommen til å søke. Etter 6 år er det naturlig at en god leder får fornyet åremål på 3 år. Etter 9 år har det vært mange prosesser som har vært tøffe både for generalsekretær og ansatte, dermed kreves det en klar forpliktelse på at en både fra generalsekretær og Landsstyret er innstilt på 3 nye år med nye prosesser som vil kreve mye.

Som leder i Landsstyret mener jeg at Jeffrey Huseby på en god måte har fulgt opp Landsstyrets vedtak og vært en representant for NMS i møte med våre samarbeidskirker og arbeidet i Norge. NMS står fortsatt i mange viktige prosesser som vil kunne lide om vi skal starte en prosess med å finne ny generalsekretær, samtidig vil alltid en ny start for en ny generalsekretær også kunne virke stimulerende på organisasjonen. Men dersom motivasjonen for videre tjeneste hos generalsekretæren fortsatt er der og samtalen viser at Landsstyret og generalsekretær har sammenfallende tanker og mål for arbeidet framover, vil jeg se positivt på en forlenging av åremålet.

Forslag til vedtak:

Landsstyret vedtar å forlenge åremålet til generalsekretær Jeffrey Huseby i tre nye år fra 21. februar 2020.

NMS Landsstyre - 41/19**NMS LS - behandling:**

Landsstyret ber om at det sendes ut pressemelding med utfyllende informasjon om bakgrunnen for vedtaket.

NMS LS - vedtak:

Landsstyret takker generalsekretær Jeffrey Huseby for 2 åremålsperioder der han har ført NMS gjennom store endringer og prosesser. Landsstyret vedtar likevel å ikke tilby Huseby en ny åremålsperiode, og setter høsten 2019 i gang arbeidet med å finne en ny generalsekretær.

Sakspapir

Saksbehandler	Jeffrey Huseby, Generalsekretær
ArkivsakID	19/2
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
42/19	NMS Landsstyre	D	14.06.2019

Åpen post, landsstyret juni 2019

Saksopplysninger:

Orienterings- og drøftingstema som blir tatt opp i møtet uten egne sakspapir. Tema som ikke er skrevet inn før møtet, gjengis i fanen «Behandling» når referatet skrives:

- Neste landsstyremøte er planlagt 13.-14.september 2019. Sted: Region Sør

Forslag til vedtak:

Landsstyret har drøftet sakene.

Landsstyret tar sakene til orientering.

NMS Landsstyre - 42/19

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyret har drøftet sakene.

Landsstyret tar sakene til orientering.

Sakspapir

Saksbehandler	Jeffrey Huseby, Generalsekretær
ArkivsakID	19/444
Arkiv	NMSA-003 Strategi og årsmelding

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
43/19	NMS Landsstyre	D	14.06.2019

Utkast til deler av nytt grunnlagsdokument for NMS

Saksopplysninger:

Arbeidet med nytt misjonsdokument er i gang. Vedlagt er foreløpige utkast til flere av kapitlene i dokumentet. Vedlagt også er en foreløpig innholdsfortegnelse. Som landsstyret vil se, så er ikke alle kapitlene ferdigskrevet og de som er skrevet, er høyst foreløpige. Kapitlene må først skrives ferdige og deretter «samskrives» slik at dokumentet får et helhetlig preg. Dokumentet skal nemlig ikke være skrevet av en eller flere enkeltpersoner, men være et felleseie og et produkt av en dugnad i organisasjonen.

Årsaken til at vi går løs på et nytt grunnlagsdokument, er at der har skjedd mye i misjonsarbeidet og med våre omgivelser. Det viktig å understreke at et grunnlagsdokument ikke er et strategidokument. Det skal i stedet redegjøre for grunnlaget for misjonsarbeidet i NMS. I utkastet til disposisjon/innholdsfortegnelse, går det frem hva vi foreløpig har tenkt om innholdet.

Målet er et dokument som kommuniserer hva som er begrunnelsen for misjon på en slik måte at det skaper engasjement. Vi ønsker med andre ord et grunnlagsdokument som kaller og inspirerer til misjon!

Tidsperspektivet for grunnlagsdokumentet slik arbeidsgruppen ser det, er åpent. Først mål er å få frem et dokument som kan benyttes på lederkonferansen i november. Lederkonferansen skal drøfte og komme med innspill til dokumentet før det skal bearbeides på nytt. Andre mål er å legge frem en bearbeidet utgave for generalforsamlingen sommeren 2020. Vi håper at dette blir hovedsaken under forhandlingene på GF 2020!

Arbeidsgruppen er sammensatt av NMS og VID Stavanger og består av Knut Alvsvåg, Kari Storstein Haug, Lise Tørnby og Jeffrey Huseby. Lise slutter til sommeren og Anne Karin Kristensen trer inn i arbeidsgruppen i august.

Landsstyret bes i denne omgang å drøfte de overordnede perspektivene og gi føringer for det videre arbeidet.

Forslag til vedtak:

Landsstyret har drøftet fremlagt utkast til deler av nytt misjonsdokument. Innspill gitt i møtet tas med i det videre arbeidet med dokumentet.

Vedlegg:

- Grunnlagsdokument - en disposisjon
- Utkast del 0 - innledningen
- Utkast del 1 Misjon kjærlighetens tjeneste
- Utkast del 2 Misjon og disippelskap
- Utkast del 4 NMS identitet

NMS Landsstyre - 43/19

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyret har drøftet fremlagt utkast til deler av nytt misjonsdokument. Innspill gitt i møtet tas med i det videre arbeidet med dokumentet.

Sakspapir

Saksbehandler	Jeffrey Huseby, Generalsekretær
ArkivsakID	19/110
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Ledermøte, Styre-Landsstyre NMS, Styre-Generalforsamling

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
44/19	NMS Landsstyre	D	14.06.2019

Justering av strategiplanen mtp GF 2020

Saksopplysninger:

NMS Generalforsamling vedtok i 2017 strategiplanen «En levende kirke over hele jorden». Planen gjelder for perioden 2018-2023. Strategiplanen skal derfor ikke behandles i sin helhet på generalforsamlingen i 2020, men kun behandles med tanke på mindre justeringer.

Sak om justering av strategiplan er allerede behandlet i ledermøte. Avdelingslederne har ikke meldt behov for justeringer for sitt område i planen.

Landsstyret bes derfor på selvstendig grunnlag vurdere behovet for å legge frem forslag om justeringer av innholdsmessig eller strukturell karakter, for generalforsamlingen i 2020

Forslag til vedtak:

Landsstyret vedtar at innspillene som fremkommer under «Behandling» tas med i forslaget til justering av strategiplanen som legges frem for generalforsamlingen i 2020.

NMS Landsstyre - 44/19

NMS LS - behandling:

Landsstyret ønsker en sak på møtet i september om hvordan arbeidet ligger an i forhold til strategiplanen.

NMS LS - vedtak:

Landsstyret ser ikke behov for å ta opp strategiplanen til behandling under generalforsamlingen i 2020.

Sakspapir

Saksbehandler	Jeffrey Huseby, Generalsekretær
ArkivsakID	19/446
Arkiv	

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
45/19	NMS Landsstyre	D	14.06.2019

Overføring til medarbeiderforening

Saksopplysninger:

I forbindelse med budsjettet for 2019 måtte administrasjonen og landsstyret snu alle steiner for å få budsjettet i balanse. Et av postene som ble vurdert – men som landsstyret i ettertid omgjorde – var overføringen til medarbeiderforeningen. Da landsstyret omgjorde dette, var landsstyret og administrasjonen enige om at dette skjedde på en forhastet måte og på et ugunstig tidspunkt i forhold til andre krevende prosesser som vi var midt oppe i.

Tiden synes imidlertid inne til å vurdere saken på nytt. Hovedavtalen skal reforhandles og ny avtale skal gjelde fra 01.01.2020. Innbefattet i hovedavtalen er beløpet for overføring til medarbeiderforeningen. Hensikten med dette notatet er å presentere saken med tanke på en drøfting i landsstyret før administrasjonen skal forhandle frem en ny hovedavtale over sommeren.

Medarbeiderforeningen har gjennomgått store endringer i sin struktur de siste årene. I NMS sin storhetstid med mange misjonærer på de ulike feltene, var der lokallag på alle feltene og i alle regionene. Lokallagene forhandlet med representantene på feltene om lokale ordninger som ble nedfelt i lokale håndbøker. Dette har imidlertid endret seg. Medarbeiderforeningen vil ikke opplyse om antall medlemmer, men forteller at andelen medlemmer har ligget jevnt på om lag 75% av alle ansatte. Dette tilsier om lag 265 medlemmer i 1999 og 82 medlemmer i 2019.

I tallet for 2019 er ikke ansatte i NMSU eller NMSE regnet med. På grunn av nedgangen i antall misjonærer var det vært store forskjeller i aktivitetsnivået i lokallagene på feltene de siste 10-15 årene. Lokallagene på feltene ble formelt lagt ned i 2018 og lederforeningen og medarbeiderforeningen ble samme år slått sammen til én forening. Antall tariffavtaler er de siste årene også redusert fra fire til én. Reduksjonen i antall tariffavtaler, lokallag, antall styremøter og alt annet som er redusert innebærer en besparelse med henblikk på bruk av arbeidstid og reiseutgifter.

Til høsten skal imidlertid både hovedavtalen og tariffavtalen reforhandles. Forslaget fra administrasjonen er å revidere hovedavtalen, utarbeide en forenklet tariffavtale og dernest å lage en håndbok for hele NMS. Den sentrale og alle de lokale håndbøkene vil dermed bli erstattet av en felles håndbok.

Årsaken til denne store forenklingen er åpenbar; NMS har langt færre ansatte totalt, der er langt færre misjonærer som bor i utlandet og dessuten medfører globaliseringen at betingelser og ordninger bør gjøres gjeldende på tvers av landegrensene. Det hører også med å nevne at det er svært ressurskrevende å holde alle avtaler og håndbøker oppdatert.

I tillegg til momentene ovenfor, er der mye som tyder på at NMS har en relativ raus overføring til medarbeiderforeningen. For inneværende år er overføringen på kr 360.000. Medlemmene på sin side bidrar med en medlemskontingent på 0,5% av lønnen. Til sammenligning kan det opplyses at Normisjon dekker 20% lønn i tillegg til en overføring på 250 kr per *ansatt*. Dette utgjør (ca. tall) henholdsvis 130 000 + 90 000kr/år; til sammen 220 000 kr. NLM dekker også 20% lønn og 150 kr per *medlem*. Dette utgjør (ca. tall) henholdsvis 130 000 + 20 000 kr/år; til sammen 150 000 kr.

Tiden synes inne til å vurdere størrelsen på overføringen til medarbeiderforeningen. En redusert overføring – eventuelt en gradvis reduksjon - kan gjøres gjeldende fra og med nyttår når arbeidet med hovedavtalen og tariffavtalen er fullført.

Medarbeiderforeningen er kjent med at saken tas opp, men administrasjonen har ikke innledet forhandlingene eller forelagt dette notatet for medarbeiderforeningen. En helt annen sak er spørsmålet om tiden er inne til å vurdere om avtalene mellom NMS som arbeidsgiver og de ansatte, bør legges til NMS sin arbeidsgiverforening og ordinære fagforeninger. Da medarbeiderforeningen ble opprettet var nok det lite aktuelt da man på den ene siden la vekt på kallet og på den annen side anså fagforeningsarbeid som lite forenlig med det kristne livet.

I dag ser vi annerledes på dette. Kompleksiteten i lover og regler krever også en kompetanse som NMS som arbeidsgiver og medarbeiderforeningen som medlemsforening vanskelig klarer å holde seg oppdatert på. Gevinsten ved å sette ut forhandlingene om tariff og lønn, vil være mindre ressursbruk og økt profesjonalitet. Etersom vi er fire representanter fra arbeidsgiverne (NMS, NMSE og NMSU) og fire fra medarbeiderforeningen på drøftingsmøter, samråingsmøter og lønnsforhandlinger, går der med mye arbeidstid til møter i tillegg til arbeidet mellom møtene.

Ulempen kan være en følelse av at forhandlingene foregår «over hodet» på ledelse og ansatte uten at man har direkte innflytelse. For ansatte som ikke er medlem av en fagforening, vil ordningen medføre en medlemskontingent dersom man velger å melde seg inn i en fagforening. Dersom en slik ordning blir innført vil NMS være i forkant av andre sammenlignbare organisasjoner. Ordningen er for øvrig godt kjent og praktisert ved høgskolene som NMS er medeier i; VID og NLA.

I forberedelsen til denne saken ba generalsekretær medarbeiderforeningen om å få tilsendt noe skriftlig stoff om tilblivelsen til medarbeiderforeningen. Disse er lagt ved saken til orientering. Som det går frem av vedleggene var landsstyret den gang svært positive til opprettelsen av medarbeiderforeningen ved å legge til rette for dette.

Forslag til vedtak:

Landsstyret drøftet saken om overføring til medarbeiderforeningen og ber administrasjonen ta med momentene fra samtalen med i forhandlingene med medarbeiderforeningen.

Vedlegg:

Bakgrunn for opprettelse av MAF

Orientering om MAF LS 47_91, 20-21. september 1991

Tilpasning av MAF LS 60_91, 6.-7. desember 1991

Referat fra konstituerende møte i MAF, 25.-26. mai 1992 på MHS

NMS Landsstyre - 45/19

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyret drøftet saken om overføring til medarbeiderforeningen og ber administrasjonen ta med momentene fra samtalen med i forhandlingene med medarbeiderforeningen.

Sakspapir

Saksbehandler	Jeffrey Huseby, Generalsekretær
ArkivsakID	19/3
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
46/19	NMS Landsstyre	O	14.06.2019

NMS, stiftelser og aksjeselskap

Saksopplysninger:

Viser til mail fra landsstyremedlem 26.02.2019 der det ble anmodet om at landsstyret i løpet av våren 2019 ble fremlagt en orienteringssak om stiftelser NMS er med i.

Vedlagt finner dere en oversikt der informasjonen i stor grad er hentet fra stiftelsesregisteret. De stiftelsene NMS «er med i» er i oversikten delt inn i fire kategorier:

- Menighet-/bedehus: Eierskap er her lokalt forankret og de som evt. har styreplass eller lignede er som oftest lokale representanter. Oversikten er trolig ikke komplett i.o.m at det ikke er alle menighets-/bedehus som er organisert som stiftelser samt at andre kanskje ikke er innmeldt i stiftelsesregisteret.
- Skole: Kristen Videregående skole som NMS er medeier i, er en stiftelse. Se forøvrig nedenfor om skoler.
- Legat/fond styrt av NMS/legatstyre: Retningslinjer eller vedtekter styrer forvaltningen av midlene i fondene/legatene. NMS er hovedmottaker av utbytte eller lignende.
- Andre legat/fond: Legat/fond NMS ikke forvalter selv, men er tilgodesett med en eller annen form for andel.

I tillegg til stiftelser er det i samme vedlegg en oversikt over de virksomheter NMS har aksjeandeler i.

Når det gjelder skolene har en arbeidsgruppe i NMS Ung nylig utarbeidd et dokument som a) gir en oversikt over NMS' «tilstedeværelse» på skolene NMS er medeier i samt b) presenterer noen vurderinger om strategisk «bruk» av skolene. Dokumentet utarbeidet av arbeidsgruppen ligger vedlagt.

Vedlagt saken er det også et dokument som viser andre virksomheter NMS har en tilknytning til, i hovedsak gjennom representasjon i styrer/representantskap/råd eller lignende. Denne oversikten ble for et par år siden gjennomgått og NMS sa i etterkant opp sitt «medlemskap» i noen av organisasjonene som da stod på listen. Dette ut fra at arbeidet til disse organisasjonene lå utenfor NMS sin kjernevirksomhet. Oversikt omfatter alle stiftelser, styrer, representantskap som NMS er med i og hvem som representerer NMS.

Når det gjelder økonomiske interesser, får NMS jevnlig aksjeutbytte fra flere av aksjeselskapene. NMS er også hovedmottaker eller er tilgodesett med utbytte eller andel av ulike fond/legat. Det største tilskuddet kommer fra Ekornesstiftelsen.

De videregående skolene som vi er medeier i samler fra tid til annen inn penger til et prosjekt i NMS. Den største innsamling står Kristelig Gymnasium for; rundt 2,2 millioner kroner hvert tredje år.

NMS sentralt har ikke eierskap i lokale bedehus. Unntak fra dette er Nygatens Forsamlingshus i Stavanger. Dette er landets eldste bedehus i drift som forsamlingslokale og ble overdratt til NMS da styret vedtok å legge ned sitt engasjement for et par år siden. NMS har så vidt jeg vet aldri

investert i lokale bedehus. Når NMS fra tid til annen mottar penger fra salg av bedehus, har det sammenheng med at man må ha et organisasjonsnummer for å få solgt eiendommer som ikke eies av privatpersoner. Når lokale foreninger vedtar å legge ned virksomheten og selge bedehuset, tilfaller salgssummen eierorganisasjonen(e).

Til spørsmålet om NMS har et bevisst forhold til de tingene vi er med i, så er svaret stort sett ja. Med få unntak har NMS et aktivt forhold til de tiltakene som vi er involvert i og tidsbruken står etter mitt skjønn i stil med viktigheten. Noen av tiltakene er vi med i fordi det handler om nettverk og medlemsorganisasjoner som er i samme bransjen som oss, noen tiltak er felleskristne tiltak som vi er involvert i på linje med andre organisasjoner og atter andre er vi med i fordi vi ønsker å støtte arbeidet som tiltakene representerer.

Når det gjelder høyskolene som vi er med i, har vi et aktivt forhold til dem. De videregående skolene har vi også et aktivt, men noe mer ujevnt, forhold til. Vi er imidlertid i gang med et arbeid for å øke bevisstheten omkring dette, se vedlegg. NMS eier som kjent ingen videregående skoler alene og vi anser de videregående skolene som en mulig arena for å engasjere ungdom for misjon.

Forslag til vedtak:

Landsstyret tar presentasjonen av NMS eierskap og engasjement i stiftelser, aksjeselskap og annet, til orientering.

Vedlegg:

NMS stiftelser, fond, aksjer mm, april 2019

NMS sitt engasjement på skulane våre

Oversikt over organisasjon, skoler og virksomheter der NMS er medlem (48413)

NMS Landsstyre - 46/19

NMS LS - behandling:

- Viktig at NMS har et aktivt forhold til de skolene vi er medeiere i.
- Er det en tanke at områdeutvalgene erstatter foreningsmedlemmer som medlemmer i husstyrer for bedehus etc?

NMS LS - vedtak:

Landsstyret tar presentasjonen av NMS eierskap og engasjement i stiftelser, aksjeselskap og annet, til orientering.

Sakspapir

Saksbehandler	Jeffrey Huseby, Generalsekretær
ArkivsakID	19/3
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
47/19	NMS Landsstyre	O	14.06.2019

Årsrapporter 2018 Hald, KVN, KVT, KG, NLA og VID

Saksopplysninger:

Årsrapport/-beretning 2018 fra

- Hald internasjonale senter
- Kristen Videregående skole i Nordland (KVN)
- Kristen Videregående skole i Trøndelag (KVT)
- Kristelig Gymnasium (KG)
- NLA Høgskolen
- VID vitenskapelige høgskole

legges med frem for NMS Landsstyre til orientering.

Når alle rapportene/beretningene foreligger, blir de sendt samlet i egen forsendelse pr. mail.

Forslag til vedtak:

Landsstyret tar årsrapport/-beretning 2018 fra Hald, KVN, KVT, KG, NLA og VID til orientering.

Vedlegg:

- a Hald, styrets beretning 2018
- b KVN, årsmelding 2018
- c KVT, årsrapport 2018
- d KG , årsberetning og regnskap 2018
- e NLA Høgskolen, årsrapport 1, 2018
- f NLA Høgskolen, årsrapport 2, 2018
- g Årsrapport 2018 VID vitenskapelige høgskole

NMS Landsstyre - 47/19

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyret tar årsrapport/-beretning 2018 fra Hald, KVN, KVT, KG, NLA og VID til orientering.

Sakspapir

Saksbehandler	Jeffrey Huseby, Generalsekretær
ArkivsakID	19/4
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
48/19	NMS Landsstyre	O	14.06.2019

Protokoller til landsstyret, juni 2019

Saksopplysninger:

Følgende protokoller legges frem for landsstyret til orientering:

Ledermøte:

02.04.2019, 26.04.2019, 13.05.2019, 28.05.2019

Regionstyremøter:

- Region Bjørgvin: -
- Region Møre: 18.02.2019
- Region Stavanger: -
- Region Sør: 07.05.2019
- Region Trøndelag:
- Region Øst: 23.04.2019

Fra Globalt ledermøte:

- Møte 19.03.2019

Fra NMS Gjenbruk:

- Møte 09.04.2019

Protokoller fra NMS Eiendommer AS:

- Styremøte 18.01.2019
- Styremøte 04.03.2019

Protokoller fra VID Vitenskapelige høgskole:

- Protokoll VID Holding 25.04.2019

Hovedkomiteen GF/SF 2020:

- Referat fra møte 08.04.2019

Andre:

- Ingen i perioden

Årsmelding regionene:

- Region Sør
- Region Trøndelag

Protokollene/meldingene sendes samlet til landsstyret i eget vedlegg.

Forslag til vedtak:

Landsstyret tar de framlagte protokollene/meldingene til orientering.

Vedlegg:

Protokoller samlet til NMS LS, juni 2019

j Ref styremøte NMSE 18.01.2019

k Ref styremøte NMSE 04.03.2019

l Protokoll VID Holding 25.04.19

NMS Landsstyre - 48/19

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyret tar de framlagte protokollene/meldingene til orientering.