



ILLUSTRATIONSFOTO: ASTRID T. MADLAND/NMS

# ÅRSRAPPORT 2018

---

NMS GLOBAL



# NMS GLOBAL





# EN LEVENDE KIRKE OVER HELE JORDEN

NMS Global har som mål å realisere visjonen til NMS; «en levende kirke over hele jorden». Guds rike vokser når vi deler troen på Jesus, bekjemper urettferdighet og utrydder fattigdom.

LISE TØRNBY, AVDELINGSLEDER NMS GLOBAL

Årsrapporten 2018 viser glimt fra NMS Global sitt arbeid med å dele tro, bekjempe urettferdighet og utrydde fattigdom. Arbeidet er organisert i de fire fagseksjonene Diakoni, Migrasjon, Ledelse og Menighet. I tillegg hører arbeidet med utveksling til i NMS Global. Til hver seksjon ligger også et geografisk ansvar for arbeidet i ulike deler av verden. NMS samarbeider i dag med kirker og organisasjoner i Afrika, Asia, Europa (inkludert Norge), Midtøsten og Brasil.

NMS Global har også fokus på «eget trosliv» og nye måter å gjøre misjon på. Slik de første misjonskvinnene lot seg engasjere av sitt møte med Jesus, ønsker vi å bære misjonsflammen inn i vår tid. Pilen peker innover mot egen tro og eget forbruk. Videre forstår vi ikke lenger misjon som bevegelser fra nord til sør, men som bevegelser på tvers i den verdensvide kirke. Med bakgrunn i det har vi skissert to strategiske mål for hele arbeidet i NMS Global:

## 1. Misjon starter med eget trosliv

## 2. Vi fornyer egen og andres misjonsforståelse

Vi har formulert fire kjennetegn for å konkretisere hva det betyr at misjon starter med eget trosliv. Arbeidet har sin forankring i seksjon Menighet, men er utviklet i dialog og samspill med resten av organisasjonen. Kjenne-tegnene er ikke ment som en kampanje, men som en stille bevegelse innenfra. De danner grunnlaget for NMS sitt samtalehefte i 2018 og er formulert slik:

- Vi søker Gud i bibel og bønn
- Vi vil leve enklere
- Vi vil ha et åpent bord
- Vi vil leve troen der vi bor

Å fornye egen og andres misjonsforståelse tar tid. Samtidig vet vi at misjon ikke er en statisk størrelse, men forandres i takt med tiden. Gamle samhandlingsmønstre brytes, og nye vokser frem. I 2018 undertegnet vi en ny samarbeidsavtale med kirken i Frankrike der fokus er samarbeid, utveksling og kompetansedeling. Ikke pengestøtte. Vi tror på utveksling som metode for å jobbe med misjon i en ny tid. I 2018 deltok 67 unge voksne på NMS sine to utvekslingsprogram; Ucrew og Connect, med praksisplasser i Norge, Estland, Frankrike, Brasil, England, Sør-Afrika, Madagaskar, Spania og Egypt. Når over 80 prosent av de norske deltagerne på Connect i 2016/2017 fortsatt er engasjert i NMS i dag, gir det grunn til glede.

FOR GUD GA OSS IKKE EN ÅND SOM GJØR MOTLØS:

VI FIKK ÅNDEN SOM GIR KRAFT, KJÆRLIGHET OG VISDOM. (2. Tim 1,7)

SEKSJON

# MENIGHET



# VI KAN IKKE LA VÆRE

– Men vi kan ikke la være å tale om det vi har sett og hørt, sa Peter og Johannes. Og på samme måte ser vi at der hvor evangeliet leves ut, der går Guds rike fram.

SANDRA BISCHLER, SEKSJONSLEDER (VIKAR)

Det overordnede målet i seksjonen er:

*Menighet – fellesskap som frimodig lever og deler evangeliet.* Egentlig hadde det vært tilstrekkelig å si: «fellesskap som lever evangeliet», for å leve ut evangeliet er å dele evangeliet.

## DELMÅL

Dette overordnede målet konkretiseres i fem delmål:

1. Nye menigheter plantes; mennesker føres til tro og dåp.
2. Menigheter utrunder og sender ut disipler.
3. NMS kjennetegn for integrert trosliv utvikles og tas i bruk i NMS.
4. «Use Your Talents» (UYT) brukes i alle land hvor NMS er til stede, også i Norge.
5. Diakoni er en integrert del av menighetsutviklingsarbeidet i Norge.

Alt arbeid våre misjonærer er involvert i har som mål å bidra til «fellesskap som frimodig lever og deler evangeliet». Og der evangeliet leves ut går Guds rike fram, enten i antall døpte og konfirmerte som i Laos, i antall nye etablerte menigheter som på Madagaskar, eller i form av større frimodighet i troen, som i Pakistan. I form av et større engasjement i diakonale tiltak for lokalsamfunnet som i Frankrike, eller i form av flere utrustede ungdommer klare til å ta ansvar i arbeidet,

som i Estland og England. Eller menigheter som sammen finner mot til å gå ut i lokalsamfunnet og er lys og salt, som i Thailand. Eller at ungdommer fra ulike etniske grupper finner sammen i fellesskapet i troen; grupper som ellers anser hverandre som fiender, som i Etiopia. Å leve ut evangeliet er å bryte ned barrierer og opprette relasjoner hvor relasjonene var brutte, eller som i menneskeøyne ikke skulle finne sted av kulturelle eller etniske årsaker.

## ALT STARTER MED OSS SELV

Vi er kalt til å gjøre Guds rike kjent (proklamere Guds rike), men vi kan bare gjøre kjent det vi selv kjenner. Derfor starter alt misjonsarbeid med oss selv. Og det er derfor seksjon Menighet har satt arbeidet med merkesteiner for integrert trosliv høyt på prioriteringslista. Vi skal ikke bare hjelpe andre til å leve ut Guds rike, vi skal også selv ta del i dette fellesskapet.

Vi deler to historier fra arbeidet i seksjon Menighet med dere. De to historiene er fra Norge og Madagaskar / Thailand, og viser at selv om ressursene våre reduseres fra år til år, mangler vi verken misjonærer, kompetanse, vilje eller kapasitet til å fortsette i arbeidet vi er kalt til. For vi arbeider sammen med partnerkirker som gjør at vi har et stort nettverk å benytte oss av.

## INTEGRERT TROSLIV - FIRE KJENNETEGN

Kristne søker å stadig utvikle sitt trosliv. I NMS tenker vi at vi må starte med oss selv. Vi søker kilder til et rikere liv som kristne, og har utarbeidet fire kjennetegn som vi tror kan fungere slik:

1. Vi vil søke Gud i Bibel og bønn
2. Vi vil tjene Jesus der vi bor
3. Vi vil leve enklere
4. Vi vil ha et åpent bord

**Etter at den nye kirken i Røyken ble tatt i bruk fra forsommeren 2018 har både gudstjenesteliv og aktiviteter tatt seg opp. Dessuten har det blitt flere frivillige enn før.**

ROLF ARNE TJØSTHEIM

NMS har siden 1999 satset på menighetsplanting og menighetsutvikling i Norge. Dette har ført til opprettelsen av nye sokn, nye områdemenigheter og nye fellesskap rettet mot spesifikke målgrupper, som f.eks. internasjonale innbyggere, ungdom eller unge voksne.

### MENIGHETSPLANTING

En av disse menighetsplantingene er i Spikkestad. Fra 2014 har NMS vært involvert som initiativtaker sammen med Tunsberg bispedømme, Røyken kirkelige fellesråd og Røyken menighet i denne plantingene. Før det hadde man i en årrekke hatt regelmessige gudstjenester på en skole, og sist på et bedehus i området.

Arbeidet ble organisert og intensivert med menighetsplanteprosjektet. En prosjektprest ble sikret i 60 prosent stilling for prosjektfasen fra 2015 til 2018. Målet var å bygge en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende menighet i Den norske kirke og Røyken sokn. Fra før har soknet en middelalderkirke fra 1200-tallet, men siden det er stor befolkningsvekst i området vil antall innbyggere rundt Spikkestad stige med flere tusen de neste årene.

### «SPRELL LEVENDE»

Det er arbeid blant barn, unge og familier som har vært hovedfokus for prosjektet. Trosopplæringen har vært et viktig drivhjul i menighetsplantingen med tiltak rettet mot de enkelte årskull. Langsgående tiltak med fellesskapsbyggende arbeid for barn og unge har hatt sin tydelige prioritet. Fra før hadde man «Sprell levende» gudstjenester en gang i måneden, etterfulgt av et felles måltid. Mange frivillige har vært involvert, konfirmanter også. I tillegg til gudstjenestefellesskapet er det bygget opp ulike småfellesskap for forskjellige grupper, med alt fra leksehjelp for både barn og flyktninger til hverdagsmesse og KRIK Røyken. I alt arbeidet har prosjektpresten vært sentral, men med god hjelp av andre ansatte, og ikke minst av frivillige. De frivillige har betydd mye for kontakt og relasjonsbygging mellom enkeltpersoner, og stort eierskap. Parallelt med menighetsbyggende arbeid har man bygget en ny kirke som stod ferdig og ble innviet i mai 2018; Teglen, Spikkestad kirke og kultursenter.

### ØKENDE AKTIVITET

Etter at Teglen er blitt tatt i bruk, har både gudstjenesteliv og aktiviteter tatt seg opp. Flere frivillige har også kommet til. Dette har ført til at det både er startet kafe, TenSing-kor, TweenSing-kor og damekor. I tillegg er det startet opp søndagsskole i tilknytning til gudstjenestene. Menigheten ser alt dette engasjementet som en forlengelse og utvidelse av kontaktflaten som prosjektet har bidratt til å skape i lokalmiljøet.

## Bestemors Jesus-bilde

---

**– Jeg trenger en norsk bibel til en venn. Kan du ta med en fra Norge når du snart kommer hit?**

RIVO RAZAKANDRIANA

Spørsmålet kom fra den gassiske misjonspresten Tovo. Han og konen, doktor Rova, bor i Naan-provinsen nord-øst i Thailand. Der arbeider de som misjonærer. Tovo er den eneste ordinerte presten i dette området.

### PREST OG LEGE

Han er vokst opp i vekkelsesbevegelsen i Den gassisk-lutherske kirke på Madagaskar. Tovo er smilende og opptatt av å bygge gode relasjoner til menneskene rundt seg. I tillegg til prestedtjeneste med gudstjenester, dåp, nattverd og begravelse, engasjerer han seg aktivt i prosjektet Use Your Talents. Det kjenner han godt fra Madagaskar.

Tovos kone, doktor Rova, jobber i Mor-barn-prosjektet, og hun fungerer som fødselshjelp for folk på landsbygda. Mange av dem er fattige og må gå langt for å komme til den nærmeste helsestasjon eller sykehus. Hun hjelper også til med søndagsskolearbeid.

### FIKK SE JESUS

I januar skrev Tovo til meg at han trengte en norsk bibel til en venn. Jeg forstod ingenting, men kjøpte en bibel og tok med meg. Grunnen var imidlertid at han hadde møtt en nordmann som ønsket en bibel. I fjor hadde Tovo og Rova møtt eieren av restauranten «The Jungle»; en hvit mann med masse tatoveringer på kroppen. Tovo slo av en prat med ham, og de fant fort tonen. Under samtalen fortalte eieren at han kom fra Nord-Norge, men hadde flyttet til Thailand da han var blitt ufør etter en bilulykke hvor konen hans omkom.

Han ble så deprimert etterpå at han forsøkte å ta sitt eget liv to ganger. Han var ingen troende, men en dag husket han at bestemoren hadde et bilde av Jesus på veggen. Dette bildet begynte han å ønske seg. Han fikk lov til å ta bildet hjem til seg, og mens han så på bildet begynte han å prate med denne Jesus til bestemor. Etter dette ble han på en uforståelig måte helbredet av skadene som plaget ham, og han bestemte seg for å flytte til Thailand. Der traff han sin nye kone, og de har fått to nydelige jenter sammen. Tovo og Rova inviterte denne familien hjem til seg, og senere fikk familien se hvilket arbeid Tovo og Rova gjorde som misjonærer. Dette ble nordmannen så fascinert av at han også ville lære mer fra Bibelen. Det var derfor Tovo trengte en norsk bibel!

Nå er restauranteieren confirmert i Thailand, og døtrene hans er døpte.



SEKSJON

# DIAKONI

---





# ALLE SKAL HA LIVSKVALITET

**Arbeidet i Diakoniseksjonen har fokus på fattigdomsbekjempelse. Et overordnet mål er at alle mennesker skal ha livskvalitet.**

ANNE KARIN KRISTENSEN, SEKSJONSLEDER

NMS jobber ut fra fire L-er i diakoniarbeidet, og hver av dem inneholder konkrete tiltak. Her skal vi kort komme inn på hva hver av L-ene betyr.

## 1. LIVSSTIL

NMS vil bekjempe grådighetskulturen og begynne med oss selv. Andre er fattige fordi vi er rike. Hvordan jobber vi med det? NMS vil øke kunnskap om årsaker til og løsninger på fattigdomsproblemet. Man vil også være synlig i media og spre Use Your Talents-tankegangen. Med Use Your Talents starter man ikke med å grave i problemene, men med å lete etter gullet. NMS vil også lage et samtalehefte over temaet grådighetskultur, tenkt til bruk i NMS og Dnk. Dette tenkes kombinert med temakvelder og kampanjer.

## 2. LIVSGRUNNLAG

I fattige samarbeidsland skjer endringer til et bedre liv svært langsomt. De fattige er blitt fattigere. NMS har god kompetanse på utviklingsarbeid i rurale strøk. Bønder får kunnskap om alternative jordbruksmetoder, nye vekster og større avlinger. Matsikkerhet og tilgang til vann er viktige menneskerettigheter. Folk går sammen om å verne skog og forhindre erosjon. Klimaendringer er et tema over alt, og erkjennelsen av at de i økende grad er menneskeskapte, vokser.

Gjennom «Use your talents» (UYT) blir fokus flyttet fra å vente på at endringer skal skje til å ta fatt i konkrete problemstillinger selv. Folk trenes til å se egne talenter og bruke ressurser som er tilgjengelige her og nå. Vi har lært mer om prinsipper for sparegrupper spesielt innrettet for kvinner. Stoltheten over å kunne bruke egne sparepenger for å bedre familiens livssituasjon, er uvurderlig. Flytting fra landsbygda med medfølgende urbanisering utfordrer. I NMS økes kompetansen på arbeid i urbane områder.

## 3. LIVSVILKÅR

I Asia er opplevelsen at det frivillige arbeidet ikke alltid vurderes som positivt. Det er en frykt for sterke grasrot-bevegelser som ikke kan kontrolleres av myndighetene. Kirker og kristne organisasjoner er noen steder utsatt.

I Afrika ses det kristne frivillige arbeidet på som et positivt samfunnsengasjement de fleste steder. Det kan imidlertid bli en sovepute for staten når frivillige organisasjoner tar ansvaret for statlige oppgaver som undervisning og helse. Det er derfor arbeidet mye for å sikre statsstøtte for denne typen institusjoner.

Med utgangspunkt i menighetenes utviklingskomiteer for UYT etableres samarbeid med lokale myndigheter i forhold til utbedring av veier, bruer skolebygg og klinikker. Lokalt samarbeid om frakt av jordbruksprodukter til markeder skjer oftere enn før.

## 4. LIVSMESTRING

NMS har et særlig fokus på kvinner og barn som sårbare grupper i tråd med bærekraftsmålet «ingen glemte». Kamp mot kjønnslemlestelse og tilrettelegging for trygge fødsler er eksempler på dette.

På Madagaskar har staten erklært at inkludering av funksjonshemmede barn skal være et prioritert område. NMS har arbeidet med dette som et perspektiv i flere år, særlig med henblikk på svaksynte og hørselshemmede og deres muligheter til utdanning. Flere spesiallærere blir utdannet og jobber på vanlige skoler. Tidligere spesialskoler vil etter hvert fungere som ressurscenter for skolene.

Det arbeides med nye finansieringsordninger for ulike typer institusjoner slik at avhengigheten fra ekstern støtte skal avta.

**Å stanse praksisen med kjønnslemlestelse i Nord-Mali er et langsiktig prosjekt. Men Gabdo er en sterk kvinne, og hun gir ikke opp så lett. Tvert om.**

STEIN HINDERAKER

Gabdo er leder for et prosjekt som har som mål å stanse praksisen med kjønnslemlestelse i Nord-Mali. Nå har hun vært på et kurs i Kamerun som omhandlet «Use your talents» (UYT), og der har hun møtt flere andre som ønsker å få til et bedre liv for befolkningen der de bor.

### INSPIRERT

Gabdo ble skikkelig inspirert, både til å ta flere av sine egne talenter i bruk og til å motivere medarbeiderne sine til det samme. Hun deltar i flere UYT-nettverk på sosiale medier, og hun arbeider systematisk med en ny tilnærming der talenter blir oppdaget og tatt i bruk. Dette åpner for nytenkning og innovasjon i en ny og krevende tid, og oppleves svært relevant som tilnærming. UYT skaper begeistring for å endre noe til det bedre. I tillegg til læringseffekten er følelsen av tilhørighet økende.

### TALENTFULLE ILDSJELER

NMS har siden 2006 vært involvert i arbeid som har som mål å få avviklet praksisen med kjønnslemlestelse av jenter i Nord-Mali. Det hele begynte i Fatora, en kommune med 24 landsbyer. To ildsjeler, en lege og en lærer, drev helseopplysning på frivillig basis. De brukte sine organisasjonstalent og kulturkunnskap med stor kløkt for å skape bedre helse for folk. På den tiden var en sykepleier og en sosionom misjonærer der. Sammen laget de noen vågale strategier for å nå visjonen om å avskaffe praksisen med kjønnslemlestelse i tre kommuner og 62 landsbyer i Mopti-regionen.

### TRADISJONER ENDRES

Endring av tradisjoner og holdninger skjer ikke over natten. Et langvarig og nitid informasjons- og oppfølgingsarbeid må til. Det brede, frivillige engasjementet med lokale ildsjeler i spissen var nøkkelen til at holdninger ble endret i løpet av fire år, selv om mange trodde det ville være umulig. Dette la grunnen for en mer strukturert og målrettet innsats gjennom et integrert landsbyutviklingsprosjekt i Mopti-regionen (PDRM). Andelen kjønnslemlestedede jenter er redusert fra ca 90 prosent til 62 prosent, og åtte kvinner som tidligere utførte inngrepet, valgte å slutte. En rekke imamer og innflytelsesrike kvinneledere støttet kampen aktivt. 27 byer og landsbyer med et innbyggertall på totalt 44 419 har til nå forpliktet seg på å avstå fra praksisen gjennom demokratiske flertallsvedtak. Retningslinjene tilsier at en slik forpliktelse krever 80 prosent oppslutning for å kunne vedtas.

### FORNYET TRO

På tross av store sikkerhetsutfordringer og dalende framtidshåp i en tid med stor politisk uro og terrorhandlinger, har arbeidet kunne fortsette. Det skyldes ikke minst at Gabdo og hennes stab har fått fornyet tro på arbeidet sitt. De ser at de har talenter, og de vet hvordan de skal bruke dem, selv om de har fått begrenset handlingsrom. UYT virker og brer om seg!

**– Hvordan kan ulike talenter bli brukt for å stimulere til egenutvikling og være til inspirasjon for andre? Dette har NMS gjennom flere år ledet et prosjekt på i et samarbeid med flere ulike norske organisasjoner og deres samarbeidspartnere.**

ANNE KARIN KRISTENSEN

Det begynte som et utviklingsarbeid i Den gassisk lutherske kirke, og har spredd seg til det ene landet etter det andre i et fantastisk økumenisk samarbeid der deling av erfaringer er i fokus. Masse nye ideer er i omløp, og noen blir omsatt til handling. Det er litt av en oppdagelsesferd som foregår i oss og rundt oss!

### VI KAN LÆRE DERE

Hele poenget med prosjektet er læring. De ulike samarbeidspartnerne lærer om hvordan ulike ressurser og talenter blir utnyttet andre steder. Gode ideer gjenbrukes i nye kontekster. Ressurser som ikke har vært ansett som verdifulle, kan plutselig bli nyttige. Da en gruppe fra Etiopia besøkte Madagaskar ble de svært betatt av alle de flotte fletta kurvene de så.

– Vi har jo også den typen gress, sa de, – men vi trør det bare ned eller brenner det.

– Vi kan lære dere å flette, ingen problem, responderte gasserne.

### SPAREGRUPPER

Sommeren 2018 var noen av oss i Kenya for å lære mer om pinsekirkens sparegruppe-program for kvinner. Sparegrupper er populære i Afrika. I Kenya har de utviklet en stor organisasjon med mer enn 30 000 medlemmer. Reglene er tøffe. Det er møte en gang i uka, og alle må stille opp, ellers blir det anmerkning. Gruppene består av 20-30 personer som selv velger hvilket beløp de vil spare hver uke.

– Mannen min og jeg kranglet stadig om penger, forteller Grace. – Jeg ville prioritere utdanning for barna våre, men pengene strakk ikke til. Jeg syntes at mannen min brukte for mye penger på unødvendige ting. Så ble jeg med i en sparegruppe. Der fikk jeg høre at jeg har talenter som Gud har gitt meg. Jeg fikk tro på meg selv. Til å begynne med sparte jeg et lite beløp av det jeg tjente på den lille åkeren min. Etter ett år med sparing fikk jeg tilbake pengene mine, med renter. Jeg satte pengene inn på konto igjen. Året etter økte jeg sparebeløpet. Da året var slutt kunne jeg få lån tilsvarende halvparten av det jeg hadde spart. Det måtte betales tilbake etter ett år. Samtidig sparte jeg litt mer. Pengene ble brukt til min datters utdanning på universitetet. Jeg fikk også råd til å utvide åkeren min litt. Jeg fortsatte slik i noen år. Mannen min var imponert, men også misunnelig. En dag reiste jeg til byen og kjøpte ny salong, helt alene. Jeg bestilte bil som kjørte møblene helt hjem til meg, Den beste stolen fikk mannen min. Da ble han skikkelig fornøyd. Nå arbeider vi sammen med å utvide åkeren slik at vi kan produsere mer for salg. Livet vårt er blitt helt forandret!

### HVA MED MENNENE?

– Kan ikke mennene deres være med? spør jeg.

– Mennene får ikke være med på gruppemøtene. De bare vifter med tusenlappene og tenker for stort. De skjønner ikke at vi må ha tålmodighet og starte i det små! De kan kanskje få være med å spare, det varierer fra gruppe til gruppe, men de får ikke bestemme noe. Jeg skal aldri, aldri slutte i sparegruppa!



SEKSJON

# MIGRASJON



# KREVENDE, INSPIRERENDE OG NYSKAPENDE

Det er mange arbeidsoppgaver for en liten, men høyt motivert stab i seksjon Migrasjon. Arbeidspresset er forholdsvis stort, og derfor er det viktig med fleksibel organisering av arbeidet.

KLAUS-CHRISTIAN KÜSPERT, SEKSJONSLEDER

Seksjon for Migrasjon kan se tilbake på et vellykket år 2018 med mange gode resultater fra prosjektene og et utmerket samarbeid innad i seksjonen. Seksjonen er blitt ytterligere sveiset sammen gjennom regelmessige Skype-møter samt et seksjonsmøte i Kairo. Vi prøver ut nye veier for å tilpasse arbeidet til dagens forhold, og for å utnytte menneskelige og økonomiske ressurser på en best mulig måte.

I 2018 kunne vi samle positive erfaringer fra en ny fagrådgiver-modell (gender), utvikle en ny samarbeidsmodell der NMS fungerer som koordinator (Tamar Campaign-prosjektet), og vi er i ferd med å etablere de første «International Team» (Conflict Awareness fra 2019 og Mao Komo fra 2020). Videre jobbet vi med å få startet nye prosjekter med Norad-støtte for trosminoriteter (Egypt, Pakistan) og å etablere gode rutiner for oppfølgingen av Digni-prosjekter. Samarbeidet med ti profesjonelle partnere i regionen er krevende, men i høy grad inspirerende og nyskapende!

## HØYDEPUNKT FRA 2018

- Nyoversettelsen av Det Nye Testamentet på Gumuz ble avsluttet, og manuskriptet kunne sendes bibelselskapet for kvalitetssjekk og trykking.
- 30 artikler fra Middle East Media sin interaktive nettside for kvinner er kommet som bok på et stort egyptisk forlag, på forlagets eget initiativ.
- En stor workshop i konfliktmediering ble gjennomført i Etiopia med god oppslutning. På dette grunnlaget ble det utviklet et samarbeidsprosjekt som styrker freds- og forsoningsarbeidet i partnerkirker.
- SIL Etiopia har i samarbeid med NMS sin rådgiver utviklet et nytt prosjekt (Digni) med fokus på utdanning på morsmål for minoriteter, samt alfabetisering for kvinner.
- NMS var for første gang med på og hadde et vellykket arrangement under tittelen «konvertitters retts-sikkerhet».
- Over 100 unge egyptiske kvinner har fått tro på seg selv og sine muligheter gjennom kurset «Å heles fra traumer» på Anafora. Midtøsten bør styrkes ved hjelp av nyrekruttering i 2019.
- Tamar-prosjektet har gjennomført opplæringsuke for ni personer fra NMS sine partnerkirker i Etiopia, Kamerun og Madagaskar. Disse er nå klare for å gjennomføre arbeidet med «vold mot kvinner».
- Sammen med konvertittnettverket ble det utarbeidet et ressursdokument for menigheter i Norge som har kontakt med konvertitter. I samarbeid med CLAAS Pakistan ble det utviklet et prosjekt som støtter mennesker som blir diskriminerte og fengslet på grunn av sin kristne tro.

**Lamia visste godt hvordan hun skulle være en god muslim. Men hun var alltid lammet av frykt for Allah, fordi han «alltid er på vakt og teller alle de dårlige tingene» som det står i Koranen.**

MONA FRA EGYPT, MISJONÆR I SPANIA

Arabisktalende Lamiaa bor i Spania. Hun var en hengiven muslim som bar slør og leste regelmessig i Koranen. Onkelen var imam i byens moske og lærte henne hvordan hun skulle være en god muslim. Men hun var alltid lammet av frykt for Allah. Hun visste at hun aldri ville være i stand til å behage ham.

### FORANDRET SINN

En dag da hun så på TV, snublet hun over en kristen arabisk kanal og så et vitnesbyrd om en marokkansk muslim som ble kristen. Hun var sint på denne utilgivelige blasfemien! Hun prøvde å knuse parabolen, hun spurte til og med noen om å avinstallere den, men den fortsatte å fungere. Og dermed ble det flere og flere vitnesbyrd om muslimer som tok imot Kristus. Sinnet hennes forandret seg til forvirring, og hun ropte til Gud og bad han vise henne sannheten.

Etter noen måneder hadde hun en drøm, og i drømmen gikk hun i fullstendig mørke. Men en skikkelse som var helt dekket av lys kom imot henne, tok henne i hånden og flyttet henne inn i lyset til seg.

### BIBELENS GUD

Etter hvert kom Lamiaa i kontakt med oss gjennom en troende spanjol som hadde deltatt på et seminar i kirken vår om «Hvordan nå muslimer». Vi møtte henne regelmessig i et helt år og besvarte hennes spørsmål om kristendommen. Hun elsket å høre at Bibelens Gud er barmhjertig, kjærlig og ikke hevngjengerrig. Hun var veldig tiltrukket av denne guden, men fryktet samtidig å si at Jesus er Gud, for det er blasfemi i islam. Fem ganger om dagen bekjenner muslimer: Allah er den eneste gud.

Til tross for at hun forlot islam, tok av seg sløret og elsket Jesus-skikkelsen, fikk hun seg ikke til å bekjenne at Jesus er Gud.

### «DET ER JEG»

I juni ble hun med på menighetens retreat med tema: "Den fullkomne kjærligheten driver frykten ut". På den siste dagen, mens vi bad, begynte hun å snufse. Da jeg spurte henne hva som skjedde, sa hun:

– Jeg så Jesus, og han sa disse ordene til meg: "Det er jeg. Vær ikke redd!" på arabisk.

Dette er nøyaktig de ordene Jesus sa til disiplene sine da han kom til dem på vannet, men den historien kjente ikke Lamiaa. Hun løp inn i armene hans, og frykten forsvant. Akkurat som da Jesus beroliget disiplene før han stilte stormen, tok han bort frykten Lamiaa kjente på også. Etter dette har Lamiaa tatt imot Jesus som Herre og vokser dag for dag som disippel.



**- Vi må tørre å bruke språket vårt og overbevise våre brødre og søstre om at Gud er like glad i Mao-folk som i alle andre folkeslag, sier Milki Kadiro.**

KLAUS CHRISTIAN KÜSPERT

Mao Hozo-folket er blant de mest marginaliserte og usynliggjorte folkegruppene i Etiopia. Helt siden 70-tallet har NMS-misjonærer prøvd å nå dette folket, men har ikke lyktes. Hozo har blitt drevet stadig lenger inn i veiløse sump- og fjellområder av innvandrende grupper fra høylandet. De har også en fortid som slavefolk og står nederst på den sosiale rangstigen.

### FEIL STRATEGI

Få har vært interesserte i kulturen til dette folket, og alle forsøk på å nå dem med evangeliet har vært mislykket. Grunnen er ikke motvilje blant Hozo-folket, men feil strategi: Evangelistene kommer fra den dominerende folkegruppa, bruker deres språk og behandler Hozo-folket på en nedlatende måte.

Forandringen har imidlertid kommet gjennom språkarbeidet! Siden 2010 har NMS i samarbeid med SIL begynt å komme i kontakt med personer som snakker Hozo og lyttet til deres historier. På denne måten har vi kunnet vise respekt og ærlig interesse.

En ny generasjon er i ferd med å vokse fram. Den er mer selvbevisst enn foreldregenerasjonen, og Milki Kadiro går i spissen for dem. Han kommer fra Tullu Bercuma, en veiløs landsby som består av noen hytter på ytterkanten av Dabbus-sumpen. Ved hjelp av et lite stipend fra NMS gjennom Begi-synoden kunne han gå på skole. I dag går han i 11. klasse («First preparatory») som første person fra hele Mao Hozo-folket! Familien hans er muslimer eller følger tradisjonell religion, men Milki bestemte seg for å bli kristen. Dette har han fortalt åpent om til familien og hele landsbyen.

### KURS PÅ MORSMÅL

I 2018 ble det for første gang tilbudt kurs i bibelfortelling på morsmål, gjennomført av dyktige kolleger fra SIL Etiopia. Milki fungerte som døråpner, og overtalte en hel gruppe Mao-ungdommer til å delta på disse samlingene. Tilbakemeldingen er svært positiv og gjør oss ydmyke. Til tross for at de ble utsatt for trakasseringer fra myndighetene og den dominerende folkegruppen fordi de deltok på disse møtene, kom de tilbake gang på gang og lovpriste Gud for å ha åpnet denne døren for dem.

- Jeg ønsker meg mer av dette og ber NMS om å fortsette! sier Milki. For fremtiden ønsker han seg flere kurs i bibelfortelling på morsmål, workshops for å lage sanger og dikt på morsmål, og støtte til engelsk-undervisning. Men mest ønsker han seg kurs i bibeloversettelse! Evangeliet på morsmål vil åpne døren for misjon, og for første gang gi Hozo-folket en følelse av et visst likeverd!

SEKSJON

# LEDELSE

---



# LEDERVERDIENE I NMS

**Vi vil at NMS-ledere skal arbeide ut fra fire verdier: åndelig ledelse, tydelig ledelse, kompetent ledelse og visjonær ledelse.**

ERIK BISCHLER, SEKSJONSLEDER

Seksjon Ledelse har fokus på ledelse og teologisk utdanning, og de fire lederverdiene skal gjenspeiles i hele organisasjonskulturen til NMS. Et annet sentralt område er å bygge opp og etablere nettverk for teologisk utdanning, der utveksling og e-læring står sentralt.

## OGSÅ FAGANSVAR

Seksjonen har også et fagansvar inn mot partnerne gjennom å følge opp egne ledelsesprosjekter og prosjekter knyttet til teologisk utdanning. Oppfølging av partnerrelasjoner samt forebygging av korrupsjon er også viktig i seksjonens portefølje. I Kamerun er seksjonen også direkte ansvarlig for oppbyggingen og driften av språk- og kultursenteret på misjonsstasjonen med omkring 40 årsverk.

Seksjon Ledelse har med andre ord et større fagansvar enn sin prosjektportefølje. I tillegg har seksjonen et geografisk ansvar for to av våre eldste partnere; Madagaskar og Kamerun, i tillegg til Mali. Her er forventningene til NMS sitt arbeid mange, både fra partners side, men kanskje enda mer fra støttespillerne i Norge. Sammenlignet med andre seksjoner har Ledelse hatt noe mindre ressurser i 2018. Dette må trolig justeres opp i 2019 slik at prosjekt- og personaloppfølging i seksjonen kan bli bedre.

## LEDERVERDIENE

I 2018 har de fire lederverdiene i NMS vært tema på ulike ledersamlinger i organisasjonen. Verdien Visjonær ledelse var hovedtema for lederforumet i NMS høsten 2018. Lederforum er et mer uformelt møtepunkt for ledere i NMS på sentralt nivå. Det som nå gjenstår er å gjennomføre lederverdiene på flere nivå i organisasjonen, slik at de blir levende og aktive i arbeidet vårt og gjenspeiles i organisasjonskulturen.

Etter nedbemanningsprosessen NMS har vært gjennom ser vi også behov for fokus på verdien Tydelig ledelse framover. Det å avklare roller, ha tydelige mål og forventninger samt god kommunikasjon vil være avgjørende for organisasjonen i året som kommer.

## VEILEDNING

Alle ledere i NMS ble både tilbudt og oppfordret til å ha veiledning eller mentor for sitt arbeid i 2018. Det er gledelig at stadig flere takker ja til nettopp dette, da egenutvikling og selvrefleksjon synes å være viktige elementer for å videreutvikle seg som leder. Donatella de Paoli, førsteamansuensis ved BI understreket nettopp dette på en ledersamling for NMS. Hun formulerte seg slik: «Skal man utvikle seg som leder må man utvikle seg som menneske».



**Det er mye gledelig som skjer ved Det Lutherske Teologiske Seminaret i Hong Kong (LTS). Fra 2011 til 2018 har totalt 70 personer vært gjennom diakonistudiet, og det er en god balanse mellom mannlige og kvinnelige studenter.**

PO CHU GRØNVOLD

Jeg har arbeidet fulltid som lærer ved LTS, og hovedansvaret mitt har vært ledelsen av masterprogrammet i Diakoni.

### DIAKONISTUDIET

Av de 70 personene som har vært gjennom studiet var det 31 studenter som kom fra Fastlandskina, 22 fra Kambodsja, 7 fra Burma, 1 fra Singapore og 2 fra Europa.

Diakoni-mastergraden har to varianter. Den første er et ett års heltidsprogram med undervisning på engelsk. Det er beregnet på studenter fra Hong Kong, Fastlandskina (Kina) og Mekong-regionen. Styrken ved dette kurset er at studenter fra forskjellige kontekster som oftest gir en god plattform for diskusjon og utveksling av synspunkter.

Den andre mastergradsvarianten er et tre års deltidsstudium for mandarintalende elever. Alle studentene har vært fra Kina, og språket som brukes er mandarin. Studentene har selv betalt en tredjedel av kursutgiftene, og resten har blitt subsidiert av LTS. Jeg designet denne varianten i 2016 for å styrke diakoniopplæring i den mandarintalende delen av Kina, og innholdet i studiet ble skreddersydd for den spesielle målgruppen. Full klasse på 20 studenter meldte seg på. Det første kullet på deltids-mastergrad blir ferdig i juni 2019.

### UTFORDRINGER

Det intensive studiet har åpnet en ny måte å utvikle andre programmer blant mandarintalende studenter på. Kursene er annerledes enn fulltidsprogrammet, da studentene blir nært knyttet til sitt menighetsarbeid der de bor. Studentene har også gitt veldig gode tilbakemeldinger på at studiet treffer deres behov. Nå blir det spennende å se om den endrede politiske atmosfæren i Kina vil påvirke studentsøknaden til LTS for slike kurs.

Heltidsstudentene møter flere utfordringer. Bortsett fra de lokale studentene fra Hong Kong er resten av studentene avhengig av stipend, hvis de ikke kommer fra rike land. Dessverre har det blitt gitt mindre og mindre støtte til slike stipender fra LTS sine partnere rundt om i verden.

Mekong-regionens studenter synes ikke at ett års studier i diakoni er så attraktivt, da de ønsker å studere i utlandet så lenge som mulig. Personer fra Hong Kong – og som er i arbeid – har store vansker med å studere på dagtid. Derfor blir det vanskelig å utvikle programmet blant lokale kinesere, men det er jo de som kan betale skolepenger. Dagens design for heltidsstudiet kan altså vanskelig betjene alle tre målgruppene tilfredsstillende.

## Lite prosjekt med store ringvirkninger

---

«Vi har blitt flinkere til å samarbeide, og vi leverer høyere kvalitet.»

RAGNHILD MESTAD

Det er oppsummeringen av et av de minste prosjektene i NMS de tre siste årene: støtte til kurs og kompetansebygging i organisasjonen Missao Zero, som er en del av bevegelsen Movimento Encontro i Brasil.

### STYRKING

Litt støtte fra NMS, totalt 30 000 norske kroner over en treårsperiode, har gjort det mulig for Missao Zero å styrke organisasjonen betydelig, og dermed gi den større slagkraft. Det er spennende å se at et lite prosjekt gir så store ringvirkninger.

Pengene er brukt til team-building, til å delta på kurs og konferanser, og til å styrke de ansattes kompetanse. De har etablert relasjoner med andre tilsvarende organisasjoner, som igjen har ført til erfaringsdeling og ny kunnskap i organisasjonen. De har også arbeidet med strategier for å samle inn mer penger for å sikre egen drift. Ved hjelp av dette har de styrket organisasjonen, fått flere partnere, og gjennomfører med høy kvalitet. Lønningene til de ansatte i Missao Zero er dekket av organisasjonens støttespillere i Brasil.

### STØTTE

Daniel Deggau, som går første året på det teologiske fakultetet FATEV, startet i Missao Zero i juni 2018, og erstattet Lucas Flores. Med pengene fra NMS har en kunnet gi Daniel nødvendig oppfølging og innføring i arbeidet de første månedene.

NMS samarbeider med Movimento Encontro med støtte til lærerlønninger på FATEV, og med støtte til deres misjonsarbeid i Europa. Organisasjonen har i mange år sendt ungdommer til NMS' utvekslingsprogram Connect på Hald Internasjonale Senter i Mandal. De sender også ettåringer til Ucrew.

# UTVEKSLING



ILLUSTRASJONSFOTO: KRISTIAN MJØLSNESET/NMS

## EIN SUKSESS

**2018 var det fyrste året der hovudansvaret for arbeidet med unge vaksne var i NMS. Sjølv om det kan merkast at dette er ein ny måte å tenkje på - både i NMS og NMSU - har det i all hovudsak blitt motteke godt av både frivillige og tilsette.**

KRISTIAN MJØLSNESET, UTVEKSLINGSKOORDINATOR

Dette er noko å glede seg over! Hovedutfordringa er framleis at dei unge ikkje berre skal bli sett, dei skal også reknast med. Dette gjeld både i styre og når det vert planlagt arrangement. Me håpar og trur at dette skal bli betre i åra som ligg framom.

### GLEDELEG

Det er gledeleg å sjå at fleire unge har lyst til å reise til misjonsfelt gjennom utvekslingsprogramma, volontørordninga og teamturane våre. Her er tala stigande, og me jobbar med å få endå fleire tilbod opp å gå for å møte pågangen. Dette gjeld spesielt teamturar som har vakse fram i NMSU, men som no blir styrt av NMS. Auken er eit resultat av ein lang og grundig jobb med å kvalitetssikre og vidareutvikle dei ulike konseptane våre.

### MYKJE PÅ GANG

I Noreg er det også mykje på gang. Blant anna vil det vere ein årleg konferanse for studentar og unge vaksne, i tillegg til at det veks fram lokallag fleire stader i landet. Den nye strukturen for arbeidet i Noreg vart jobba fram av ei arbeidsgruppe med frivillige og tilsette skuleåret 2017/2018, og det viser seg no å vere ein suksess. Vidare har me håp om at lokallaga kan få ein naturleg plass i NMS sitt arbeid lokalt i Noreg.

Be gjerne for Guds vegleiing og at han vil vere tilstades i arbeidet.





## Utvexsling er møter mellom mennesker

---

**Jeg sitter i en marokkansk stue i Barcelona. På veggene henger bilder med arabisk kalligrafi. Putene i sofaen er store og lilla med blomstermønster, og det står et stativ med en Koran ved siden av sofaen.**

JULIE OMDAL EGELAND

Bordet er dekket med plastduk. Carla har nok stått på kjøkkenet i et par timer, for det lukter godt, og hun forteller at hun har laget couscous. En typisk marokkansk rett, med grønnsaker, kjøtt, rosiner, løk og litt saus.

### ENGELSKUNDERVISNING

Hver mandag er det engelskundervisning på Glories-senteret. Carla følger sønnen sin dit hver uke, og venter tålmodig mens han lærer. En dag tok jeg meg tid til å sitte ned og prate med henne over en kopp te, og plutselig hadde jeg blitt invitert på besøk. Vi utvekslet kontaktinformasjon. Da de gikk snudde hun seg og sa smilende: "Hvilken som helst dag! Send meg en melding".

Og nå sitter jeg her, rundt bordet, sammen med familien på fire. Carla kommer inn med et stort marokkansk fat fullt av mat. "Vil du ha en tallerken?" spør mannen hennes meg. "Nei takk", sier jeg og smiler, "jeg kan spise sånn som dere!" Vi ler sammen, og jeg ser på dem at de synes det er stas at jeg vil gjøre som dem. Så spiser vi fra samme fat, og jeg tenker på hvor heldig jeg er som får komme på besøk og dele tid og måltidsfellesskap.

### TØFF DAME

Etterpå tar Carla fram et album. Vi setter oss i sofaen, og hun viser, peker og forteller. Det er bilder fra bryllupet hennes, og hun forteller om dagen hun fikk være prinsesse for en dag. Ansiktet er hardt, men pent sminket, og hun hadde på seg fem forskjellige kjoler i løpet av feiringa. Det er overdådige kjoler i sterke farger. Og hun smiler bredt. Jeg ser likheten mellom den unge jenta på bildene og tobarnsmoren som nå sitter foran meg, men hun ser naturlig nok mer sliten ut. Hun poengterer selv at hun har sluttet å sminke seg på den måten, og at hun har gått opp i vekt. Og selv om det kan oppleves som en negativ forandring, merker jeg at kvinnen som sitter foran meg nå vet mer om livet. Jenta på bildet kan virke naiv, men hun som sitter foran meg slår meg som ei tøff dame som tar utfordringene som kommer hennes vei - og mestrer dem.

### BROBYGGINGSARBEID

I år er jeg Ucrew i Barcelona og jobber i Puente, som betyr bro. Puente driver brobyggingsarbeid mellom arabisktalende immigranter og det spanske samfunnet, blant annet ved å tilby spanskundervisning. Carla lærte seg spansk på senteret for 8 år siden, og nå tar hun sønnen sin dit slik at han også kan lære engelsk. Gjennom arbeidet på sentrene får vi være med og vise nestekjærlighet og investere i relasjoner, for det er gjennom relasjonene at arbeidet vokser fram. Det viktigste er ikke undervisningen som tilbys, men møtene mellom mennesker.





## NMS GLOBAL 2018

NMS er organisert i tre avdelinger: NMS Administrasjon, NMS Fundraising og NMS Global. Her presenteres NMS Global med sine fire seksjoner: Diakoni, Migrasjon, Ledelse og Menighet.

Lise Tørnby, avdelingsleder  
Dag Rune Sameien, rådgiver  
Kristian Mjøluneset, utvekslingskoordinator  
Ragnhild Mestad, rådgiver  
Svanhild Møyholm, administrasjonskonsulent

### FRANSKTALLENDE AFRIKA:

Andosoa Ramiaramanana, feltkoordinator administrasjon - Madagaskar  
Franchette Ranaivosolohery, feltkoordinator finans - Madagaskar  
Enok Houyamne, feltkoordinator - Kamerun

### ASIA:

Orlaug Randi Eikeland Fukuzawa, feltkoordinator finans - Japan  
Yukiko Yamaoka Idland, feltkoordinator administrasjon - Japan  
Sunitra Tuangjaruwini, feltkoordinator - Thailand

### ENGELSKTALLENDE AFRIKA:

Worknesh Genno, feltkoordinator - Etiopia

### DIAKONI

Anne Karin Kristensen, seksjonsleder for Diakoni/Regional leder for Asia  
Anne Storstein Haug, misjonær - Thailand  
Eline Rangøy, misjonær - Kamerun  
Jørgen Nordhuus, misjonær - Thailand  
Margrethe Reve Brandsæter, misjonær - Norge/Thailand (pendler), sluttet  
Marieke Rode-Christoffersen, misjonær/kasserer - Kina  
Sigurd Haus, fagkonsulent  
Sonja Küspert, misjonær - Etiopia  
Stein Olav Hinderaker, rådgiver  
Stine Hedeager Pedersen, misjonær - Madagaskar  
Tom Kamau Rode-Christoffersen, misjonær - Kina/feltkoordinator - Kina  
Tor Helge Brandsæter, misjonær - Thailand/Laos (pendler)  
Vibecke Møller, misjonær - Thailand

### MIGRASJON

Klaus-Christian Küspert, seksjonsleder for Migrasjon - Etiopia/ Regional leder for engelsktalende Afrika og Midtøsten  
Espen Schiager Topland, rådgiver  
Marit Breen, misjonær - Etiopia (pendler)  
Mparany Rakotondrainy, misjonær - Etiopia  
Sophie Küspert-Rakotondrainy, misjonær - Etiopia  
Torkel Alfsvåg Ekenes, misjonær - Norge, sluttet  
Åslaug Ihle Thingnæs, rådgiver og misjonskonsulent

### LEDELSE

Erik Bischler, seksjonsleder for Ledelse - Frankrike/ Regional leder for fransktalende Afrika  
Anne Lise Matre, rådgiver, permisjon  
Arild M. Bakke, misjonær - Madagaskar  
Bodil Gilje Tumyr, volontør - Japan (pendler), sluttet  
Eirik Sandstø, misjonær - Madagaskar  
Gunnar Rangøy, misjonær - Kamerun  
Johanne Semb, leksehjelp - Madagaskar  
Solveig Hugdal, leksehjelp - Madagaskar, sluttet  
Kine Bo Eun Gahnstrøm-Kalviknes, misjonær - Thailand  
Po Chu Grønvold, misjonær - Kina (pendler fra februar 2019)  
Siri Nyen, misjonær - Madagaskar  
Sunniva Fowels Holberg, misjonær - Thailand (pendler), sluttet

### MENIGHET

Sven Ebbell Skjold, seksjonsleder for Menighet/ Regional leder for Europa  
Anders Vik Aarseth, misjonær - Estland  
Ave Mølster, misjonær - Estland  
Dagny Harkmark Straume, misjonær - Norge, sluttet  
John Olav Straume, misjonær - Norge, sluttet  
Egil Reindal, volontør - Kamerun  
Evy Torunn Nyvoll, rådgiver/feltkoordinator - Brasil  
Frode Brügger Sætre, misjonær - Mali  
Georg Tumyr, volontør - Japan (pendler), sluttet  
Ingeborg Marie Alfsvåg Ekenes, misjonær - Norge, sluttet  
Inger Nesvåg, volontør, Sør-Afrika (pendler)  
Ingvald Andersen Frøyen, misjonskonsulent - Bjørgvin/ misjonær - Mali (pendler), sluttet

Jostein Nesvåg, volontør - Sør-Afrika (pendler)  
Kristian Tjemsland, misjonær - England  
Kristin Heskje, F2-prest, sluttet  
John Stødle, F2-prest (januar 2019)  
Stig Børre Holvik Høydal, F2 musikalsk leder (januar 2019)  
Landy Robenhariziva Bakke, misjonær - Madagaskar  
Leah Tjemsland, misjonær - England  
Magne Mølster, misjonær - Estland  
Maicon Steuernagel, pastor i Oslo International Church  
Mary S. Rakotovoao, misjonær - Frankrike  
Olav Skjerpe, misjonær - Thailand (pendler)  
Ole-Jacob Grønvold, misjonær/feltkoordinator - Kina (pendler fra februar 2019)  
Prakaikaw (Jeed) Phochan, misjonær - Norge/Thailand (pendler)  
Rafihiratantsoa Rakotovoao, misjonær - Frankrike  
Rivoniaina Razakandriana, rådgiver  
Rolf Arne Tjøstheim, rådgiver  
Sandra Bischler, misjonær/feltkoordinator - Frankrike  
Solgunn Philippine Smith, misjonær - England  
Solveig Meling Johannessen, misjonær - Thailand (pendler)  
Åshild Furukawa, volontør - Japan

### UCREW\* 2018/2019

Aleksandra M. Andersen, Tallinn - Estland  
Ingvild Prestbø, Tallinn - Estland  
Audun Ommedal, Kairo - Egypt  
Solveig Bleka Ommedal, Kairo - Egypt  
Hanna Maria Salong, England  
Justine Bosset, England  
Sara Elisabeth Thu, England  
Libby Stretton, England  
Linda Sakala, England  
Tonje Myrland, England  
Maren Sivertsen, England  
Marie Othilie Georgsen, Barcelona - Spania  
Julie Omdal Egeland, Barcelona - Spania  
Rodolfo Guzansky, Lyon - Frankrike  
Lucas David Schwengber, Lyon - Frankrike  
Julie Horpestad, Nîmes - Frankrike  
Silje Løvdal, Nîmes - Frankrike

\* Ucrew er NMS og NMSU sitt utvekslingsprogram for unge. De arbeider et år med ungdomsarbeid i en av NMS sine samarbeidskirker i Europa.





ILLUSTRASJONSFOTO: MARIT MJØLSNES/ NMS



UTRYDDE  
FATTIGDOM



DELE TROEN  
PÅ JESUS



BEKJEMPE  
URETTFERDIGHET

nms.no | info@nms.no | Tlf 51 51 61 00 | Gavekonto 8220 02 85057