

“En levende kirke over hele jorden”

NMS STRATEGI 2018-2023



“En levende kirke over hele jorden”

1) HVEM VI ER

NMS er en selvstendig misjonsorganisasjon innen Den norske kirke og del av Guds verdensvide kirke. Visjonen er en levende kirke over hele jorden. Troen kommer til uttrykk når håpets budskap om Jesus Kristus som verdens Frelser deles med andre, og i arbeid med å gi mennesker verdig liv gjennom kamp mot fattigdom og urettferdighet.

2) HVA VI VIL

DELE TROEN PÅ JESUS

Vi vil dele troen på Jesus i ord og handling, til nye generasjoner og i områder der kristen tro er lite utbredt, og vi vil stimulere menigheter til å gjøre det samme. NMS vil videreutvikle nettverk for misjonale menigheter og øke den teologiske kompetansen på ulike nivåer hos kirkene vi samarbeider med. Vi vil utfordre alle våre partnere til et økt fokus på global misjon.

UTRYDDE FATTIGDOM

Vi vil bekjempe fattigdom, og vil stimulere menigheter til å bruke sine ressurser til dette. NMS vil prioritere forebyggende arbeid innen miljø og klima for blant annet å bedre matvaresikkerheten på landsbygda. Vi vil fortsatt ha et engasjement innen primær helse og i kampen for kvinners rettigheter.

BEKJEMPE URETTFERDIGHET

Vi vil bekjempe urettferdighet ved å arbeide for likebehandling og inkludering av underprivilegerte grupper, og vi vil stimulere menigheter til å gjøre det samme. NMS vil kjempe mot kvinneundertrykkende praksiser, styrke arbeidet for menneskerettigheter og bedre situasjonen for trosminoriteter og funksjonshemmede. Vi vil øke vår kompetanse på migrasjon og bekjempe korrupsjon.

3) HVILKE OPPGAVER VI VIL LØSE

NMS vil arbeide målrettet og ha oppgaveløsning som strategisk fokus i arbeidet. Aktiviteter og tiltak er ikke et mål i seg selv, men skal bidra til å oppnå vedtatte målsettinger. For å kunne dele troen på Jesus, utrydde fattigdom og bekjempe urettferdighet, vil vi ha fokus på følgende oppgaver:

Dele evangeliet

NMS vil at evangeliet om Jesus Kristus skal forkynnes for mennesker som er uberørt av kristen tro, til mennesker i land og kulturer der kirkene er i tilbakegang og til nye generasjoner av barn og unge. NMS sin oppgave er å utfordre og utruste alle kristne til å gi evangeliet videre.

*) Med bakgrunn i "Verdensvid glede – grunnlagsdokument om misjon", NMS 2004

Utvikle menigheter

NMS vil fortsatt satse på å plante og videreutvikle misjonale menigheter. Vi vil utruste og utvikle menighetene til en sunn, bibelsk forståelse av hva en menighet er, hva som gir vekst og hvilket oppdrag den lokale menigheten har. Lederutvikling og opplæring i styrearbeid er viktige komponenter.

NMS arbeider ut fra kallet om nestekjærlighet og et verdig liv for alle mennesker. Diakonien springer ut fra møtet med budskapet om Guds gode vilje, omsorg og kjærlighet til mennesker og skaperverket. NMS har fokus på å øke den teologiske kompetansen på alle nivå; lekmannsopplæring, bibelskoler og teologisk utdanning.

Utvikle ledere

Det er et mål at NMS og dens partnere har lønnede og ulønnede medarbeidere med den nødvendige kompetansen for å drive og videreutvikle sine organisasjoner. NMS vil være en pådriver for kontinuerlige lederutviklingsprogram. Det legges vekt på relasjonell ledelse og samarbeid gjennom deltakende prosesser. Temaer innenfor lederutviklingsprogrammene vil variere etter behov. NMS bidrar til økt kunnskap og innsikt i organisasjonsteori og endringsledelse.

Bygge bærekraftige organisasjoner

NMS vil arbeide for effektive, endringsvillige og fleksible organisasjoner som når sine målsettinger. Som et ledd i dette, vil vi prioritere å øke kompetansen innen organisasjon og ledelse og ha fokus på administrativ kapasitet og økonomisk selvstendighet hos alle våre samarbeidspartnere.

Gjennom organisasjonsutviklingsprosjekter vil NMS bidra til lærings- og endringsprosesser. Dette skjer gjennom kritisk refleksjon og studier av organisasjonens kompetanse, strukturer og de verdier og normer den bygger på. Endringsprosesser i en del av en organisasjon påvirker helheten og sammenhengen mellom de ulike delene og må derfor forankres i toppledelsen.

Bekjempelse av korrupsjon vil være et prioritert satsingsområde, også som et holdningsskapende arbeid. Økonomiske ressurser ivaretas ved gode regnskapsrutiner, hensiktsmessig programvare og forbedring av systemer for internkontroll. Forvaltning av personalressurser har høyt fokus.

NMS vil bidra til bevisstgjøring av kirkenes rolle i det sivile samfunn, deriblant sosiale utfordringer og menneskerettigheter. Særdeles viktig er det å ha fokus på inkludering av underprivilegerte grupper. NMS vil øke bevisstheten rundt forebygging av konflikter i forbindelse med planlegging og gjennomføring av prosjekter, blant annet ved å arrangere «Do no harm»-kurs.

Utvikle lokalsamfunn

NMS vil arbeide for å bedre fattiges levevilkår og livsgrunnlag Dette skjer gjennom mobilisering av frivillige, organisering og kapasitetsbygging av sivilsamfunnet. Sivilsamfunnet har et stort potensiale i å bidra til bedre levekår, økte inntekter, økt matproduksjon, styrkede rettigheter og like muligheter for kvinner og menn, barn og ungdom. Vi ser lokalsamfunnet som en viktig endringsagent i det sivile samfunn.

Like viktig som å løse grunnleggende lokale behov for mat, vann, helse, utdanning og infrastruktur vil det være å styrke folks evne til selv å bidra til utvikling i et samspill mellom myndigheter og sivilsamfunnet. Dette vil gjelde både for dem som lever på landsbygda og de som bor i byer.

Klimaendringer er en stor utfordring for fattige land. For å fremme gode levekår lokalt vil NMS bidra til et godt samspill mellom fagmiljøer, det sivile samfunn og myndigheter for en bærekraftig forvaltning av skaperverket. Dette innebærer en satsning på klimasmart landbruk, og rehabilitering av skog og jordbruksjord.

Satsingen innen helse må ses på som komplementær til det offentlige helsevesenet. NMS sitt engasjement vil være innen primærhelse og med hovedfokus på mor-barn i vanskelig tilgjengelige områder med svært begrensede tilbud. Dette innebærer støtte til noen diakonale institusjoner.

Fremme rettferdighet

Målet for NMS sitt arbeid med inkludering og menneskerettigheter er at underprivilegerte grupper skal ha reelle muligheter for deltakelse i samfunnet og oppleve seg verdsatt og inkludert på lik linje med andre. Dette handler om å arbeide for inkludering av alle mennesker uavhengig av kjønn, rase, legning og funksjonsevne. NMS arbeider med spørsmål som gjelder trosminoriteter, barn, unge og kvinners situasjon og vil drive et holdningsskapende arbeid på alle nivå for å bryte ned barrierer som hindrer et verdig liv. Samarbeidet med organisasjoner som arbeider med menneskerettighetsspørsmål vil bli styrket.

Kvinnens rettigheter er definert som menneskerettigheter og er en nøkkel til fattigdomsbekjempelse. NMS arbeider for at kvinner skal få anerkjennelse og verdighet på lik linje med menn. NMS deltar også i kampen mot tradisjonelle kvinneundertrykkende praksiser som kjønnslemlestelse, tvangsekteskap, barneekteskap, for tidlige fødsler, manglende fødselshjelp og polygami.

NMS vil ha et økt fokus på bekjempelse av korrupsjon da dette bidrar til å holde fattige mennesker nede og opprettholder skeivheten mellom fattige og rike.

Møte migrasjon

Strømmen av flyktninger og migranter er økende. Som globalt fenomen møter NMS denne virkelighet både i Norge og gjennom det arbeid som skjer gjennom NMS' samarbeidspartnere i utlandet. NMS vil motivere til at flyktninger og migranter blir møtt med kristen nestekjærlighet, gjestfrihet og inkludering i sine lokalmiljø. Det er fortsatt en utfordring å integrere flyktninger og migranter og de ressurser disse representerer på alle nivå i eget arbeid i Norge. NMS vil øke sin kompetanse på dette området blant annet ved å se på erfaringer våre partnere har gjort, og utarbeide en plan for videre engasjement.

Fremme dialog

NMS vil bidra til å fremme dialog mellom mennesker med ulik kultur, status og religion. I dette arbeidet vil NMS lære av de erfaringer våre partnere har gjort og utarbeide en plan for dette.

Vi vil ha oppmerksomhet mot mange nye og fremvoksende kirker og menigheter, norske og internasjonale, for å fremme dialog og forståelse mellom forskjellige kristne miljø og menigheter.

4) HVORDAN VI ARBEIDER

NMS vektlegger faglighet, bærekraft og etterrettelighet med høy etisk standard for arbeidet. Dette innebærer satsing på kompetansebygging. Arbeidet er langsiktig og planmessig. NMS forventer åpenhet og innsyn hos seg selv og sine partnere og har nulltoleranse for korrupsjon.

Partnerskap

NMS samarbeider i en partnerskapsmodell der likeverdighet er et grunnprinsipp. Samarbeidet skal være preget av gjensidig respekt og forståelse for hverandres ulikheter, både kulturelt og materielt. NMS inngår partnerskapsavtaler for å skape trygghet og forutsigbarhet i forhold til roller og forventninger. I tillegg til en pågående dialog om utvikling og framdrift mellom NMS og partnerne, rapporteres det årlig på utført arbeid. I så stor grad som mulig skal det formuleres et mål for det som skal oppnås gjennom samarbeidet.

Frivillighet

NMS er en frivillig organisasjon med en demokratisk struktur. Involvering og engasjement er den største motivasjonsfaktoren for frivillighet. NMS vil arbeide videre med utvikling av konsept for drift av gjenbruksbutikker og for avtalefestet bruk av frivillige både i Norge og i kortere eller lengre oppdrag i misjonsprosjekt i andre land.

Use your talents

NMS vil også arbeide for en videreutvikling av konseptet «Use your talents», som er et verktøy for mobilisering av frivillig innsats i menigheter, foreninger og prosjekter. NMS vil motivere til å benytte «Use your talents» som konsept for diakonal praksis i menighetenes lokalsamfunn. Slik skapes det utvikling, både på individuelt plan og i kirke og lokalsamfunn. I mange land vil sterke lokale organisasjoner være et mål, da dette gir et sivilsamfunn som i større grad er i stand til å kontrollere og justere myndighetenes fordeling av ressurser.

Deltakelse

NMS er en demokratisk oppbygd organisasjon, og arbeider med demokratiseringsprosesser i samarbeid med partnerne. Vi jobber for bred deltakelse i arbeidet for å nå vedtatte mål og sette strategier ut i livet. NMS tilstreber mest mulig involvering fra de som engasjerer seg i organisasjonens arbeid. NMS arbeider også med lederkultur og deltakende prosesser på organisasjonsnivå.

Vi fortsetter arbeidet med å videreutvikle vår demokratiforståelse. Vi velger en ressursfokusert tilnærming og dyktiggjør oss selv og våre partnere på å arbeide på måter som fremmer dette.

5) VÅRE TVERRGÅENDE TEMA

NMS har noen tverrgående tema som det er ønskelig å ha fokus på i alt arbeidet. Dette er tema som det skal redegjøres for i alle prosjektsøknader og -rapporter og som hele organisasjonen skal bevisstgjøres på. Disse er:

- **Kjønnsroller og likestilling** – NMS ønsker å ha fokus på kjønnsroller og likestilling på en slik måte at menn og kvinner i økende grad skal være likeverdig representert i arbeidet, også i beslutningsprosesser.
- **Klimatrusler og miljøvern** – NMS ønsker å ha fokus på hvilke konsekvenser arbeidet har for forvaltningen av skaperverket til beste for kommende generasjoner.
- **Konfliktbevissthet** – NMS ønsker å ha fokus på hvilke konsekvenser arbeidet har for fordelingene av makt mellom mennesker og grupper slik at konflikter kan forebygges.

6) HVEM VI SAMARBEIDER MED

NMS samarbeider med selvstendige kirker og organisasjoner over hele jorden. De fleste av kirkene er lutherske, noen er interkonfesjonelle. Flere av organisasjonene er økumeniske.

NMS har de senere årene økt sin deltagelse i økumeniske samarbeidsprosjekt.

Det arbeides aktivt med å videreutvikle det utadrettede arbeidet, også i Norge. Mye av dette arbeidet skjer i samarbeid med Den norske kirke, men vi vil også være åpne for andre samarbeidspartnere som ønsker å drive misjonsarbeid i Norge. NMS samarbeider nært med NMS U om arbeid overfor barn, ungdom og unge voksne. Gjennom Hald Internasjonale Senter drives det studentutveksling.

NMS tilbyr studentutveksling og praksisplasser gjennom kompetanse- og kultursentra opprettet sammen med partnere. NMS er medeier i to høyskoler (VID og NLA) og tre videregående skoler (KG, KVT og KVN). NMS samarbeider med de videregående skolene om prosjekter i andre land og har et faglig samarbeid med NLA og VID Vitenskapelige høyskole.

NMS deltar i ulike kirkelige (KV og LVF) og misjonale (bl.a. NORME, Digni) nettverk i inn- og utland. Gjennom slike nettverk, som ofte er økumeniske, utveksler NMS erfaringer, henter inspirasjon og faglig påfyll. I tillegg til dette deltar NMS også i fagutviklingsprosjekter i regi av Digni.

7) HVA VI TRENGER FOR Å LYKKE

Glød og interesse for misjonsarbeidet

NMS er helt avhengig av engasjement i form av bønn, frivillig innsats og giverglede. Dette engasjementet har sitt utspring i Guds kall til misjon, Jesus sin bønn om at Guds rike må komme og Den hellige ånds virke. NMS sitt økonomiske grunnlag er basert på frivillighet ved at mennesker ber for arbeidet, samler inn penger, arbeider uten lønn i et av NMS sine prosjekt, på leirsteder, i gjenbruksbutikker og/eller gir penger til arbeidet. Den misjonsglød disse menneskene representerer må verdsettes og pleies slik at flere ønsker å bli med. Foreninger, grupper og lag er fortsatt svært viktige. NMS vil fortsette arbeidet med ulike konsepter for frivillig engasjement.

Misjonskompetanse

NMS vil være en lærende organisasjon som viser respekt for erfaringene som er gjort gjennom historien samtidig med at vi vil se etter nye løsninger på utfordringene både internt og i møte med partnere i ulike land. Det står fast at vi vil ha en holistisk tilnærming i misjonsarbeidet, der vi vil ha fokus både på det evangeliserende og det diakonale arbeidet, i tillegg til at organisasjonsutvikling prioriteres høyt. Vi trenger misjonale menigheter som evner å ta inn over seg utfordringen fra Jesu misjonsbefaling.

Fundraising og informasjon

Fundraising er en samlebetegnelse for alt arbeid som tar sikte på å samle støtte til NMS sitt misjonsarbeid. Gjennom forkynnelse vil vi stimulere til handling og engasjement i form av bønn, frivillig tjeneste og givertjeneste. Vi vil informere om hva som skjer i kirker, samfunn og hos enkeltpersoner. Informasjonen skal gi trygghet for at gavene blir forvaltet på en god måte. NMS ønsker å være mer synlige i media. Vi har som mål å øke innsatsen på alle disse områdene, slik at vi kan nå målene vi har satt oss.

NMS Gjenbruk vil være av avgjørende betydning for å opprettholde aktivitetsnivået i organisasjonen. Målet er at inntektene fra butikkene skal økes ytterligere.

Det skal også satses på å etablere et nettverk av bedrifter som skal gis mulighet til å bidra til misjonsarbeidet.

Arenaer for engasjerte mennesker

NMS trenger arenaer hvor mennesker kan møtes for å få inspirasjon, informasjon og utfordring til misjon. Foreninger, gjenbruksbutikker og leirsteder er slike møteplasser. Vi vil også utforske mulighetene som ligger i digitale/sosiale medier. NMS vil ytterligere styrke den arena for misjon som åpner seg i samarbeidet med norske menigheter. I tillegg til diverse lokale misjonsarrangement, vil NMS vurdere behovet for et årlig sommerarrangement på nasjonal plan.

Samarbeid med Den norske kirke

NMS vil jobbe for et utvidet samarbeid med Den norske kirke i forbindelse med videreutvikling av utadrettet arbeid i Norge. Dette vil handle om diakonal menighetsutvikling, trosopp-læring og lederutvikling. For å sikre økonomien i organisasjonen, trenger vi at flere menig-heter satser på avtaler med NMS og slik gjør et godt profilerings- og innsamlingsarbeid lokalt. NMS vil prioritere høyt å få gitt disse menighetene god og relevant oppfølging.

NMS vil prioritere Samarbeid menighet og misjon (SMM) i sitt samarbeid med Den norske kirke.

Gjensidig samarbeid mellom NMS og NMS U

For å nå barn, unge og unge familier med evangeliet og for å skape misjonsengasjement blant disse, er NMS helt avhengig av et godt og nært samarbeid med NMS U. NMS U er hovedansvarlig for leirvirksomheten i organisasjonen og for fellesskapsbyggende arbeid blant barn og unge nasjonalt og globalt. NMSU spiller også en sentral rolle i samarbeidet med Den norske kirke. Vi vil ha økt fokus på konfirmantarbeidet.

Aktivt personalarbeid

NMS er opptatt av å verdsette og ivareta ansatte. Vi vil drive med en aktiv og systematisk personalutvikling med tilbud om ulike opplærings- og fagutviklingstiltak, personlig og åndelig veiledning og stab- og lederutvikling. NMS er avhengig av medarbeidere som kjenner organi-sasjonen og arbeidet. I den anledning er medarbeidersamlinger og studiereiser til og mellom misjonsfeltene viktige.

NMS vil videreutvikle stillingskonsepter med medarbeidere som har arbeidsoppgaver både i Norge og i andre land samtidig som vi videreutvikler konsepter for frivillig tjeneste. Målet for personalarbeidet må være en slagkraftig og enhetlig organisasjon hvor medarbeidere på alle nivå arbeider mot felles mål.

Forsvarlig økonomiforvaltning

Verdier i økonomiarbeidet er gjennomsiktighet, etterrettelighet og god forvaltning. Dette virkeliggjøres ved ordnede rutiner, nøysomhet i pengebruk og pålitelig internkontroll. For at dette skal gi mening er det viktig med god oversikt og balanse i økonomien, som oppnås ved gode økonomirutiner. Disse har som mål å skape trygghet hos våre givere, medarbeidere og våre samarbeidspartnere, samt medføre at mottatte gaver når frem dit de skal. Det er et mål at en større andel av organisasjonens inntekter skal brukes til formålet, noe som vil bli gitt økt oppmerksomhet. For å redusere kostnadene i organisasjonen vil det bli arbeidet med effekti-visering og bevisstgjøring av holdninger til arbeidsmåter og økonomiforvaltning.

God eiendomsforvaltning

NMS sin eiendomsforvaltning er organisert i flere aksjeselskap. NMS Eiendommer AS er mor-selskap og styret for dette har ansvar for å forvalte eiendommene til beste for NMS sitt hoved-formål. Driften av selskapene skjer i rammen av aksjeloven. Vedtektene for NMS Eiendommer AS vedtas av generalforsamlingen, som er landsstyret i NMS. Generalforsamlingen oppnevner

også styret for morselskapet. Det er avgjørende viktig at eiendommene forvaltes, driftes og utvikles til beste for NMS' formål med et godt og gjensidig samarbeid, og etter sunne økonomiske prinsipper.

8) HVOR VI ARBEIDER

NMS vil fortsatt ha arbeid i både Afrika, Asia og Europa (inkludert Norge) i tillegg til et engasjement i Brasil. De to siste strategiperioders prioritet med å støtte europeiske kirkers initiativ til å nå nye generasjoner og grupper med det kristne budskap, vil fortsatt ha gyldighet. Det samme gjelder målet om å støtte kirker og organisasjoner som har et sterkt engasjement for å støtte sårbare grupper samt nå nye mennesker i Midtøsten og Nord-Afrika. Andre kriterier for forlenget eller fornyet innsats fra NMS sin side, vil være fokus på områder der kristendommen står svakt, samt behov for fortsatt fattigdomsbekjempelse og kamp mot urettferdighet. Fokus på de ovennevnte områder vil føre til at NMS trapper ned arbeidet der en del av målene er nådd, eller der målene av ulike årsaker ikke oppnås. Større endringer i forhold til hvor NMS skal arbeide, må skje på bakgrunn av helhetlige vurderinger av eksisterende arbeid.

9) HVA HAR VI OPPNÅDD I 2023?

Vi har følgende indikatorer for å vurdere om oppgavene er løst:

- Troen på Jesus er delt med nye grupper og samarbeidskirkene vokser
- Flere mennesker er døpt inn i den verdensvide kirke og har fått opplæring i den kristne troen på Jesus Kristus
- Nye misjonale menigheter med fokus på diakonal praksis har vokst frem
- En økt bevissthet på vårt forvalteransvar for jorda og skaperverket
- NMS og partnerkirkene har planer for utvikling av organisasjonen, og lederutvikling som brukes
- Flere partnere har fått økt økonomisk selvstendighet
- Flere mennesker har bedret sine levekår og sitt livsgrunnlag i områder vi er engasjert
- Partnerkirkene mobiliserer sivilsamfunnet og bidrar aktivt i å bekjempe fattigdom
- Inkludering og menneskerettigheter har fått økt fokus i NMS og hos samarbeidspartnere
- NMS har strategier for å møte migrasjon i ulike land

Vi har følgende indikatorer for egen organisasjon:

- Et utvidet samarbeid med DnK
- Vi har utviklet oss som lærende organisasjon og bruker deltakende prosesser i alt arbeid
- Flere medlemmer i NMS og økte giverinntekter til arbeidet