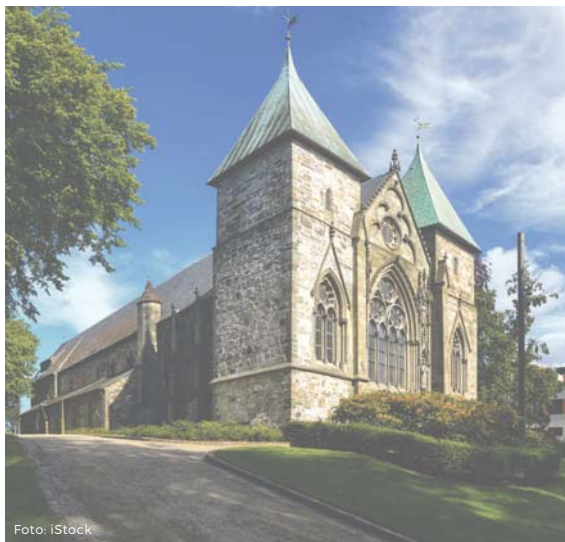




FORELEGG TIL DET NORSKE MISJONSSKAPS 60. ORDINÆRE GENERAL FORSAMLING STAVANGER 28.JUNI-2.JULI 2017

inspirasjon **JESUS** tro mot glede **GLOBAL LANDSBY**
GRENSELØST OPPDRAG strategi byvandring fremtid
 fellesskap salmefest ungdomsleir **GRENSELØS NÅDE**
 jubelkveld **GJENSYN** leirvenner gjensyn impulser mot
 Jesus inspirasjon **GLEDE** global landsby **INSPIRASJON**
SALMEFEST grenseløst oppdrag kraft grenseløs nåde
 fremtid **TAKK** grenseløst håp **JUBELKVELD** leirvenner
GRENSELØST HÅP tro Jesus glede **UNGDOMSLEIR**
 strategi inspirasjon **FELLESSKAP** grenseløst oppdrag
 grenseløs nåde gjensyn jubelkveld **FREMTID** leirvenner
 takk tro **MOT** Jesus inspirasjon **GLEDE** global landsby
 grenseløst oppdrag byvandring strategi fellesskap
 inspirasjon **JESUS** tro mot glede **GLOBAL LANDSBY**
GRENSELØST OPPDRAG strategi byvandring fremtid
 fellesskap salmefest ungdomsleir **GRENSELØS NÅDE**
 jubelkveld **GJENSYN** leirvenner gjensyn impulser mot
 Jesus inspirasjon **GLEDE** global landsby **INSPIRASJON**
SALMEFEST grenseløst oppdrag kraft grenseløs nåde
 fremtid **TAKK** grenseløst håp **JUBELKVELD** leirvenner
GRENSELØST HÅP tro Jesus glede **UNGDOMSLEIR**
 strategi inspirasjon **FELLESSKAP** grenseløst oppdrag
 grenseløs nåde gjensyn jubelkveld **FREMTID** leirvenner
 takk tro **MOT** Jesus inspirasjon **GLEDE** global landsby
 grenseløst oppdrag byvandring strategi fellesskap





FORELEGG TIL DET NORSKE MISJONSSKAPS 60. ORDINÆRE GENERAL FORSAMLING STAVANGER 28.JUNI-2.JULI 2017

INNHold

Sak 1 GF 2017	Konstituering	s. 4
Sak 2 GF 2017	Saksliste	s. 5
Sak 3 GF 2017	Forhandlingsreglement	s. 5
Sak 4 GF 2017	Rapport fra protokollkomiteen 2014 – 2017	s. 7
Sak 5 GF 2017	Landsstyrets treårsmelding	s. 9
Sak 6 GF 2017	Strategiplan	s. 16
Sak 7 GF 2017	Endring av grunnregler og vedtekter	s. 23
Sak 8 GF 2017	Valg	s. 39

Adresse for Generalforsamlingen 2017

Stavanger Forum, Gunnar Warebergsgate 13, 4021 Stavanger
(Tjensvoll/IMI-kirken)

GRENSELØST!

**I kristen tro er der flere ting som er grenseløst.
Nåden er grenseløs – Guds nåde er større enn den størst synd.
Gleden er grenseløs – fordi nåden utløser grenseløs takknemlighet.
Evangeliet er grenseløst – fordi nåden gjelder alle mennesker.**

På sommerfest 2017 skal vi være sammen om den grenseløse nåden, gleden og evangeliet.

Velkommen til å ta imot det grenseløse i vår kristne tro!

I tillegg til å dele det kristne fellesskapet, deler vi glimt fra NMS sitt arbeid i Guds verdensvide kirke. Vi kommer til å dele vår felles visjon om å bygge levende kirker over hele jorden. I forhandlingene skal vi se tilbake og lære av siste strategiperiode. Deretter skal vi drøfte og vedta en ny strategiplan før vi velger nytt landsstyre. Slik kan DU være med på å velge retning for NMS sitt arbeid i årene som kommer! Velkommen til å ta del i Guds verdensvide oppdrag!

Oppdraget er grenseløst! For å virkeliggjøre vår visjon om en levende kirke over hele jorden, må vi gjøre strategiske valg, organisere arbeidet og – sist men ikke minst – vi trenger å be! Be om at arbeidet må lykkes og at vi må gjøre de rette valgene! Be om at flere må oppleve det som et kall fra Gud å delta i Guds misjon!

Velkommen til å ta del i dette viktige arbeidet i bønn!

Vennlig hilsen,

Jeffrey Huseby
generalsekretær

Øyvind Meling
landsstyreleder



SAK 1 GF 2017

KONSTITUERING

Generalforsamlingen skal konstituere seg ved å velge dirigenter, referenter, redaksjonskomite og tellekorps.

Følgende personer er forespurt, og har sagt seg villige til følgende oppgaver:

Dirigenter

Hoveddirigent: Peter Odd Bjørkhaug

Meddirigenter: Anne Mari Schiager Topland og Anne Malene Noddeland Mongstad

Redaksjonskomité

Jan Ove Klüver Larssen og Anne Presthagen Vedum

Referenter

Eivind Hauglid, Ingeborg Meslo Ulvin, Ivar Smedsrød

Tellekorps:

Leder Øyvind Ulland Eriksen,

Per Magne Tyvand , Kirsti Larsen Torvik, Anne Lise Matre, Rolf Arne Tjøstheim

Leder Laila Karin Helle Tusvik

Seth Ueland Chancy, Unni Holm Olsen, Sophie Küspert Rakotondrainy, John Olav Straume

Leder Erik Bischler

Jorunn Lien, Torstein Fosse, Marianne Bratland, Ingvald Frøyen

Leder Espen Schiager Topland

Mona Dahlstrøm Mork, Janne Bjune, Landy Robenhariziva Bakke, Gunnar Rangøy

Leder Else Storaas Vatne

Magne Mølster, Randi Kalstrøm, Tom Kamau Rode-Christoffersen, Helene Kristiansen

Forslag til vedtak:

1. De foreslåtte kandidater velges som dirigenter for generalforsamlingen 2017.
2. De foreslåtte kandidater velges som referenter under generalforsamlingen 2017.
3. De foreslåtte kandidater velges som redaksjonskomite under generalforsamlingen 2017.
4. De foreslåtte kandidater velges som tellekorps under generalforsamlingen 2017.

FORSLAG

VEDTAK

SAK 2 GF 2017

INNKALLING OG SAKSLISTE

Alle enkelt- og foreningsmedlemmer i NMS og NMS U, sokn med samarbeidsavtale med NMS, norske samarbeidskirker og – organisasjoner samt arbeidstakerorganisasjonene Medarbeiderforeningen og Lederforeningen er invitert/innkalt til å delta på NMS 60ende generalforsamling 28.juni – 2.juli 2017. Innvitasjonen/innkallingen ble sendt ut i månedsskiftet januar/februar 2017. (jmf. NMS vedtekter for sammensetningen av generalforsamlingen)

I følge NMS grunnregler §7 heter det at:

“Før landsstyret utarbeider innkalling, offentliggjøres en tidsfrist for å komme med forslag til saker som ønskes behandlet på generalforsamlingen. Dersom 1/3 av regionstyrene ønsker en sak tatt opp, er landsstyret forpliktet til å fremme saken.”

Frist for å melde saker ble i første halvdel av juli 2016 publisert på nms.no og på NMS sommerfest 2017 sin Facebook side. I tillegg ble det sendt mail til regionstyrene v/regionleder, MAF, NMS U og NMS Gjenbruk.

Innen fristen 30.10.2016 kom det fire innspill til saker som ønskes behandlet under NMS Generalforsamling 2017, to fra privatpersoner og to fra regionsstyrer

Landsstyret vurderte i sin sak 107/16 innkomne forslag og vedtok sakslisten for GF 2017. Denne fremkommer av fremlagt forelegg.

Forslag til vedtak:

Generalforsamlingen godkjenner innkallingen.
Generalforsamlingen godkjenner sakslisten.

FORSLAG

VEDTAK

SAK 3 GF 2017 FORHANDLINGSREGLEMENT

FOR NMS' GENERALFORSAMLING 2017

Landsstyret legger frem følgende forslag til forhandlingsreglement for GF 2017

FORSLAG

VEDTAK

Forslag til vedtak:

Generalforsamlingen godkjenner fremlagt forslag til forhandlingsreglement for GF 2017

- Se vedlegg neste side

FORHANDLINGSREGLEMENT FOR NMS' GENERALFORSAMLING 2017

1 Talerliste

De som ønsker ordet melder seg til dirigentskapet ved å vise delegatnummer og får ordet i den rekkefølge de har meldt seg. Det kan gis anledning til 2 replikker på inntil 30 sekunder samt én svarreplik. Forslagsstillere kan bli gitt forrang på talerlisten. I tillegg til de som har talerett gjennom NMS' vedtekter, gis de offisielle internasjonale gjestene talerett.

2 Taletid

Lengste taletid er 3 minutter. Begrensninger kan av tidsmessige grunner innføres etter godkjenning av forsamlingen selv. Ved presentasjon av de ulike sakene gjelder ikke den vanlige tidsbegrensningen.

3 Dagsordinnlegg

Innlegg til dagsorden kommer utenom talerlisten.

Forslag om å begrense antall talere, forslag om å avslutte debatten og forslag om å sette strek for talerliste, skal voteres over med en gang, uten debatt.

Andre prosedyrespørsmål avgjøres av dirigentskapet. Dersom noen motsetter seg den avgjørelsen dirigentskapet fatter i et slikt spørsmål, kan ordet bli gitt til en taler for og en taler mot dirigentskapets avgjørelse, før spørsmålet tas opp til votering.

4 Forslag

Forslag til endringer til landsstyrets innstillinger skal fremmes skriftlig, påført forslagsstillerens navn og delegatnummer. Bare delegater til generalforsamlingen har forslagsrett. Etter forslag fra landsstyret oppnevner generalforsamlingen en redaksjonskomite som koordinerer og redigerer de innkomne forslagene før votering.

Ytterligere forslag til endringer i grunnregler og vedtekter må leveres skriftlig til redaksjonskomiteen innen onsdag 28.06.2017 kl. 20.00.

5 Votering og valg

Votering foregår ved håndsopprekning med delegatnummer.

Endring i grunnreglene krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer for å bli vedtatt (§18).

Vedtak i andre saker fattes ved simpelt flertall av de avgitte stemmer.

Alle valg skal skje skriftlig.

Ved skriftelige valg regnes blanke stemmer som avgitte stemmer. Stemmeliikhet under valg avgjøres ved loddtrekning.

6 Tellekorps

Generalforsamlingen oppnevner tellekorps m/hver sin leder på bakgrunn av forslag fra landsstyret.

7 Valg

Ytterligere forslag på kandidater til valgene må være skriftlig innlevert dirigentskapet innen onsdag 28.06.2017 kl 20.00 (tidspunktet kan av praktiske årsaker bli justert).

SAK 4 GF 2017

RAPPORT FRA PROTOKOLLKOMITEEN

2014 – 2017

Sittende protokollkomite

Reidun Nesvik Birkeland

Antoni Abrahamsen

Kari Skår Sørheim

Protokollkomiteen skal sjå til at avgjerdene i Landsstyret er i samsvar med NMS sine grunnreglar og generalforsamlinga sine vedtak. Komiteen går gjennom Landstyret sine protokollar.

Denne rapporten dekker perioden frå generalforsamlinga i 2014 ut året 2016. Tilleggsrapport frå januar til og med juni 2017 blir lagt fram under generalforsamlinga.

Protokollkomiteen har denne perioden hatt desse medlemmene:

Reidun Nesvik Birkeland – leiar

Antoni Abrahamsen – nestleiar

Kari Skår Sørheim – sekretær

Protokollkomiteen har arbeidd spesielt med eit spørsmål i denne perioden. Det gjaldt saka om fusjonering for Misjonshøgskulen og LS sitt mandat i denne saka (LS-sak 12/15 og 13/15). Spørsmålet var korleis LS skulle stille seg til §§ 3 og 10 i NMS sine grunnreglar samt punktet i vedtektene for Rådsmøtet som omhandlar Misjonshøgskulen. Sjå Notat frå protokollkomiteen (1.juni 2015) vedlagt.

Protokollkomiteen har hatt tre møter og eit telefonmøte i denne perioden samt e-postkontakt. Generalsekretær Jeffrey Huseby, rektor ved Misjonshøgskulen, Bård Mæland, og assisterande generalsekretær Inger Kari Søyland har deltatt i deler av møta.

Komiteen har gått gjennom LS – protokollane med sakene 50/ 14 – 105/16. Bortsett frå nemnde sak (12/15 og 13/15) har ikkje protokollkomiteen hatt merknader.

Reidun Nesvik Birkeland Antoni Abrahamsen Kari Skår Sørheim

Birkeland 05.02.17

Forslag til vedtak:

Protokollkomiteen si melding vert tatt til etterretning.

FORSLAG

VEDTAK

- Se vedlegg neste side

NOTAT FRA PROTOKOLLKOMITEENS MØTE 1. JUNI 2015

LS sak 13/15

Protokollkomiteen møtte med Reidun N Birkeland, Antoni Abrahamsen og Kari Skår Sørheim.

Gen. sekr. Jeffrey Huseby og ass. gen sekr. Inger Kari Søyland deltok på deler av møtet.

Tema:

Vedrørende grunnreglenes §§ 3 og 10 – protokollkomiteens konklusjon 13.03.15 i sak 05/15.

Jeffrey Huseby har på vegne av LS bedt om nærmere argumentasjon for konklusjonen protokollkomiteen fremkom med i sak 05/15. Det ble i en etterfølgende e-mail gitt uttrykk for at protokollkomiteen hadde kommet frem til et annet resultat enn advokatkontorene.

Det bemerkes fra protokollkomiteens side at en ikke kan se at protokollkomiteens konklusjon er i strid med foreliggende uttalelser fra Arntzen de Besche Advokatfirma AS og advokat Fors-Skjævelands uttalelser, jfr. nederst s. 4 og på s. 5 i advokat Holos skriv datert 13.01.15 og pkt. 5 i advokat Fors-Skjævelands skriv datert 28.01.15.

Protokollkomiteen bestrider ikke at LS som generalforsamling i MHS har formell kompetanse til å vedta fusjon.

Det som er tema for protokollkomiteen er hvorvidt et fusjonsvedtak vil være i strid med grunnreglenes § 10.

Et fusjonsvedtak vil innebære at Misjonshøgskolen AS slettes som selskap. Det er åpenbart og allmenn enighet om at grunnreglenes § 10 må endres. Protokollkomiteen er av den formening at dette ikke kun er en formalitet. Grunnreglenes § 10 må følgelig endres før fusjonsvedtak kan treffes.

Konsekvensene av et fusjonsvedtak vil være at Misjonshøgskolen opphører å være en selvstendig enhet der NMS som eneeier har full kontroll over skolens drift og utvikling. I stedet etableres en ny juridisk enhet der NMS vil bli en av flere aksjonærer. NMS vil derved ikke ha samme kontroll over den nye skoleenheten som en har over Misjonshøgskolen AS.

Etter protokollkomiteens syn er dette faktum av en slik karakter at ordlyden i § 10 ikke kan overses.

Mht. grunnreglenes § 3, som også må endres, viser protokollkomiteen til sin drøftelse av denne problematikken i sak 05/15.

SAK 5 GF 2017 LANDSSTYRETS TREÅRSMELDING

Saksopplysninger:

Landsstyrets treårsmelding legges med dette frem for generalforsamlingen. Det gjøres oppmerksom på at vedtak først fattes etter at generalforsamlingen har fått forelagt protokollkomiteens tilleggsrapport.

Sittende landsstyre:

Øyvind Meling
Astri Marie Wessel
Hege Steinsland
Kristoffer Hansen-Ekenes
Svein Inge Nødland
Svein Malmbekk
Nina Elisabeth Lind (l.vara)
Ingvald Mjølhusnes (NMS U representant)
Ragnhild Mestad (ansattes representant)

Forslag til vedtak:

Generalforsamlingen tar treårsmeldingen til etterretning.

FORSLAG
VEDTAK

Vedlegg

«VERDIG LIV – VARIG HÅP»

Landsstyrets treårsmelding 2014 - 2017

0 INNLEDNING

Vi gleder oss over at NMS i siste treårsperiode har vært del av Guds misjon i verden. Evalueringer av mange prosjekter viser til gode resultater av programarbeidet. Flere mennesker har fått et verdig liv og et varig håp. Med glede ser vi bedring i menneskers levekår, mer likeverdig livssituasjon, bedre framtidsutsikter og at kirker vi samarbeider med vokser.

Utfordringene er likevel mange og flere steder skulle vi gjerne ha kommet lengre. I flere av landene der NMS er engasjert har sikkerhetssituasjonen medført utilsiktede endringer og gjort oppfølgingen av arbeidet vanskeligere. I Mali ledes arbeidet nå fra hovedstaden, i stedet for Sévaré i MOPTI-regionen. Også i Kamerun og Egypt har det vært perioder med uro. Sammen med lokale partnere tilpasser vi oss og finner løsninger til tross for situasjonen i landet.

I perioden har Misjonshøgskolen blitt fusjonert inn i VID vitenskapelige høyskole, alle eiendommer i NMS er organisert i eget aksjeselskap og NMS Gjenbruk vokser fortsatt. I tillegg har hele organisasjonen gjennomgått en fornyelsesprosess med ny logo og ny layout på nettsidene og Misjonstidende. I 2016 begynte en omorganiseringsprosess som fortsetter inn i 2017.

Det økonomiske resultatet for denne 3-årsperioden har endt opp med et underskudd på ca. 8 millioner kroner (utenom salg av eiendommer). Ordinære gaveinntekter er redusert med 9 millioner. Testamentariske gaver har økt med 26 millioner og NMS Gjenbruk har økt sitt bidrag med 13 millioner. Reduksjonen i ordinære gaveinntekter er bekymringsfull med tanke på å sikre organisasjonen en sunn økonomi for fremtiden.

Av gaveinntektene er imponerende 239 millioner brukt direkte i utadretta arbeid, en økning på ca. 10% fra forrige 3-årsperiode. Samtidig har kronekursen mot våre viktigste samarbeidspartners valutaer blitt svekket med ca. 15%, noe som nærmest har «spist opp» effekten av økningen.

I det følgende vil vi kommentere de ulike punktene i strategiplanen «Verdig liv – varig håp». Nummereringen henspiller på nummereringen i strategiplanen.

1 GRUNNLAGET

I perioden har NMS gjennomført flere evalueringer av ulike deler av arbeidet. I tillegg har vi vært inne i en omstillingsprosess med bl.a. flere samtalemøter rundt omkring i Norge. Hovedinntrykket er at NMS sitt grunnfjell av støttespillere fortsatt ønsker at NMS skal være en misjonsorganisasjon og at NMS fortsatt skal være del av Den norske kirke på tross av de interne prosessene den har vært inne i.

NMS har arbeidet i samsvar med strategiplanen gjennom å vektlegge åndelighet, samarbeid, frivillighet og demokrati. Det har vært lagt særlig vekt på å legge til rette for brede og involverende prosesser i hele organisasjonen. Til generalforsamlingen foreligger det forslag om at NMS i større grad skal være en medlemsbasert organisasjon.

Vi har også lagt vekt på å etterleve verdiene i strategiplanen. I denne sammenhengen vil vi fremheve at organisasjonen har utvist stor innsikt i dagens situasjon og behovene for endring som NMS står ovenfor. Økt konkurranse om givere er en stor utfordring for NMS. De øvrige rammevilkårene innen misjon, fattigdom, religion og klima, har forsterket seg i perioden. Dette medfører et økt behov for det arbeidet NMS utfører.

2 ARBEIDET

2.1 Programarbeidet – hva vi vil

Frem til og med 2016 har arbeidet vært delt inn i tre program med følgende målsettinger:
BUDSKAP - Setter lokale menigheter i stand til å være selvstendige og bringe Bibelens budskap videre
BISTAND - Bedrer fattiges levekår og livsgrunnlag på landsbygda og i byer
BYGGING - Utvikler selvstendige kirker og trosbaserte organisasjoner

Målsettinger, tiltak, og milepæler angitt i programplanene for hvert enkelt land har gitt forutsigbarhet og vært retningsgivende for alt arbeidet som er utført. Årsrapportene bekrefter at vi oppnår målene gjennom prosjekter som leverer svært gode resultater.

Evangelisering og menighetsutvikling – BUDSKAP

Evangelisering: Vi har styrket sør-sør misjon og sør-nord misjon i perioden. NMS har også lagt til rette for å utvikle relasjoner mellom partnere. Dette skjer bl.a. ved at misjonærer fra Brasil er sendt til Frankrike, et nytt misjonærpar er sendt fra Madagaskar til Thailand og ved at ulike partnere er involvert i misjonsarbeidet i Mali. Ellers gleder vi oss over flere eksempler på vekst der etablerte menigheter tenker mer misjonalt, som f.eks. på Madagaskar. Vi får rapporter om nye kristne, nye menigheter og til og med nye synoder.

Utrustning: Teologisk undervisning er viktig da flere av kirkene mangler prester. Vi ønsker at partnere skal ha mulighet til kirkelig utdanning på alle nivå, fra lekmannsopplæring og til



Fremmed og alene

16 år gammel flytter Rebecca sammen med familien sin til Penrith, en liten by nordvest i England. Hun føler seg fremmed og alene. En mandag drar hun inn til sentrum, og der ser hun en kafé som vekker interessen hennes. De små stegene fra gata og inn i lokalet viser seg å bli livsforvandlende for Rebecca. Hun møter et fellesskap hvor hun kjenner seg hjemme, hun blir kjent med kristen tro og tar selv et valg om å følge Jesus. Kaféen blir døråpner til nye vennskap, og hun føler seg ikke lenger fremmed og alene.

doktorgradsstudier. I samarbeid med VID gis det et godt tilbud til våre samarbeidspartnere. Det var en milepæl da den første doktorgradskandidaten fra Madagaskar disputerte i 2016. Lekmannsopplæring, bibelskoleundervisning og disippeltrening prioriteres for å rotfeste troen slik at de med stolthet og selvbevissthet lever godt side om side med mennesker av ulik tro og livssyn. Lekfolk trenger opplæring som menighetsledere og kristne generelt trenger inspirasjon til å leve misjonalt i sitt nærområde.

Menighetsutvikling: I Europa har vi hatt fokus på menighetsutvikling. I perioden har vi startet tre nye prosjekt innen menighetsutvikling og to nye prosjekt innen menighetsplanting. I samarbeid med Senter for menighetsutvikling på VID MHS, har Fokuskurset blitt ferdig utviklet og 30 menigheter har gjennomført kurset på ulike steder i Norge.

Diakoni og bistand - BISTAND

Integrert landsbyutvikling: Hovedfokus har vært å binde sammen faglig profesjonalitet, grasrot engasjement og frivillighet gjennom våre samarbeidskirker. NMS har bl.a. gjennom tiltak innen økonomi og helse, lykkes med å bedre levekårene for mennesker på Madagaskar, redusert omskjæring av småjenter i Mali og bedret gumuz-kvinnens levekår i Etiopia. I Laos har isolerte landsbyer fått rent vann og skolehus. Integrert landbyutvikling organisert i større program drevet av lokale staber er en svært krevende, men effektiv arbeidsform. Modellen gir en integrert, mer helhetlig og systematisk tilnærming hvor faglighet og langsiktighet har fått større fokus.

Menighetsdiakoni/Kirkelig diakoni: Kirkenes bidrag til et styrket sivilsamfunn er både et mål og et middel til å oppnå resultat. Mange samarbeidskirker har jobbet aktivt med utvikling av diakoniforståelsen. Enkeltmennesker er utfordret til å bidra i møte med behov i samfunnet. Stor lokal innsats på miljø er et eksempel på hvordan dette tas ut i handling. Evalueringer som er gjennomført dokumenterer svært gode resultater og gir grunnlag for å foreta endringer i tråd med endret situasjonsbeskrivelse. Perioden har vært preget av stramme prioriteringer, målrettet arbeid og økt refleksjon om effektiv bruk av ressurser.

Lederutvikling og organisasjonsbygging - BYGGING

Lederutvikling: De fleste partnere har etablert egne lederutviklingsprogram med fokus på endringsledelse og motivasjon av medarbeidere. Her blir lederidealer og lederstil drøftet med bakgrunn i ulike modeller og kontekster. Personalforvaltning har vært et hovedtema. Tematisk har fokuset vært på makt, maktrelasjoner og fordeling av makt mellom ledere og andre.

Organisasjonsutvikling: Det er gjennomført flere program for kapasitetsbygging hos ulike partnere med et særlig fokus på administrasjon av synode- eller bispedømmenivået. Åpenhet og læring har vært grunntonen i arbeidet. Det er også arbeidet mye med videreutvikling av «Use your talents» som menighetens tilnærming til diakonalt og utviklingsarbeid lokalt. Dette startet på Madagaskar og er nå videreført til andre partnere i Afrika og er allerede introdusert i Asia. NMS leder et fagutviklingsprosjekt gjennom Digni der det er samarbeid med flere andre norske misjonsorganisasjoner og deres partnere.



Du er ikke så viktig

Å være fattig, blind og jente på Madagaskar er et dårlig utgangspunkt for en som drømmer om skolegang og muligheten til å bygge sin egen framtid. For Viviane så det derfor håpløst ut.

Men så opplevde hun det hun selv omtaler som et under: hun fikk et stipend til skolegang fra NMS gjennom Den gassisk lutherske kirke. Nå har hun fullført utdanning ved jordbruksskolen Tombontsoa med glitrende resultater!

Å hjelpe marginaliserte mennesker ut av fattigdommen gjennom stipendordninger og skolegang er en viktig del av NMS sitt arbeid på Madagaskar, i samarbeid med den gassisk-lutherske kirken. I dag er Viviane godt rustet til en jobb hun kan leve av.

Inkludering og menneskerettigheter: Arbeidet med inkludering av syns- og hørselsvake elever i vanlig skole har fortsatt. Det arbeides videre med inkludering som et overordnet perspektiv hos flere partnere. I Midtøsten er NMS engasjert i rettigheter for trosminoriteter og støtter arbeidet for oppheving av blasfemilovgivningen, som særlig rammer de kristne. Et målrettet arbeid for endring av kvinners posisjon i kirke og samfunn begynner å vise resultater. Kirkeledere snakker mer om kvinner som ressurs enn tidligere. I Kamerun ser vi at flere kvinner har fått lederposisjoner i kirken og i Etiopia og Mali ser vi at kampen mot skadelige praksiser gir resultater.

Tverrgående tema.

Livskraftig barne- og ungdomsarbeid: Dette er et område som er viktig for vår organisasjon og det prioriteres høyt når prosjekter vurderes. I 2015 ble det jobbet med et policydokument om temaet, men det ble lagt på is da det har vært en diskusjon om dette hører hjemme som et tverrgående tema, eller heller bør kalles et satsningsområde

Kjønnsperspektiv og kvinners rettigheter: NMS har bevisst arbeidet for å styrke kvinneandelen i styrer og råd. Dette har ført til endringer i konstitusjonen hos enkelte partnere med et nytt perspektiv på valgordninger og retningslinjer for sammensetning av styrene. Det har vært spesielle satsinger på bekjempelse av tradisjonelle kvinneundertrykkende praksiser som kjønnslemlestelse, vold i nære relasjoner, tvangsekteskap, seksuelle overgrep og alder ved ekteskapsinngåelse. Flere landsbyer har tatt et kollektivt oppgjør mot kjønnslemlestelse av jenter.

Klimatrusler og miljøvern: Fagutviklingsprosjektet «Faith and environment» (Tro og miljø) har gitt oss verdifull kunnskap om Bibelen og troen som fundament i miljøarbeidet. Prosjektet har vært ledet av NMS sammen med Digni, Areopagos og Normisjon, og med partnere i Kina, India, Etiopia og Madagaskar. NMS har også deltatt aktivt i Den norske kirkes prosjekt Skaperverk og bærekraft.

Konfliktsensitivitet: I perioden er det arbeidet med forebygging av konflikter ved hjelp av verktøyet «Do no Harm». To ansatte har fått lisens til å kurse andre i bruken av dette. Det har vært stor etterspørsel i undervisning om konflikter og konflikthåndtering.

Økumenisk åpenhet og luthersk forankring: Dette handler om organisasjonens teologiske ståsted og at vi arbeider for økumenisk åpenhet i hele vår virksomhet.

Prioriteringer/Misjonærrollen/Partnerskap:

Det har vært en bevisst flytting av prosjekter og budsjettmidler mot Europa og Midtøsten. Vi har færre langtidsmisjonærer og noen flere pendlermisjonærer. Store sikkerhetsutfordringer i flere land vanskeliggjør arbeidet. Det har vært økt bruk av misjonærer på tvers av prosjekter og også noen på tvers av land og regioner. Det har vært en gjennomgang av partnerskapstenkningen i NMS med konklusjon om at denne ordningen i all hovedsak fungerer godt.

2.2 Arbeidet i regionene

Det har blitt arbeidet jevnt og trutt med oppfølging av menigheter, foreninger, leirarbeid og ulike inntektsgivende arrangement. Gaveinntektene har likevel ikke økt i takt med inflasjonen. Arbeidet med å gå gjennom organiseringen av arbeidet begynte høsten 2014. I løpet av våren 2015 ble det



Gleden over vannposten

Det mangler ikke på innsats når det er snakk om å skaffe vann til landsbyene i Laos. Helt siden Canlee var liten jente har hun måttet gå mange kilometer hver morgen og kveld for å hente vann. Det er som oftest kvinnene som får i oppgave å hente vann. Arbeidet er tungt og krever mye tid. Nettopp derfor er gleden så stor over at landsbyen nå har fått egen vannpost nær huset der hun bor. Sammen med en gruppe kvinner fra landsbyen har hun stått for en stor del av jobben ved å grave grøfter til vannledningen. Takket være samarbeidet mellom NMS og kirken i Laos om å bygge en vannpost i landsbyen har hverdagen til Canlee og menneskene som bor der blitt enklere.

gjennomført åpne møter i alle regionene med hensikt å få fram hva man har lyktes med av det arbeidet som utføres lokalt, og hva det er viktig å fokusere på framover. Disse møtene dannet grunnlaget for en rapport som ble levert til generalsekretær sommeren 2015.

På grunnlag av rapporten er det besluttet en ny organisering av arbeidet i Norge, der alle ansatte jobber enten med fundraising eller med formålsarbeid (misjonsarbeid). Samtidig har programarbeidet blitt omorganisert på en slik måte at det også i større grad åpnes for arbeid i Norge. Siste del av denne omorganiseringen gjennomføres våren 2017.

Inndelingen i fire fagområder (NMS Menighet, NMS Grasrot, NMS 18-40 og NMS Frivillighet) er evaluert i perioden, og evalueringen viser at dette ikke har vært vellykket. Det har flere årsaker. Antall planer har vært for omfattende og overlappende, og uhåndterlige i forhold til den begrensede personalressurs vi har. Antall satsingsområder må reduseres. Det anbefales å satse på menighet og å utvikle videre samarbeid med NMS U med særlig fokus på aldersgruppen 18 – 30. Forsøket med korttidsmisjon er evaluert og besluttet overført til NMS U.

I arbeidet med styrking og oppfølging av frivillige i NMS har det blitt utarbeidet rapport om frivillighet i NMS og handlingsplan; «Ved å engasjere flere – kan vi løse mere». Vi ønsker en frivillighetskultur som gir rom for kreativitet og trivsel, der ansatte og frivillige er likeverdige ressurser for de oppgaver NMS vil løse.

Utprøvingen av to-nivåmodellen i nord har vist at det er mulig å opprettholde aktivitetsnivå noenlunde tilsvarende det som var ved region-modellen. Det er fortsatt forbedringsmuligheter og behov for videre avklaringer.

2.3 NMS U

Samarbeidet med NMS U har blitt videreutviklet i perioden og det er laget nye retningslinjer for overføring av årlig bidrag fra NMS. Det er merkbart at vi nå møtes som to likeverdige organisasjoner i et tettere, gjensidig samarbeid. NMS U jobber strategisk med å nå ut til unge mennesker både i Norge og globalt, med kallet til å leve misjonalt og engasjere seg i NMS. Deres prioriterte satsingsområder er bedre kvalitet på leir, flere avtaler om menighetssamarbeid og mer utveksling av ungdom til NMS sine prosjekter.

2.4 Hald Internasjonale Senter

Connect ved Hald Internasjonale Senter har i perioden fått ny leder. Samarbeidet er fortsatt svært godt. Vi gleder oss over at flere av ungdommene engasjerer seg som frivillige i NMS/ NMS U etter endt tjeneste og at noen også søker stillinger som lyses ut i organisasjonene.

2.5 Misjonshøgskolen (MHS)

Misjonshøgskolen har fusjonert inn i VID vitenskapelige høgskole. Som eiere var NMS aktivt med i hele fusjonsprosessen og opplever å ha fått sikret en videre bærekraftig drift av skolen samtidig som det misjonsfaglige fokuset er ivaretatt. Skolen har fortsatt mange studenter fra NMS sine samarbeidspartnere i andre land.

2.6 Videregående skoler og NLA høgskolen

NMS har et engasjement overfor NLA Høgskolen, mens kontakten med de videregående



Regionenes innsats

Hva er det som gjør at mennesker gir av seg selv, sin tid og sine penger til NMS? Kan det være et ønske om å forandre verden?

Det gjøres en formidabel innsats på grasrotplan i regionene. Det er viktig å samles rundt troen og misjonsarbeidet, det fører også til stor inspirasjon. Å møte historiene til mennesker som har fått forandret livet sitt gjennom arbeidet NMS utfører og støtter, inspirerer til videre engasjement.

Dele troen
på Jesus



skolene er mer sporadisk. Disse blir til en viss grad ivaretatt av NMS regionalt. Flere av skolene bidrar med innsamling av betydelige summer til NMS sine prosjekter.

2.7 Organisasjonsutvikling Personalutvikling

Et personalpolitisk strategidokument, kalt «Den menneskelige ressurs» er utarbeidet. I tillegg til å tjene som handlingsplan for fremtidig personalarbeid i NMS, er det også tatt med et innledende kapittel om personalavdelingens ansvars- og arbeidsområde. De tre temaområder som i planen ellers er gjort til objekt for spesiell satsing og videreutvikling, handler om rekruttering, personalutvikling og målbevisst personalledelse.

Informasjon og kommunikasjon/Innsamling

Det har vært arbeidet mye med en ny tilnærming til innsamling. Vi har knyttet oss til et fagmiljø for fundraising, og har lagt vekt på å lære av anerkjente fagfolk. Det har også vært fokus på å rekruttere nye støttespillere som ikke kjenner NMS fra før. Det er jobbet mye med å formulere grunnen til at vi eksisterer som organisasjon, og med lansering av en innsamlingskampanje. NMS har gjennomført en "ansiktsløftning" med gjennomgang av alt fra vår grafiske profil til måten vi omtaler oss selv på. Det er utarbeidet ny visuell profil og logo, nytt Misjonstidende, nye nettsider og en måte å uttrykke hva NMS som organisasjon er opptatt av. Resultatene ble lansert i november 2016 sammen med en innsamlingskampanje på sosiale medier med fokus på kvinners rettigheter. Alt dette arbeidet er en begynnelse på en langsiktig snuoperasjon der vi over en periode på fem til sju år satser på å øke oppslutningen om NMS.

Vi har i strategiperioden gjort bruk av en egen brosjyre for testamentariske gaver, og har sett relativt gode resultater av dette. Oppfølging av menigheter har blitt systematisert ved bruk av en nettbasert tjeneste som ansatte og frivillige kan gjøre bruk av. Vi utfordres blant annet av at mange menigheter får mer fokus på innsamling til eget arbeid.

NMS Gjenbruk

NMS Gjenbruk har startet seks nye butikker etter GF 2013, og har ved inngangen til 2017 49 butikker i drift. Det har blitt arbeidet med gjenbrukscafe som nytt konsept, dette er ennå ikke fullført. Flere butikker har imidlertid fått nye og større lokaler, noe som totalt har bidratt til større omsetningsvekst. For å øke profileringen av NMS i butikkene har det blitt installert informasjonsskjermer i butikklokalene, og det er også gjort mer bruk av Facebook og andre sosiale medier.

Rekruttering av medarbeidere og frivillige

Viktigheten av en tettere oppfølging av kontakter, frivillige, ettåringer, Hald-studenter, osv. som et ledd i rekruttering til både ansatte og frivillig tjeneste har vært understreket og formidlet i ulike fora i organisasjonen. I samarbeid med NMS U er det opprettet en full stilling som Utvekslingskoordinator, og i 2017 opprettes det en ny stilling som frivillighetskoordinator. Det er satt fokus på nye rekrutteringsarenaer, søk etter nye medarbeidere i egne rekker, samt mer bruk av sosiale medier i rekrutteringsarbeidet.

Eiendomsforvaltning

Når det gjelder det økonomiske resultatet for eiendommer og leirsteder, så har dette bedret seg i løpet av perioden, samtidig som større byggeprosjekt er påbegynt og realisert. Økningen skyldes både større fokus på driften og større gaveinntekter. Når det gjelder organiseringen av eiendomsforvaltningen er det opprettet aksjeselskapet «NMS Eiendommer AS» og overført eiendommene og forvaltningen av disse til dette. NMS er eneksjonær i selskapet og landsstyret utgjør selskapets generalforsamling.

Organisering

Det er gjennomført en intern gjennomgang av programstrukturen. Denne sammen med vurdering av hvordan organisasjonen som helhet fungerer har ført til omfattende endringer av struktur. I stedet for program deler vi nå arbeidet i fire fagområder innenfor NMS Global. Disse områdene danner ramme for alt utadrettet arbeid NMS står i, både i Norge og andre land. Ved siden av fagsatsingen står satsing på fundraising, hvor arbeidet med innsamling og informasjon/media er inndelt på en ny måte. Det er kjøpt regnskapstjenester av Knif Regnskap slik at behovet for egne ansatte er redusert. Vi ser dagens organisering som mer tidsriktig i forhold til størrelse på organisasjonen og når det gjelder utnyttelse av ressurser.

3 KONKLUSJON.

Mye har skjedd og de fleste anliggender i strategiplanen er fulgt opp. Det er fortløpende blitt arbeidet med å gi mennesker verdig liv og varig håp samtidig som man har arbeidet med ekstraordinære tiltak for å rigge NMS for fremtiden. Gjennom nye hjemmesider, et nytt Misjonstidende, ny logo og kampanjer på sosiale medier, har man arbeidet for å rekruttere nye støttespillere. Dette har blitt lagt merke til langt utenfor NMS sine rekker. Konkurransen om folks oppmerksomhet er likevel stor og det gjenstår et møysommelig og systematisk arbeid før målet er nådd.

Arbeidet har blitt organisert på en ny måte og antall ledere er redusert. Motivasjonen for dette er å få mer misjon ut av hver innsamlet krone. En hovedtanke med omorganiseringen er å se misjonsarbeidet i Norge i sammenheng med misjonsarbeidet ellers i verden. Strategiperioden som ligger bak gir grunn til mye optimisme. NMS fremstår som en organisasjon med medarbeidere og støttespillere som erkjenner at tiden endrer seg og at NMS må endre seg i takt med utfordringene i samtiden. Dette anses som nødvendig for at NMS skal være en dynamisk og endringsvillig partner i Guds misjon i denne verden.

SAK 6 GF 2017 STRATEGIPLAN



Saksopplysninger:

Landsstyrets forslag til strategiplan 2018-2025 «En levende kirke over hele jorden» legges med dette frem for generalforsamlingen i tråd med grunnreglenes § 5.

Strategiplanen er utarbeidet i samarbeid mellom landsstyre, administrasjon og frivillige. Arbeidet startet opp med strategikonferanse høsten 2015. Utkast til strategiplan ble lagt frem for rådsmøtet i oktober 2016. Representanter fra regionstyrene, ledere i organisasjonen og landsstyret deltok både på strategikonferansen og rådsmøtet. Under rådsmøtet deltok også leder fra NMS' samarbeidskirker- og organisasjoner i utlandet.

En vesentlig endring i år er at det legges opp til at strategiplanen skal gjelde for to generalforsamlingsperioder med mulighet for justeringer etter halvgått løp. Dette skal gi større arbeidsro og mulighet for å ha fokus på implementering av strategien. En lengre periode vil også gi bedre mulighet for evaluering før prosess mot ny strategiplan starter. Det forutsettes at det utarbeides handlingsplaner innenfor de ulike arbeidsfelt som viktige verktøy mot måloppnåelse.

FORSLAG
VEDTAK

Forslag til vedtak:

Generalforsamlingen gir sin tilslutning til strategiplanen 2018-2025 «En levende kirke over hele jorden» og ber administrasjonen ferdigstille planen etter vedtatte innspill fra generalforsamlingen. Landsstyret godkjenner den reviderte planen før den gjøres gjeldende fra 01.01.2018.

“EN LEVENDE KIRKE OVER HELE JORDEN”

NMS Strategiplan 2018-2025

1 HVEM VI ER

NMS er en selvstendig misjonsorganisasjon innen Den norske kirke og del av Guds verdensvide kirke. Visjonen er en levende kirke over hele jorden. Troen kommer til uttrykk når håpets budskap om Jesus Kristus som verdens Frelser deles med andre, og i arbeid med å gi mennesker verdig liv gjennom kamp mot fattigdom og urettferdighet.

2 HVA VI VIL

Dele troen på Jesus

Vi vil stimulere menigheter til å dele troen på Jesus i ord og handling, til nye generasjoner og i områder der kristen tro er lite utbredt. NMS vil også videreutvikle nettverk for misjonale menigheter og øke den teologiske kompetansen på ulike nivåer hos kirkene vi samarbeider med. Vi vil utfordre alle våre partnere til et økt fokus på global misjon.

Utrydde fattigdom

Vi vil stimulere menigheter til å bruke sine ressurser til å bekjempe fattigdom. NMS vil prioritere forebyggende arbeid innen miljø og klima for blant annet å bedre matvaresikkerheten på landsbygda. Vi vil fortsatt ha et engasjement innen primær helse og i kampen for kvinners rettigheter.

Bekjempe urettferdighet

Vi vil stimulere menigheter til å bekjempe urettferdighet ved å arbeide for likebehandling og inkludering av underprivilegerte grupper. NMS vil kjempe mot kvinneundertrykkende praksiser, styrke arbeidet for menneskerettigheter og bedre situasjonen for trosminoriteter. Vi vil øke vår kompetanse på migrasjon og bekjempe korrupsjon.

3 HVILKE OPPGAVER VI VIL LØSE

NMS vil arbeide målrettet og ha oppgaveløsning som strategisk fokus i arbeidet. Aktiviteter og tiltak er ikke et mål i seg selv, men skal bidra til å oppnå vedtatte målsettinger. For å kunne dele troen på Jesus, utrydde fattigdom og bekjempe urettferdighet, vil vi ha fokus på følgende oppgaver:

Dele evangeliet

NMS vil at evangeliet om Jesus Kristus skal forkynnes for mennesker som er uberørt av kristen tro, til mennesker i land og kulturer der kirkene er i tilbakegang og til nye generasjoner av barn og unge. NMS sin oppgave er å utfordre og utruste alle kristne til å gi evangeliet videre.

Utvikle menigheter

NMS vil fortsatt satse på å plante og videreutvikle misjonale menigheter. Vi vil utruste og utvikle menighetene til en sunn, bibelsk forståelse av hva en menighet er, hva som gir vekst og hvilket oppdrag den lokale menigheten har. Lederutvikling og opplæring i styrearbeid er viktige komponenter.

NMS arbeider ut fra kallet om nestekjærlighet og et verdig liv for alle mennesker. Diakonien springer ut fra møtet med budskapet om Guds gode vilje, omsorg og kjærlighet til mennesker og skaperverket. NMS har fokus på å øke den teologiske kompetansen på alle nivå; lekmannsopplæring, bibelskoler og teologisk utdanning.

Utvikle ledere

Det er et mål at NMS og dens partnere har lønnede og ulønnede medarbeidere med den nødvendige kompetansen for å drive og videreutvikle sine organisasjoner. NMS vil være en pådriver for kontinuerlige lederutviklingsprogram. Det legges vekt på relasjonell ledelse og samarbeid gjennom deltakende prosesser. Temaer innenfor lederutviklingsprogrammene vil variere etter behov. NMS bidrar til økt kunnskap og innsikt i organisasjonsteori og endringsledelse.

Bygge bærekraftige organisasjoner

NMS vil arbeide for effektive, endringsvillige og fleksible organisasjoner som når sine målsettinger. Som et ledd i dette, vil vi prioritere å øke kompetansen innen organisasjon og ledelse og ha fokus på administrativ kapasitet og økonomisk selvstendighet hos alle våre samarbeidspartnere.

Gjennom organisasjonsutviklingsprosjekter vil NMS bidra til lærings- og endringsprosesser. Dette skjer gjennom kritisk refleksjon og studier av organisasjonens kompetanse, strukturer og de verdier og normer den bygger på. Endringsprosesser i en del av en organisasjon påvirker helheten og sammenhengen mellom de ulike delene og må derfor forankres i toppledelsen.

Bekjempelse av korrupsjon vil være et prioritert satsingsområde, også som et holdningsskapende arbeid. Økonomiske ressurser ivaretas ved gode regnskapsrutiner, hensiktsmessig programvare og forbedring av systemer for internkontroll. Forvaltning av personalressurser har høyt fokus.

NMS vil bidra til bevisstgjøring av kirkenes rolle i det sivile samfunn, deriblant sosiale utfordringer og menneskerettigheter. Særdeles viktig er det å ha fokus på inkludering av underprivilegerte grupper. NMS vil øke bevisstheten rundt forebygging av konflikter i forbindelse med planlegging og gjennomføring av prosjekter, blant annet ved å arrangere «Do no harm»-kurs.

Utvikle lokalsamfunn

NMS vil arbeide for å bedre fattiges levevilkår og livsgrunnlag. Dette skjer gjennom mobilisering av frivillige, organisering og kapasitetsbygging av sivil-samfunnet. Sivilsamfunnet har et stort potensiale i å bidra til bedre levekår, økte inntekter, økt matproduksjon, styrkede rettigheter og like muligheter for kvinner og menn, barn og ungdom. Vi ser lokalmenigheten som en viktig endringsagent i det sivile samfunn.

Like viktig som å løse grunnleggende lokale behov for mat, vann, helse, utdanning og infrastruktur vil det være å styrke folks evne til selv å bidra til utvikling i et samspill mellom myndigheter og sivilsamfunnet. Dette vil gjelde både for dem som lever på landsbygda og de som bor i byer.

Klimaendringer er en stor utfordring for fattige land. For å fremme gode levekår lokalt vil NMS bidra til et godt samspill mellom fagmiljøer, det sivile samfunn og myndigheter for en bærekraftig forvaltning av skaperverket. Dette innebærer en satsning på klimasmart landbruk, og rehabilitering av skog og jordbruksjord.

Satsingen innen helse må ses på som komplementær til det offentlige helsevesenet. NMS sitt engasjement vil være innen primærhelse og med hovedfokus på mor-barn i vanskelig tilgjengelige områder med svært begrensede tilbud. Dette innebærer støtte til noen diakonale institusjoner.

Fremme rettferdighet

Målet for NMS sitt arbeid med inkludering og menneskerettigheter er at underprivilegerte

grupper skal ha reelle muligheter for deltakelse i samfunnet og oppleve seg verdsatt og inkludert på lik linje med andre. Dette handler om å arbeide for inkludering av alle mennesker uavhengig av kjønn, rase, legning og funksjonsevne. NMS arbeider med spørsmål som gjelder trosminoriteter, barn, unge og kvinners situasjon og vil drive et holdningsskapende arbeid på alle nivå for å bryte ned barrierer som hindrer et verdig liv. Samarbeidet med organisasjoner som arbeider med menneskerettighetsspørsmål vil bli styrket.

Kvinnens rettigheter er definert som menneskerettigheter og er en nøkkel til fattigdomsbekjempelse. NMS arbeider for at kvinner skal få anerkjennelse og verdighet på lik linje med menn. NMS deltar også i kampen mot tradisjonelle kvinneundertrykkende praksiser som kjønnslemlestelse, tvangsekteskap, barneekteskap, for tidlige fødsler, manglende fødselshjelp og polygami.

NMS vil ha et økt fokus på bekjempelse av korrupsjon da dette bidrar til å holde fattige mennesker nede og opprettholder skeivheten mellom fattige og rike.

Møte migrasjon

Strømmen av flyktninger og migranter er økende. Som globalt fenomen møter NMS denne virkelighet både i Norge og gjennom det arbeid som skjer gjennom NMS' samarbeidspartnere i utlandet. NMS vil motivere til at flyktninger og migranter blir møtt med kristen nestekjærlighet, gjestfrihet og inkludering i sine lokalmiljø. Det er fortsatt en utfordring å integrere flyktninger og migranter og de ressurser disse representerer på alle nivå i eget arbeid i Norge. NMS vil øke sin kompetanse på dette området blant annet ved å se på erfaringer våre partnere har gjort, og utarbeide en plan for videre engasjement.

Fremme dialog

NMS vil bidra til å fremme dialog mellom mennesker med ulike kultur, status og religion. I dette arbeidet vil NMS lære av de erfaringer våre partnere har gjort og utarbeide en plan for dette.

4 HVORDAN VI ARBEIDER

NMS vektlegger faglighet, bærekraft og etterrettelighet med høy etisk standard for arbeidet. Dette innebærer satsing på kompetansebygging. Arbeidet er langsiktig og planmessig. NMS forventer åpenhet og innsyn hos seg selv og sine partnere og har nulltoleranse for korrupsjon.

Partnerskap

NMS samarbeider i en partnerskapsmodell der likeverdighet er et grunnprinsipp. Samarbeidet skal være preget av gjensidig respekt og forståelse for hverandres ulikheter, både kulturelt og materielt. NMS inngår partnerskapsavtaler for å skape trygghet og forutsigbarhet i forhold til roller og forventninger. I tillegg til en pågående dialog om utvikling og framdrift mellom NMS og partnerne, rapporteres det årlig på utført arbeid. I så stor grad som mulig skal det formuleres et mål for det som skal oppnås gjennom samarbeidet.

Frivillighet

NMS er en frivillig organisasjon med en demokratisk struktur. Involvement og engasjement er den største motivasjonsfaktoren for frivillighet. NMS vil arbeide videre med utvikling av konsept for drift av gjenbruksbutikker og for avtalefestet bruk av frivillige både i Norge og i kortere eller lengre oppdrag i misjonsprosjekt i andre land.

Use your talents

NMS vil også arbeide for en videreutvikling av konseptet «Use your talents», som er et verktøy for mobilisering av frivillig innsats i menigheter, foreninger og prosjekter. NMS vil motivere til å benytte «Use your talents» som konsept for diakonal praksis i menighetenes lokalsamfunn. Slik skapes det utvikling, både på individuelt plan og i kirke og lokalsamfunn. I mange land vil sterke

lokale organisasjoner være et mål, da dette gir et sivilsamfunn som i større grad er i stand til å kontrollere og justere myndighetenes fordeling av ressurser.

Deltakelse

NMS er en demokratisk oppbygd organisasjon, og arbeider med demokratiseringsprosesser i samarbeid med partnerne. Vi jobber for bred deltakelse i arbeidet for å nå vedtatte mål og sette strategier ut i livet. NMS tilstreber mest mulig involvering fra de som engasjerer seg i organisasjonens arbeid. NMS arbeider også med lederkultur og deltakende prosesser på organisasjonsnivå.

Vi fortsetter arbeidet med å videreutvikle vår demokratiforståelse. Vi velger en ressursfokusert tilnærming og dyktiggjør oss selv og våre partnere på å arbeide på måter som fremmer dette.

5 VÅRE TVERRGÅENDE TEMA

NMS har noen tverrgående tema som det er ønskelig å ha fokus på i alt arbeidet. Dette er tema som det skal redegjøres for i alle prosjektsøknader og -rapporter og som hele organisasjonen skal bevisstgjøres på. Disse er:

- Kjønnssroller og likestilling – NMS ønsker å ha fokus på kjønnssroller og likestilling på en slik måte at menn og kvinner i økende grad skal være likeverdig representert i arbeidet, også i beslutningsprosesser.
- Klimatrusler og miljøvern – NMS ønsker å ha fokus på hvilke konsekvenser arbeidet har for forvaltningen av skaperverket til beste for kommende generasjoner
- Konfliktbevissthet – NMS ønsker å ha fokus på hvilke konsekvenser arbeidet har for fordelingen av makt mellom mennesker og grupper slik at konflikter kan forebygges

6 HVEM VI SAMARBEIDER MED

NMS samarbeider med selvstendige kirker og organisasjoner over hele jorden. De fleste av kirkene er lutherske, noen er interkonfesjonelle. Flere av organisasjonene er økumeniske. NMS har de senere årene økt sin deltagelse i økumeniske samarbeidsprosjekt.

Det arbeides aktivt med å videreutvikle det utadrettede arbeidet, også i Norge. Mye av dette arbeidet skjer i samarbeid med Den norske kirke, men vi vil også være åpne for andre samarbeidspartnere som ønsker å drive misjonsarbeid i Norge. NMS samarbeider nært med NMS U om arbeid overfor barn, ungdom og unge voksne. Gjennom Hald Internasjonale Senter drives det studentutveksling.

NMS tilbyr studentutveksling og praksisplasser gjennom kompetanse- og kultursentra opprettet sammen med partnere. NMS er medeier i to høyskoler (VID og NLA) og tre videregående skoler (KG, KVT og KVN). NMS samarbeider med de videregående skolene om prosjekter i andre land og har et faglig samarbeid med NLA og VID Vitenskapelige høyskole.

NMS deltar i ulike kirkelige (KV og LVF) og misjonale (bl.a. NORME, Digni) nettverk i inn- og utland. Gjennom slike nettverk, som ofte er økumeniske, utveksler NMS erfaringer, henter inspirasjon og faglig påfyll. I tillegg til dette deltar NMS også i fagutviklingsprosjekter i regi av Digni.

7 HVA VI TRENGER FOR Å LYKKES

Glød og interesse for misjonsarbeidet

NMS er helt avhengig av engasjement i form av bønn, frivillig innsats og giverglede. Dette engasjementet har sitt utspring i Guds kall til misjon, Jesus sin bønn om at Guds rike må komme og Den hellige ånds virke. NMS sitt økonomiske grunnlag er basert på frivillighet ved at mennesker ber for arbeidet, samler inn penger, arbeider uten lønn i et av NMS sine prosjekt, på leirsteder, i gjenbruksbutikker og/eller gir penger til arbeidet. Den misjonsglød disse menneskene representerer må verdsettes og pleies slik at flere ønsker å bli med. NMS vil fortsette arbeidet med ulike konsepter for frivillig engasjement.

Misjonskompetanse

NMS vil være en lærende organisasjon som viser respekt for erfaringene som er gjort gjennom historien samtidig med at vi vil se etter nye løsninger på utfordringene både internt og i møte med partnere i ulike land. Det står fast at vi vil ha en holistisk tilnærming i misjonsarbeidet, der vi vil ha fokus både på det evangeliserende og det diakonale arbeidet, i tillegg til at organisasjonsutvikling prioriteres høyt. Vi trenger misjonale menigheter som evner å ta inn over seg utfordringen fra Jesu misjonsbefaling.

Fundraising og informasjon

Fundraising er en samlebetegnelse for alt arbeid som tar sikte på å samle støtte til NMS sitt misjonsarbeid. Vi har som mål å øke givertjenesten betraktelig i perioden, da NMS sin videre eksistens er helt avhengig av å få inn flere gaver. Det må derfor jobbes for å engasjere nye givere! Fokus i dette arbeidet er å informere om hva som skjer i kirker, samfunn og hos enkeltpersoner. Denne informasjonen skal i så stor grad som mulig oppfordre til handling og engasjement via givertjeneste, frivillig innsats og bønn. NMS ønsker å være mer synlige i media. Alle skal få tilstrekkelig informasjon til å kunne oppleve trygghet for at pengegavene blir forvaltet på en god måte.

NMS Gjenbruk vil være av avgjørende betydning for å opprettholde aktivitetsnivået i organisasjonen. Målet er at inntektene fra butikkene skal økes ytterligere.

Arenaer for engasjerte mennesker

NMS trenger arenaer hvor mennesker kan møtes for å få inspirasjon, informasjon og utfordring til misjon. Foreninger, gjenbruksbutikker og leirsteder er slike møteplasser. Vi vil også utforske mulighetene som ligger i digitale/sosiale medier. NMS vil ytterligere styrke den arena for misjon som åpner seg i samarbeidet med norske menigheter. I tillegg til diverse lokale misjonsarrangement, vil NMS vurdere behovet for et årlig sommerarrangement på nasjonal plan.

Samarbeid med Den norske kirke

NMS vil jobbe for et utvidet samarbeid med Den norske kirke i forbindelse med videreutvikling av utadrettet arbeid i Norge. Dette vil handle om diakonal menighetsutvikling, trosopplæring og lederutvikling. For å sikre økonomien i organisasjonen, trenger vi at flere menigheter satser på avtaler med NMS og slik gjør et godt profilerings- og innsamlingsarbeid lokalt. NMS vil prioritere høyt å få gitt disse menighetene god og relevant oppfølging.

Gjensidig samarbeid mellom NMS og NMS U

For å nå barn, unge og unge familier med evangeliet og for å skape misjonsengasjement blant disse, er NMS helt avhengig av et godt og nært samarbeid med NMS U. NMS U er hovedansvarlig for leirvirksomheten i organisasjonen og for fellesskapsbyggende arbeid blant barn og unge nasjonalt og globalt. NMSU spiller også en sentral rolle i samarbeidet med Den norske kirke.

Aktivt personalarbeid

NMS er opptatt av å verdsette og ivareta ansatte. Vi vil drive med en aktiv og systematisk personalutvikling med tilbud om ulike opplærings- og fagutviklingstiltak, personlig og åndelig veiledning og stab- og lederutvikling. NMS er avhengig av medarbeidere som kjenner organisasjonen og arbeidet. I den anledning er medarbeidersamlinger og studiereiser til misjonsfeltene viktige.

NMS vil videreutvikle stillingskonsepter med medarbeidere som har arbeidsoppgaver både i Norge og i andre land samtidig som vi videreutvikler konsepter for frivillig tjeneste. Målet for personalarbeidet må være en slagkraftig og enhetlig organisasjon hvor medarbeidere på alle nivå arbeider mot felles mål.

Forsvarlig økonomiforvaltning

Verdier i økonomiarbeidet er gjennomsiktighet, etterrettelighet og god forvaltning. Dette virkeliggjøres ved ordnede rutiner, nøysomhet i pengebruk og pålitelig internkontroll. For at dette skal gi mening er det viktig med god oversikt og balanse i økonomien, som oppnås ved gode økonomirutiner. Disse har som mål å skape trygghet hos våre givere, medarbeidere og våre samarbeidspartnere, samt medføre at mottatte gaver når frem dit de skal. Det er et mål at en større andel av organisasjonens inntekter skal brukes til formålet, noe som vil bli gitt økt oppmerksomhet. For å redusere kostnadene i organisasjonen vil det bli arbeidet med effektivisering og bevisstgjøring av holdninger til arbeidsmåter og økonomiforvaltning.

God eiendomsforvaltning

NMS sin eiendomsforvaltning er organisert i flere aksjeselskap. NMS Eiendommer AS er morselskap og styret for dette har ansvar for å forvalte eiendommene til beste for NMS sitt hovedformål. Driften av selskapene skjer i rammen av aksjeloven. Vedtektene for NMS Eiendommer AS vedtas av generalforsamlingen, som er landsstyret i NMS. Generalforsamlingen oppnevner også styret for morselskapet. Det er avgjørende viktig at eiendommene forvaltes, driftes og utvikles til beste for NMS' formål, og etter sunne økonomiske prinsipper.

8 HVOR VI ARBEIDER

NMS vil fortsatt ha arbeid i både Afrika, Asia og Europa (inkludert Norge) i tillegg til et engasjement i Brasil. De to siste strategiperioders prioritet med å støtte europeiske kirkers initiativ til å nå nye generasjoner og grupper med det kristne budskap, vil fortsatt ha gyldighet. Det samme gjelder målet om å støtte kirker og organisasjoner som har et sterkt engasjement for å støtte sårbare grupper samt nå nye mennesker i Midtøsten og Nord-Afrika. Andre kriterier for forlenget eller fornyet innsats fra NMS sin side, vil være fokus på områder der kristendommen står svakt, samt behov for fortsatt fattigdomsbekjempelse og kamp mot urettferdighet. Fokus på de ovennevnte områder vil føre til at NMS trapper ned arbeidet der en del av målene er nådd, eller der målene av ulike årsaker ikke oppnås. Større endringer i forhold til hvor NMS skal arbeide, må skje på bakgrunn av helhetlige vurderinger av eksisterende arbeid.

9 HVA HAR VI OPPNÅDD I 2025?

Vi har følgende indikatorer for å vurdere om oppgavene er løst:

- Troen på Jesus er delt med nye grupper og samarbeidskirkene vokser
- Nye misjonale menigheter med fokus på diakonal praksis har vokst frem
- NMS og partnerkirkene har planer for utvikling av organisasjonen, og lederutvikling som brukes
- Flere partnere har fått økt økonomisk selvstendighet
- Flere mennesker har bedret sine levekår og sitt livsgrunnlag i områder vi er engasjert
- Partnerkirkene mobiliserer sivilsamfunnet og bidrar aktivt i å bekjempe fattigdom
- Inkludering og menneskerettigheter har fått økt fokus i NMS og hos samarbeidspartnere
- NMS har strategier for å møte migrasjon i ulike land

Vi har følgende indikatorer for egen organisasjon:

- Et utvidet samarbeid med DnK
- Vi har utviklet oss som lærende organisasjon og bruker deltakende prosesser i alt arbeid
- Flere medlemmer i NMS og økte giverinntekter til arbeidet

SAK 7 GF 2017 ENDRING AV GRUNNREGLER OG VEDTEKTER

Saksopplysninger

Landsstyret legger med dette frem forslag til endringer av NMS grunnregler og vedtekter slik det framgår av vedlegget.

Endringer i grunnreglene krever 2/3 flertall. Endringer i vedtektene krever simpelt flertall. De foreslåtte endringene er denne gangen mer omfattende enn det som ble lagt frem for Generalforsamlingen sist gang.

Formålet med dette er tredelt:

- a) Grunnreglene skal være så grunnleggende og slitesterke at det ikke skal være behov for endringer ved hver generalforsamling. Som en konsekvens er noen punkter foreslått flyttet fra grunnregler til vedtekter.
- b) Grunnreglene og vedtektene skal forenkles slik at samme sak ikke tas opp flere ganger. Dette for å unngå misforståelser og utydelighet.
- c) Grunnreglene og vedtektene skal gjenspeile organisasjonsstrukturen, – at hvert styrende organ skal ta beslutninger om vedtekter og retningslinjer for det som ligger under en i organisasjonsstrukturen:
 - Generalforsamlingen skal vedta grunnregler og vedtekter vedrørende generalforsamlingen, protokollkomiteen, valgkomiteen samt vedtekter som gjelder landsstyrets leder og landsstyret.
 - Landsstyret skal vedta vedtekter vedrørende NMS Eiendommer A/S, NMS Gjenbruk samt regionene og feltene.

Som en konsekvens av dette samt omfattende strukturendringer i organisasjonen er vedtektene for regionarbeidet ikke foreslått revidert, dvs at nåværende vedtekter vil være gjeldende frem til nye er vedtatt av landsstyret.

Utenom dette er det noen forslag til endringer som er mer vesentlige enn andre. Disse nevnes derfor spesielt:

- Generalforsamling arrangeres hvert fjerde (4) år istedenfor hvert tredje (3) år.
- Tale-, stemme- og forslagsrett under generalforsamlingen knyttes opp til betalende medlemskap i organisasjonen.
- Strategiplanen behandles av generalforsamlingen men ferdigstilles av landsstyret.
- Rådsmøtet som rådgivende organ tas bort, og erstattes av at utenlandske samarbeidskirker/-organisasjoner får talerett under generalforsamlingen samt at landsstyret i løpet av perioden skal avholde minst to (2) møtepunkt for styrer/ledere i organisasjonen i hver landsstyreperiode.

Forslag til endringer var høsten 2015 til høring i regionsstyrene. Det er gjort noen justeringer etter tilbakemeldingene som kom da. I etterkant ble forslaget sendt til juridisk vurdering før endelig godkjenning i landsstyret.

Forslag til vedtak:

1. Grunnreglene endres som foreslått av landsstyret.
2. Vedtektene endres som foreslått av landsstyret.
3. Endringene gjøres gjeldende fra 3.juli 2017.

FORSLAG TIL ENDRINGER AV GRUNNREGLER OG VEDTEKTER 2017

GRUNNREGLER

§ 1	Det Norske Misjonsselskap (NMS) er en selvstendig organisasjon innenfor Den norske kirke og et redskap for å realisere kirkens misjonsoppdrag. Det Norske Misjonsselskap består av foreninger, grupper og enkeltmedlemmer som arbeider i samsvar med grunnreglenes §§ 2, 3 og 4. Det Norske Misjonsselskap er moderorganisasjonen til den selvstendige barne- og ungdomsorganisasjonen, Det Norske Misjonsselskaps barne- og ungdomsorganisasjon (NMS U).
§ 2	Det Norske Misjonsselskaps formål er i ord og handling å vitne om Guds nåde i Jesus Kristus, og å bidra til den verdensvide kirkes vekst og Guds rikes utbredelse blant alle folkeslag.
§ 3	For å virkeliggjøre formålet, samarbeider Det Norske Misjonsselskap med kirker og organisasjoner i Norge og i andre land. Arbeidet i regionene i Norge er grunnlaget for virksomheten. Det Norske Misjonsselskap bidrar til å sende misjonærer både fra Norge og gjennom sine samarbeidskirker utenfor Norge. Det Norske Misjonsselskaps misjonærer får kirkelig innvielse eller forbønn etter gjeldende ordninger. Det Norske Misjonsselskap driver misjonsfaglig forskning og utdanning.
§ 4	Det Norske Misjonsselskap er forpliktet på Den hellige skrift og Den norske kirkes bekjennelsesskrifter.

§ 5	Generalforsamlingen er Det Norske Misjonsselskaps høyeste myndighet. Den holdes hvert fjerde år. Alle betalende medlemmer i NMS og NMS U, som senest i løpet av valgåret fyller 15 år, har tale-, forslags- og stemmerett. Generalforsamlingen fatter vedtak, behandler saker og foretar valg som beskrevet i vedtektene for generalforsamlingen. Landsstyret er organisasjonens høyeste myndighet i periodene mellom generalforsamlingene. Protokollkomiteen fører tilsyn med landsstyret. Valgkomiteen forbereder valg på generalforsamlingen. Administrasjonen ivaretar den daglige driften av organisasjonen. Landsstyret fastsetter delegasjonsreglement som viser hvilke saker hovedadministrasjonen ved generalsekretær har ansvar for og beslutningsmyndighet i. For øvrig arbeider regionene (nasjonalt) og feltene (internasjonalt) innenfor de rammer Landsstyret setter. Landsstyret fastsetter vedtekter for arbeidet i Norge og vurderer behovet for og fastsetter eventuelt vedtekter for arbeidet på feltene.
§ 6	Det Norske Misjonsselskap arbeider aktivt for likestilling mellom kjønnene.
§ 7	Det Norske Misjonsselskap arbeider aktivt for en bærekraftig forvaltning av Guds skaperverk.
§ 8	Møter i Det Norske Misjonsselskaps styrende organ er åpne for tilhørere med mindre møtet selv bestemmer å lukke møtet i enkeltsaker.
§ 9	Offisielt navn på engelsk og fransk er: Engelsk: The Norwegian Mission Society Fransk: Société des missions Norvégiennes
§ 10	Endring av grunnreglene krever to tredjedels (2/3) flertall av de avgitte stemmer på generalforsamlingen. Endring av vedtektene krever simpelt flertall. Generalforsamlingen behandler kun de paragrafer/punkter hvor det foreligger endringsforslag i sakspapirene.

VEDTEKTER

Generalforsamling

§ 1	Landsstyret innkaller til generalforsamling senest tre (3) måneder før denne. Med innkallingen følger forslag til saksliste med tilhørende dokumenter.
§ 2	Generalforsamlingen fatter vedtak i følgende saker: · Godkjenning av innkalling og saksliste · Godkjenning av forhandlingsreglement · Konstituering · Grunnreglene. · Vedtekter for sammensetning til generalforsamlingen · Vedtekter for valg under generalforsamlingen · Vedtekter for landsstyrets leder · Vedtekter for landsstyret · Vedtekter for protokollkomiteen · Vedtekter for generalforsamlingens valgkomité · Andre saker som landsstyret legger fram for generalforsamlingen til avgjørelse. Generalforsamlingen behandler i tillegg følgende saker: · Fireårsmelding fra landsstyret inkludert orientering om den økonomiske situasjonen · Protokollkomiteens rapport · Strategiplan for kommende fireårsperiode · Andre saker som landsstyret legger fram for generalforsamlingen til behandling. På generalforsamlingen foretas følgende valg: · Valg av landsstyrets leder · Valg av landsstyre · Valg av protokollkomité · Valg av valgkomité I forbindelse med generalforsamlingen skal det gis rom for åndelig fornyelse, inspirasjon og misjonsinformasjon.
§ 3	De ansattes foreninger representeres med tre (3) personer med tale- og forslagsrett. Generalsekretæren har forslags- og talerett, som kan delegeres til andre ledere i administrasjonen. Norske og utenlandske samarbeidskirker og -organisasjoner inviteres som observatører med talerett.
§ 4	Landsstyrets medlemmer har ikke stemmerett i saker som angår bedømmelse av landsstyrets arbeid.
§ 5	Ingen region kan ha mer enn 49 % av stemmene ved en generalforsamling. Ved eventuell fratagelse av stemmerett vil påmeldingstidspunktet være avgjørende.

§ 6	Påmeldingsfrist for å kunne bruke sine rettigheter under Generalforsamlingen er 14 dager før start av Generalforsamlingen.
§ 7	Det kan kalles inn til ekstraordinær generalforsamling når det vedtas i landsstyret med to tredjedels (2/3) flertall eller to tredjedeler (2/3) av regionstyrene forlanger det. Ekstraordinær generalforsamling avholdes snarest mulig og senest innen seks måneder etter at krav om slikt er framsatt. Valg som måtte skje på den ekstraordinære generalforsamlingen, gjelder frem til første ordinære generalforsamling.
Valg under generalforsamlingen	
§ 8	For alle valg gjelder følgende: - Valgene skal være skriftlige - Ved stemmelikhet avgjøres resultatet ved loddtrekning - Kandidatene er forpliktet til å lære og å leve i samsvar med Den hellige skrift og Den norske kirkes bekjennelsesskrifter - Kandidatene må være betalende medlemmer av NMS - Ved valg med flere kandidater skal begge kjønn være representert blant de foreslåtte kandidatene - Kandidatene må fylle atten (18) år senest det året generalforsamlingen holdes - Valgresultatet gjelder frem til neste generalforsamling
§ 9	Valg av landsstyrets leder Regionstyrene gis anledning til å komme med forslag til lederkandidat(er) senest ti (10) måneder før generalforsamlingen. Valgkomiteen fremmer fra ett (1) til tre (3) forslag til landsstyreleder. Kandidatene presenteres i alfabetisk rekkefølge for generalforsamlingen. Valg av leder finner sted før valg av landsstyre - For å bli valgt kreves minst 50 % av avlagte stemmer. - Ved flere enn to (2) kandidater hvor ingen har oppnådd 50 % av stemmene, gjennomføres nytt valg mellom de to (2) kandidatene med flest stemmer. andske samarbeidskirker og -organisasjoner inviteres som observatører med talerett.
§ 10	Valg av landsstyret Hvert regionstyre foreslår medlemmer til landsstyret fra egen region senest ti (10) måneder før generalforsamlingen. • Forslaget bør inneholde minimum fire (4) navn • Begge kjønn skal være representert • Regionstyrene bør bidra til størst mulig kompetansespredning i foreslåtte medlemmer til landsstyret Ansatte i NMS kan bare velges til landsstyret som representant for de ansatte (velges av de ansatte). Valgkomiteen nominerer minimum femten (15) kandidater og disse presenteres i prioritert rekkefølge for generalforsamlingen. Valget under generalforsamlingen: Valg av fem (5) faste medlemmer og fem (5) varamedlemmer gjøres i to (2) separate valg.

§ 11	Valg av protokollkomité Hvert regionstyre foreslår medlemmer til protokollkomiteen fra egen region senest ti (10) måneder før generalforsamlingen. Ansatte i NMS og landsstyremedlemmer kan ikke være medlemmer av protokollkomiteen Valgkomiteen nominerer ni (9) kandidater og disse presenteres i alfabetisk rekkefølge for generalforsamlingen. Valget under generalforsamlingen: Det velges tre (3) medlemmer og tre (3) varamedlemmer i ett valg. De tre (3) kandidatene som har høyest stemmetall, utgjør ny protokollkomité. De påfølgende tre (3) i stemmetall utgjør varamedlemmene.
§ 12	Valg av valgkomité Hvert regionstyre foreslår kandidater til valgkomiteen fra egen region senest ti (10) måneder før generalforsamlingen. Ansatte i NMS og landsstyremedlemmer kan ikke være medlemmer av valgkomiteen. Valgkomiteen nominerer tolv (12) kandidater og disse presenteres i prioritert rekkefølge for generalforsamlingen. Valget under generalforsamlingen: Det velges fem (5) medlemmer og to (2) varamedlemmer i ett (1) valg. De fem (5) kandidatene som får høyest stemmetall, utgjør ny valgkomité. De påfølgende to (2) i stemmetall utgjør varamedlemmene.
Landstyreets leder	
§ 13	Landsstyrets leder har ansvar for landsstyrets arbeid i perioden. Landsstyret ved leder har personalansvar for generalsekretæren Landsstyret forpliktes i forretningsanliggende av styrets leder sammen med generalsekretær. Ved stemmelikhet i landsstyret har leder dobbeltstemme. Landsstyrets leder mottar honorar for vervet etter gjeldende regler.
Landsstyret	
§ 14	Landsstyret (LS) består av • leder valgt av generalforsamlingen • fem (5) øvrige medlemmer valgt av generalforsamlingen • én (1) representant valgt av og blant de ansatte • én (1) representant valgt av landsstyret i NMS U (LS-NMS U) Landsstyret velger selv nestleder blant medlemmene som er valgt av generalforsamlingen. Dersom valgt medlem blir ansatt i NMS i mer enn 20 % går denne ut av LS. Ved midlertidig ansettelse går en ut for den perioden en er ansatt. Vararepresentant trer i perioden inn som ordinært medlem. For de ansattes representant og representant fra LS-NMS U velges det personlig vararepresentant.

§15	Fast medlem og vararepresentant fra LS-NMS U følger NMS U's valgperiode
§16	Ingen personer kan sitte sammenhengende som fast medlem i landsstyret i mer enn to (2) perioder. Etter et opphold på minst en (1) periode, kan en velges på nytt. Disse begrensningene gjelder ikke for varamedlemmer. Et medlem kan sitte i inntil tre (3) perioder dersom vedkommende deler av tiden er valgt som leder.
§ 17	Rektor ved VID vitenskapelige høyskole har møterett til og talerett ved NMS Landsstyre sine møter.
§ 18	Om landsstyrets arbeid Generalsekretæren er saksbehandler for landsstyret. Landsstyret er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er tilstede. NMS hovedadministrasjon, regionene, NMS Gjenbruk, leirsteder og eiendomsdrift inngår i en felles juridisk enhet med landsstyret som juridisk ansvarlig. 18.4 Landsstyret vil normalt møtes inntil seks (6) ganger i året.
§ 19	Landsstyrets oppgaver innebærer følgende Landsstyret har avgjørende myndighet i alle saker som ikke avgjøres av generalforsamlingen. I viktige saker bør landsstyret be om regionstyrenes råd. Landsstyret vurderer og beslutter til enhver tid hvilke saker som sendes på høring. Landsstyret arrangerer minst to (2) møtepunkt for styrer/ledere i organisasjonen i hver LS-periode. Landsstyret slutfører arbeidet med strategiplanen i tråd med føringene fra generalforsamlingen inkludert redaksjonelle- og layout-messige endringer. Landsstyret behandler og gjør vedtak om: • Programprofil- og prinsippdokumenter samt virksomhetsplaner • Delegasjonsreglement • Større strukturelle endringer i organisasjonen • Medlemskapsordningen • Fastsettelse av regionenes antall og grensene for disse • Vedtekter for regionarbeidet • Vedtekter for arbeidet på feltene • Vedtekter for NMS Gjenbruk • Årsmeldinger og rapporter fra ulike arbeidsgrener • Budsjett og regnskap, herunder økonomiske bidrag til NMS' barne- og ungdomsorganisasjon (NMS U) • Avtaler som fordrer landsstyrets behandling • Ansetter og er arbeidsgiver for generalsekretær • Instruks og ansettelse/oppnevning av de andre stillingene som ivaretar arbeidsgiveransvaret på vegne av LS • Retningslinjer for forvaltning, kjøp og salg av eiendommer • Retningslinjer for bruk av gaver til bestemte formål • Oppnevner representanter til styrer der dette fordres av vedtektene til gjeldende styre • Sted for generalforsamlingene • Godkjenner protokoll for generalforsamlingen • Andre saker som fremmes av generalsekretæren

Protokollkomite

§20	Protokollkomiteen velges av generalforsamlingen og består av tre (3) medlemmer. Medlemmene kan gjenvelges én gang.
§21	Den som får flest stemmer, innkaller til første møte. Komiteen velger selv sin leder og sekretær.
§22	Protokollkomiteen påser at landsstyrets avgjørelser er i samsvar med NMS' grunnregler og vedtekter samt generalforsamlingens vedtak.
§23	Protokollkomiteen gjennomgår landsstyrets protokoller.
§24	Dersom protokollkomiteen mener det er behov for å reise spørsmål ved eller komme med kommentar til behandlingen av saker, gjøres landsstyret fortløpende kjent med dette.
§ 25	Protokollkomiteen har normalt ett (1) til to (2) møter i året. Den kan, ut fra egen vurdering, innkalle generalsekretær og andre i NMS' ledelse til samtale om aktuelle saker.
§ 26	Protokollkomiteen ved leder legger fram for generalforsamlingen en rapport om komiteens arbeid.

Valgkomite

§ 27	Valgkomiteen velges av generalforsamlingen og består av 5 medlemmer. Medlemmene kan gjenvelges én gang. Den som får flest stemmer, innkaller til første møte. Komiteen velger selv sin leder og sekretær.
§ 28	Valgkomiteen forbereder valg av landsstyreleder, landsstyre, protokollkomité og valgkomité ihht vedtekter for valg
§ 29	Senest femten (15) måneder før generalforsamlingen, sender valgkomiteen melding til regionstyrene om de valg som skal foretas på kommende generalforsamling med oppfordring til å foreslå kandidater.
§ 30	Valgkomiteen står fritt til å vurdere forslag som kommer inn fra regionene samt å foreslå egne kandidater. Valgkomiteen skal på selvstendig grunnlag foreta en endelig nominasjon av de foreslåtte kandidatene ut fra en nødvendig helhetsvurdering av mulige sammensetning med tanke på geografi, kompetansespredning og kjønn
§ 31	Ved flere kandidater til landsstyrets leder skal begge kjønn være representert.
§ 32	Valgkomiteen skal i sitt arbeide legge til rette for minst 40 % representasjon av begge kjønn i landsstyret og valgkomiteen, og at begge kjønn er representert i protokollkomiteen.
§ 33	De personer som valgkomiteen stiller opp på sitt forslag, skal spørres på forhånd og gjøres kjent med NMS' grunnregler, prinsipp- og policydokumenter. Bare personer som er medlem i NMS og som har erklært seg villige til å stille som kandidater kan settes opp.
§34	Valgkomiteen ved leder presenterer kandidatene til de ulike valgene for generalforsamlingen.

Vedlegg 2

Gjeldende grunnregler og vedtekter for NMS

Vedtatt Generalforsamling 2014



GRUNNREGLER OG VEDTEKTER

DET NORSKE MISJONSSKAP

2014

Vedtatt av GF juni 2014. Redigert utgave godkjent av LS september 2014



GRUNNREGLER

§ 1

NMS er en selvstendig organisasjon innenfor Den norske kirke og er et redskap for å realisere kirkens misjonsoppdrag. NMS består av foreninger, grupper og enkeltmedlemmer som arbeider i samsvar med grunnreglene §§ 2, 3 og 4.

§ 2

Det Norske Misjonsselskaps formål er i ord og handling å vitne om Guds nåde i Jesus Kristus, å bidra til den verdensvide kirkes vekst og Guds rikes utbredelse blant alle folkeslag.

§ 3

Det Norske Misjonsselskap samarbeider med kirker og organisasjoner etter vedtatte arbeidsprogram. Arbeidet i regionene i Norge er grunnlaget for virksomheten. Det Norske Misjonsselskap sender misjonærer som får kirkelig innvielse etter gjeldende ordninger. Det Norske Misjonsselskap driver misjonsfaglig forskning og utdanning gjennom Misjonshøgskolen.

§ 4

Det Norske Misjonsselskap er forpliktet på Den hellige skrift og Den norske kirkes bekjennesskrifter.

§ 5

Generalforsamlingen er Det Norske Misjonsselskaps høyeste myndighet og holdes hvert tredje år.

På generalforsamlingen avgjøres følgende saker:

- Endring av grunnreglene.
- Vedtekter for representasjon til generalforsamlingen.
- Vedtekter for protokollkomitéen.

- Vedtekter for generalforsamlingens valgkomité.
- Vedtekter for regionarbeidet.
- Vedtekter for rådsmøtet.
- Fastsettelse av regionenes antall
- Strategiplan for kommende treårsperiode.
- Andre saker som landsstyret legger fram for generalforsamlingen til avgjørelse.

På generalforsamlingen behandles:

- Landsstyrets melding om arbeidet siden foregående ordinære generalforsamling.
- Protokollkomitéens beretning.

På generalforsamlingen foretas følgende valg:

- Valg av landsstyre.
- Valg av protokollkomité.
- Valg av valgkomité.

Generalforsamlingen er et redskap til åndelig fornyelse, inspirasjon og misjonsinformasjon.

§ 6

Generalforsamlingen er sammensatt i henhold til vedtektene for dette.

§ 7

Landsstyret innkaller til generalforsamling senest tre måneder før denne. Med innkallingen følger forslag til saksliste med tilhørende dokumenter.

Før landsstyret utarbeider innkalling, offentliggjøres en tidsfrist for å komme med forslag til saker som ønskes behandlet på generalforsamlingen. Dersom 1/3 av regionstyrene ønsker en sak tatt opp, er landsstyret forpliktet til å fremme saken.

§ 8

Det kan innkalles til ekstraordinær generalforsamling når 2/3 av regionstyrene forlanger det, eller det forlanges av 2/3 av landsstyrets medlemmer.

Ekstraordinær generalforsamling avholdes innen to måneder etter at krav om slik er framsatt. Valg som måtte skje på den ekstraordinære generalforsamlingen, gjelder fram til neste ordinære generalforsamling.

§ 9

Landsstyret består av leder som velges ved særskilt valg og fem øvrige medlemmer valgt på generalforsamlingen samt én representant valgt av og blant de ansatte og én representant valgt av landsstyret i NMS U (LS-NMS U).

Lederen, ansattes representant og øvrige medlemmer av landsstyret, unntatt representanter fra LS-NMS U, velges for tre år. Representantene fra LS-NMS U følger NMS U's valgperioder. Alle kan sitte sammenhengende i seks år. Etter et opphold på minst tre år, kan en velges på nytt.

Det velges det samme antall vararepresentanter som det på generalforsamlingen valgte antall LS-medlemmer. For de ansattes representant og representant fra LS-NMS U velges det personlig vararepresentant. Alle vararepresentanter velges for 3 år, unntatt vararepresentanten fra LS-NMS U som følger NMS U's valgperioder.

Ansattes representant velges i hht gjeldende avtaler med de ansatte. Generalsekretæren legger fram saker for landsstyret.

§10

Landsstyret har avgjørende myndighet i alle saker som ikke skal avgjøres av generalforsamlingen. I viktige saker bør landsstyret be om regionstyrenes råd.

Landsstyret behandler og gjør vedtak om:

- Programprofildokumenter, prinsippdokumenter og virksomhetsplaner.
- Årsmeldinger og rapporter fra ulike arbeidsgrener.
- Budsjett og regnskap.
- Økonomiske bidrag til NMS' barne- og ungdomsorganisasjon (NMS U).
- Handlingsplan for arbeidet i Norge.

- Stillingshjemler, stillingskategorier og normalinstruks for disse.
- Fastsettelse av regionenes grenser.
- Viktige samarbeidsavtaler.
- Tilsetting av generalsekretær og de andre stillingene som ivaretar arbeidsgiveransvaret på vegne av LS.
- Vedtar instruks for disse stillingene.
- Delegasjonsreglement.
- Retningslinjer for valgordningen ved valg av utsendinger til generalforsamlingen.
- Retningslinjer for forvaltning, kjøp og salg av eiendommer.
- Retningslinjer for bruk av gaver til bestemte formål.
- Sted for generalforsamlingene
- Godkjenner protokoll for generalforsamlingen.

Landsstyret velger blant de på generalforsamlingen valgte LS-medlemmene:

Nestleder i landsstyret for tre år ad gangen.

Landsstyret er generalforsamling for Misjonshøgskolen AS.

Landsstyret er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede.

Landsstyret forpliktes i forretningsanliggender av styrets leder sammen med generalsekretær.

Alle regioner inngår i en felles juridisk enhet med landsstyret som juridisk ansvarlig

§ 11

LS kan oppnevne et arbeidsutvalg.

§ 12

Det Norske Misjonsselskaps virksomhet i Norge er delt inn i regioner.

Arbeidet i regionen ledes av et regionstyre. Regionene arbeider innenfor de rammer som er gitt av generalforsamlingen og handlingssplanen for arbeidet i Norge. Generalforsamlingen fastsetter vedtekter for regionarbeidet. Det enkelte regionstyre fastsetter strukturen for arbeidet i regionen. Områdestruktur er normalordning.

§ 13

Det Norske Misjonsselskap er moderorganisasjonen til den selvstendige barne- og ungdomsorganisasjonen NMS U, Det Norske Misjonsselskaps barne- og ungdomsorganisasjon. Samarbeidet reguleres av de til en hver tid gjeldende samarbeidsavtaler mellom NMS og NMS U.

§ 14

Det Norske Misjonsselskap skal arbeide for likestilling mellom kjønnene.

§ 15

Det Norske Misjonsselskap vil aktivt arbeide for en bærekraftig forvaltning av Guds skaperverk.

§ 16

Generalforsamlingen, landsstyret, rådsrådet, og regionstyrene har åpne møter med mindre møtet selv bestemmer å lukke møtet i enkelt saker.

§ 17

Offisielt navn på engelsk og fransk er:
Engelsk: The Norwegian Mission Society
Fransk: Société des Missions Norvégiennes

§ 18

Endring av grunnreglene krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer på generalforsamlingen.

VEDTEKTER

VEDTEKTER FOR SAMMENSETNING AV GENERALFORSAMLINGEN

1. Alle medlemmer i NMS og NMS U, enten som medlem gjennom forening eller som enkeltmedlem, samt alle medarbeidere i NMS' gjenbruksbutikker har tale- og stemmerett på generalforsamlingen. Medlemmene må senest i det år generalforsamlingen holdes, ha fylt 15 år for å ha stemmerett. Landsstyrets medlemmer har ikke stemmerett i saker som angår bedømmelse av landsstyrets arbeid.

2. Sokn med samarbeidsavtale med NMS velger én utsending.

3. Norske samarbeidskirker og -organisasjoner inviteres som observatører med talerett.

4. Medarbeiderforeningen (MAF) velger sju

utsendinger. Lederforeningen (LF) velger to utsendinger.

5. Medlemmer som ønsker å benytte sin stemmerett på generalforsamlingen må gi beskjed om dette ved påmeldingen og innen en frist som fastsettes av landsstyret. Utsendinger i henhold til pkt. 1.2., 1.3. og 1.4. skal møte med fullmakt fra den instans de representerer. Generalforsamlingens fullmaktskomité godkjenner fullmaktene.

6. Ingen region kan ha mer enn 30% av stemmene ved en generalforsamling. Ved eventuell reduksjon vil påmeldingstidspunktet være avgjørende.

VEDTEKTER FOR PROTOKOLL-KOMITEEN



1. Protokollkomitéen skal påse at landsstyrets avgjørelser er i samsvar med Det Norske Misjonsselskaps grunnregler og generalforsamlingens vedtak.

2. Protokollkomitéen består av tre medlemmer med tre varamedlemmer som velges av generalforsamlingen. Den som får flest stemmer, innkaller til første møte. Komiteen velger selv sin leder og sekretær.

3. Protokollkomitéen gjennomgår landsstyrets og arbeidsutvalgets protokoller.

4. Dersom protokollkomitéen mener det er behov for å reise spørsmål ved eller komme med

kommentar til behandlingen av saker, gjøres landsstyret fortløpende kjent med dette.

5. Protokollkomitéen har normalt ett til to møter i året. Den kan, ut fra egen vurdering, innkalle generalsekretær og andre i Det Norske Misjonsselskaps ledelse til samtale om aktuelle saker.

6. Protokollkomitéen legger fram for generalforsamlingen en rapport om sitt arbeid.

7. Protokollkomitéens medlemmer er forpliktet til å lære og leve i samsvar med Den hellige skrift og Den norske kirkes bekjennesskrifter.

VEDTEKTER FOR GENERALFORSAMLINGENS VALGKOMITE

1. Valgkomiteens oppgaver

Forberede og forestå valg av landsstyre, protokollkomité og valgkomité.

2. Valgkomiteens sammensetning

Valgkomitéen velges på generalforsamlingen og består av fem medlemmer og to varamedlemmer. Valget er for tre år. Gjenvalg kan skje én gang. Det bør tas hensyn til kontinuitet ved nominering.

3. Likestilling

Valgkomiteen skal sitt arbeide legge til rette for minst 40 % representasjon av begge kjønn i landsstyret og valgkomitéen, og at begge kjønn er representert i protokollkomiteen. (Jmf. grunnreglenes §14).

4. Forpliktelse

Valgkomitéens medlemmer er forpliktet til å lære og leve i samsvar med Den hellige skrift og Den norske kirkes bekjennesskrifter.

5. Forberedelse av valgene på generalforsamlingen

Foran en generalforsamling og senest i april året før, sender valgkomitéen melding til regionstyrene om de valg som skal foretas på kommende generalforsamling og med oppfordring til å forberede disse valgene.

6. Valg av landstyret

(Jf. grunnreglene § 9)

6.1 Innen utgangen av september måned året før generalforsamling skal avholdes, setter regionstyret opp et forslag til aktuelle kandidater til nye medlemmer av landsstyret.

- Forslaget skal inneholde minimum fire navn fra den respektive region.
- Begge kjønn skal være representert.
- Regionstyrene plikter å bidra til størst mulig kompetansespredning i LS.
- Landsstyremedlemmene er forpliktet til å lære og leve i samsvar med Den hellige skrift og Den norske kirkes bekjennesskrifter.
- For å være valgbar til landsstyret må en være fylt 18 år senest i det året generalforsamlingen holdes.
- Ansatte i NMS kan bare velges til landsstyret som representant for de ansatte.

6.2 Valgkomitéen skal på selvstending grunnlag foreta en endelig nominasjon og prioritering av de foreslåtte kandidatene ut fra en nødvendig helhetsvurdering av landsstyrets mulige sammensetning med tanke på geografi, kompetansespredning og kjønn.

Det nomineres minimum femten (15) kandidater og disse presenteres i alfabetisk rekkefølge. De personer som valgkomitéen stiller opp på sitt forslag, skal spørres på forhånd og

gjøres kjent med NMS' grunnregler, prinsipp- og policydokumenter. Bare personer som har erklært seg villige til å stille som kandidater kan settes opp. Valgkomitéen må avklare hvorvidt kandidater til ledervervet som ikke blir valgt, kan settes opp som kandidater ved valget valget av LS-medlemmer.

6.3 Valget under generalforsamlingen. Valg av 5 faste medlemmer og 5 varamedlemmer gjøres i to separate valg. Ved stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning

7. Valg av landstyreleder

7.1 Regionstyrene gis anledning til å komme med forslag til lederkandidat(er) innen utgangen av september året før generalforsamlingen.

7.2 Valgkomitéen fremmer fra ett til tre forslag til landsstyreleder. Valgkomitéen er ikke bundet til de navn regionene har foreslått. Det foretas ingen prioritering fra valgkomitéens side. Hvis det foreslås mer enn en kandidat bør begge kjønn være representert.

7.3 Valg av leder finner sted før landsstyrevalget.

- Valget skal være skriftlig.
- For å bli valgt kreves minst 50 % av avlagte stemmer.
- Ved flere enn 2 kandidater hvor ingen har oppnådd 50 % av stemmene, gjennomføres nytt valg mellom de 2 kandidatene med flest stemmer.
- Ved stemmelikhet mellom 2 kandidater, avgjøres valget ved loddtrekning.

8. Valg av protokollkomité

8.1 Protokollkomitéen består av tre medlemmer med tilsvarende antall varamedlemmer (jf. vedtekter for protokollkomitéen). Medlemmene velges for tre år. De kan gjenvelges én gang.

8.2 Hvert regionstyre foreslår minst to medlemmer til protokollkomitéen fra egen region innen utgangen av september året før generalforsamlingen.

8.3 Ansatte i NMS og landsstyremedlemmer kan ikke være medlemmer av protokollkomitéen.

8.4 Valgkomitéen nominerer ni kandidater i alfabetisk rekkefølge for generalforsamlingen. De tre kandidatene som har høyest stemmetall, utgjør protokollkomitéen. De påfølgende tre i stemmetall utgjør varamedlemmene. Ved stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning.

8.5 Den som får flest stemmer, innkaller til første møte.

8.6 Komitéen konstituerer seg selv.

9. Valg av valgkomité

9.1 Valgkomitéen består av fem medlemmer med to varamedlemmer.

9.2 Ansatte i NMS og landsstyremedlemmer kan ikke være medlemmer av valgkomitéen.

9.3 Hvert regionstyre foreslår to kandidater til valgkomitéen innen utgangen av september året før generalforsamlingen.

9.4 Valgkomitéen nominerer tolv (12) kandidater i alfabetisk rekkefølge for generalforsamlingen.

9.5 De fem kandidatene som får høyest stemmetall, utgjør ny valgkomité. De påfølgende to i stemmetall utgjør varamedlemmene. Ved stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning.

9.6 Den som får flest stemmer, innkaller til første møte.

9.7 Komitéen konstituerer seg selv.

VEDTEKTER FOR RÅDSMØTET

1. Rådsmøtet er et rådgivende organ for landsstyret og fatter vedtak i tråd med dette.

2. Rådsmøtet består av:

- 2 representanter fra hvert regionstyre
- 1 representant fra hver samarbeidskirke/-partner
- Landsstyret i NMS U
- 4 representanter fra Medarbeiderforeningen
- 2 representanter fra Lederforeningen
- Rektor og ett styremedlem fra MHS
- 1 representant fra Hald Internasjonale Senter
- 1 representant fra NLA
- 1 representant fra forvaltningsstyret
- 1 representant fra forretningsstyret i NMS Gjenbruk

3. Landsstyrets medlemmer og generalsekretær har møteplikt og talerett, men ikke forslagsrett. Assisterende generalsekretær, personalsjef, daglig leder i NMS U, organisasjonssjef i NMS U, regionledere og NMS representanter for land/område har møte- og talerett, men ikke forslagsrett. Rådsmøtet kan selv gi andre talerett.

4. Rådsmøtet samles ordinært én gang mellom hver generalforsamling, men kan også kalles inn når landsstyret finner dette ønskelig i behandlingen av spesielt store og viktige saker.

5. Landsstyret fastsetter tidspunkt og saksliste. Enheter representert i rådsmøtet i hht pkt 2 kan foreslå saker til rådsmøtet.

6. Til de ordinære rådsmøter legger landsstyret fram forslag til strategiplan.

VEDTEKTER FOR REGIONARBEIDET

1. Grunnregelbestemmelser for regionsarbeidet.

1.1 § 5: «På generalforsamlingen avgjøres følgende saker: ... Fastsettelse av regionenes antall.»

1.2 § 10: "Landsstyret behandler og gjør vedtak om:

- Handlingsplan for arbeidet i Norge.
- Fastsettelse av regionenes grenser.

Landsstyret og regionstyrene samarbeide om utforming og gjennomføring av handlingsplanen for arbeidet i Norge.

Alle regionene inngår i en felles juridisk enhet med landsstyret som juridisk ansvarlig."

1.3 § 12: "Det Norske Misjonsselskaps virksomhet i Norge er delt inn i regioner. Arbeidet i regionen ledes av et regionstyre. Regionene arbeider innenfor de rammer som er gitt av generalforsamlingen og NMS' handlingsplan for arbeidet i Norge.

Generalforsamlingen fastsetter vedtekter for region- og områdearbeidet.

Det enkelte regionstyre fastsetter strukturen for arbeidet i regionen og mandater for områdeutvalg og/eller andre utvalg. Områdestruktur er normalordning.

2 Regionale årsmøter

2.1 Alle regionene avholder årsmøter i henhold til den struktur som det enkelte regionstyre har vedtatt.

2.2 Alle medlemmer i NMS og NMS U, enten som medlem gjennom forening eller som enkeltmedlem, samt alle medarbeidere i NMS' gjenbruksbutikker har tale- og stemmerett på årsmøtene. Sokn med samarbeidsavtale med NMS kan velge to utsendinger med tale og stemmerett. Alle må, senest i det år områdemøtene holdes, ha fylt 15 år.

3. Saker til behandling på årsmøtene

3.1 Årsmøtene behandler følgende saker:

- Valg av regionstyre

- Valg av områdeutvalg eller andre valg i henhold strukturen i regionen.
- Valg av valgkomite
- Regionstyrets årsmelding.
- Regnskap behandlet i regionstyret legges fram til orientering.
- Saker som regionstyret har lagt fram.
- Saker fra landsstyret.

3.2 Andre saker kan bare behandles og avgjøres på rådsmøtet dersom minst 2/3 av de stemmeberettigede utsendinger godtar at saken(e) tas opp til behandling.

4. Regionstyrene

4.1 Regionstyret leder arbeidet i regionen i tråd med vedtatt handlingsplan for arbeidet i Norge.

4.2 Regionstyret består av leder og fire –sju medlemmer valgt på årsmøtet/årsmøtene, en representant for NMS U og en representant for de ansatte i regionen.

4.3 Medlemmene velges for tre år. Gjenvalg kan skje én gang. Deretter kan de uttrådde medlemmer gjenvelges etter ett år.

4.4 Regionstyrets medlemmer er forpliktet til å lære og leve i samsvar med Den hellige skrift og Den norske kirkes bekjennelsesskrifter.

4.5 For å være valgbar til regionstyret må en være fylt 15 år senest i det året en velges.

4.6 Regionleder fremmer saker for regionstyrene.

4.7 Regionstyret er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede. Ved stemmelikhet har styreleder dobbeltstemme.

5. Regionstyrets oppgaver

5.1 Lede NMS' arbeid innen regionen, fremme forståelse og engasjement for misjonsarbeidet og delta i utforming, implementering og evalu-

ering av handlingsplan for arbeidet i Norge, herunder utarbeide arbeidsplaner for de ansatte i regionen. Gir innstilling ved ansettelse av regionleder og er gitt delegert ansettelsesmyndighet for regionens øvrige medarbeidere i henhold til ansettelsesreglement vedtatt av landsstyret.

5.2 Landsstyret er arbeidsgiver for ansatte i Norge med myndighet til å ansette og si opp ansatte.

5.3 Utarbeide regionens årsmelding.

5.4 Være høringsinstans for landsstyret.

6. Barne- og ungdomsarbeidet

Hver region har et selvstendig barne- og ungdomsarbeid som er organisert i NMS U. Samarbeidet reguleres av de til enhver tid gjeldende samarbeidsavtaler mellom NMS U og regionstyret.

7. Regionenes regnskap og budsjett

7.1 Inntektene i foreninger/grupper som er tilsluttet Det Norske Misjonsselskap, tilhører organisasjonen. Etter at de nødvendige utgifter er trukket fra, sender foreningene inn midlene.

7.2 Innenfor rammen av godkjent budsjett forvalter regionstyret regionens midler.

7.3 Landsstyret gir nærmere forskrifter for foreningenes regnskapsføring og innsending av midlene.

8. Regionale valgkomiteer

8.1 Hver region skal ha en valgkomite med fem medlemmer.

8.2 Valgkomiteen skal forberede og forestå valg av regionstyret og valgkomite. Valgkomiteen skal sitt arbeid legge til rette for minst 40 % representasjon av begge kjønn i regionstyret og valgkomiteen. (Jmf. grunnreglene §14).



Det Norske
Misjonsselskap

SAK 8 GF 2017 VALG

Sittende valgkomité:

Knut Bjune
Inger Øybekk
Bjarne B.L. Andersen
Sigrun Melling
Torunn Rogn Lerbrekk
(overtok fast plass
for Jørgen Indergård Setran)

I følge grunnreglenes § 5 skal generalforsamlingen foreta valg av landsstyre, protokollkomité og valgkomité. Landsstyreleder skal velges i separat valg. Vedtektene slår fast at valgkomiteen skal forberede og forestå valgene.

Valgkomiteen har lagt til grunn at landsstyret og komiteene trenger ulik kompetanse samt geografisk og aldersmessig spredning. I tillegg skal det være minimum 40% representasjon av begge kjønn blant kandidatene til landsstyret og valgkomiteen. Til protokollkomiteen skal begge kjønn være representert blant kandidatene. Alle kandidater har fått skriftlig informasjon om de forpliktelser som følger vervet (jamf. vedtekter for protokollkomiteen pkt 7, vedtekter for valgkomiteen pkt 4 og pkt 6.1)

Regionstyrene har meldt inn kandidater i tråd med vedtektene for valgkomiteen (pkt 6.1, 7.1, 8.2 og 9.3). I tillegg har det via NMS nettsider vært gitt en åpen invitasjon til å komme med forslag til kandidater.

Det er mulig for generalforsamlingens delegater å fremme nye kandidater til valgene frem til onsdag 28.06.2017 kl. 20.00. Disse må ha sagt seg villige til å stille, og det må følge med skriftlig informasjon om kandidatene.

Valg 8.1: Landsstyrets leder

Valgkomiteen legger frem to (2) forslag til leder av landsstyre for neste periode. Kandidatene presenteres i alfabetisk rekkefølge.

Forslag til vedtak:

Valg av landsstyrelets leder ga følgende resultat: (navn og antall stemmer).
Følgende ble valgt som landsstyrets leder: <Navn>

FORSLAG
VEDTAK

Helge S. Gaard, Avaldsnes, Region Stavanger

Fødselsår: 1958

Jobb: Prost i Karmøy

Utdannelse: Cand.theol/ prest

NMS-tilknytning:

Utdannelse på MHS, forkynner for NMS, misjonsprest på Madagaskar 88-94 og 98-2000, medlem av kretsstyret i Stavanger 97-98, medlem i styret for MHS 2014-15, deltar i NMS arbeid i Karmsund området.

Hvilke kompetanse har du innenfor disse områdene:

- Ledelse: Mye ledererfaring fra arbeid og verv: rektor regional presteskole Madagaskar 1989-94; Representant NMS Madagaskar 1998-2000, Prost i Karmøy fra 2006; Styreleder i Avaldsnes idrettslag 2007-17; styreleder i Stiftelsen Kirkens Familievern fram til 2017; har deltatt på kontinuerlig Lederveiledning i Stavanger bispedømme siden 2010; leder av Hovedkomiteen for NMS' sommerfest & generalforsamling 2017.
- Organisasjon: Kjenner organisasjonsliv fra ulike styreverv som leder eller medlem.
- Økonomi: Har god forståelse av regnskap og budsjetter og bruken av det i styrearbeid
- Administrasjon: Får gode tilbakemeldinger som administrator og leder – også i endringsprosesser.
- Misjon: Har erfaring fra tjeneste i samarbeidskirke, arbeider for misjonale menigheter i prostiet.



Valg

Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til ledervervet?:

Jeg kjenner NMS, vet hva organisasjonen har betydd og tror at NMS fortsatt kan bety mye for utrolig mange mennesker som får lære Jesus å kjenne.

Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/ LS?:

Jeg kan være med å oppmuntre, inspirere, finne gode løsninger og tenke strategisk om arbeidet framover.

Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:

At NMS fortsatt skal være en viktig misjonsorganisasjon som kan hjelpe oss til å virkeliggjøre Jesu oppdrag ved at vi deler troen på Jesus gjennom ord og gjerning.

Øyvind Raen, Tjønntveit, Region Sør

Fødselsår: 1982

Jobb: Kommuneplanlegger

Utdannelse: Master i samfunnsgeografi



NMS-tilknytning:

Først og fremst gjennom NMSU og NMSU-landsstyre. Har der vært representant i NMS landsstyre i tillegg til landsstyreleder for NMSU. Sitter i styret for Havglimt leirsted, misjonærbarn, deltar på NMS-aktiviteter både som frivillig og deltaker.

Hvilke kompetanse har du innenfor disse områdene:

- Ledelse: NMSU-landstyreleder har gitt meg god innsikt i NMS-strukturer og ledelse. Videre har jeg god kjennskap til prosessledelse fra offentlig forvaltning.
- Organisasjon: Jobber til daglig i kommunal forvaltning og er godt kjent med de organisatoriske prinsippene derfra og som minner mye om NMS sine strukturer.
- Økonomi: Faglig var økonomi en del av studiet. I det daglige vil jeg kalle meg selv godt orientert i arbeid med økonomi og budsjett både kommunalt og i organisasjonssammenheng.
- Personaladministrasjon: Jeg har ingen personalansvar i dag, men er fagforeningsrepresentant i min nåværende jobb. Har som landstyreleder i NMSU vært sterkt involvert i en periode med utskiftning i den administrative ledelsen.
- Misjon: Aktivt med i NMS/NMSU. Deltar på arrangementer, leirer.

Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til ledervervet?:

Jeg har vært aktivt med i NMS-sammenheng i mange år og føler meg definitivt ikke ferdig med å arbeide for NMS verdier og det gode NMS står for både hjemme og «ute». Jeg er stolt over å være en del av en organisasjon med så mange flotte mennesker som løfter frem Guds nåde hver dag.

Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/ LS?:

Både gjennom mitt profesjonelle virke og gjennom mine år i NMS spesielt og andre organisasjoner og sammenhenger tror jeg at jeg kan tilføre både kontinuitet (kjenner organisasjonen) og samtidig være en som ikke er fornøyd med å stå på stedet hvil. En organisasjon som vil overleve må tørre å forandre seg når det er nødvendig. Der vil jeg være.

Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:

Trygg i troen, lettbent i jobben.

Sak 8.2 Valg av landsstyrets medlemmer og varamedlemmer.

Valgkomiteen legger frem 15/16 forslag til medlemmer i landsstyret for neste periode. Det velges ved to separate valg fem medlemmer og fem varamedlemmer til styret. Kandidatene presenteres i alfabetisk rekkefølge

Forslag til vedtak:

Med følgende resultat ble nevnte kandidater valgt som medlemmer av landsstyret for kommende landsstyreperiode:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

Med følgende resultat ble nevnte kandidater valgt som varamedlemmer av landsstyret for kommende landsstyreperiode:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

FORSLAG
VEDTAK

Evyl Bodil Brun, Myre, region Nord

Fødselsår: 1956

Jobb: sokneprest i Øksnes

Utdannelse: Lærerutdanning med småskolepedagogikk som fordypning.

Kateketseminar. Cand theol. Pastoralklinisk viderutdanning.

NMS-tilknytning: Frivillig leder/hovedansvarlig barneleirer og barneklubb gjennom mange år. Leder for SMM Sør Hålogaland. Misjonær på Madagaskar 2003-2007.



Hvilke kompetanse har du innenfor disse områdene:

- Ledelse: Har hatt ansvar for mange ulike prosjekt gjennom arbeidet som kateket og prest. Leder for pilotprosjekt for Misjon i Vesterålen, for kateketforening Sør Hålogaland bispedømme og leder for trosopplæring i menigheten. Leder av prestedtjenesten.
- Organisasjon: Fagforeningsarbeid.
- Personaladministrasjon: Sokneprest.
- Misjon: Se under "NMS-tilknytning".

Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til LS?

Jeg ønsker å bidra til å sette fokus på misjon i nord; spesielt ved å styrke Menighet og Misjon (misjonsavtaler). Jeg ønsker å bidra til at misjon kommer mer inn i menighetenes trosopplæring.

Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/ LS?

Jeg tror jeg spesielt kan bidra med min erfaring innen Menighet og Misjon, samt pedagogisk kompetanse.

Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:

Misjon er menighetens mosjon.

Andreas Danbolt, Sogndal, region Bjørgvin

Fødselsår: 1986

Jobb: ungdoms- og studentprest i Sogn prosti

Utdannelse: Teolog



NMS-tilknytning: Har vore i NMS U landsstyret frå 2007-2012, har gjennom dette vore på besøk på misjonsfelt i Europa. Har vore, og er sterkt knytta til leirarbeid i NMS U regi.

Hvilke kompetanse har du innenfor disse områdene:

- Ledelse: Som prest har eg leiaransvar for konfirmantar, studentar, medhjelparar og andre grupper i kyrkjelyden. Gjennom teologistudiet har eg hatt leiing som fag. Kan og nemne mykje erfaring frå leirarbeid, speiderarbeid, og ungdomsklubber.
- Organisasjon: Har erfaring frå styreverv i ulike organisasjonar, til dømes, NMS U sentralt og lokalt, og KRIK lokallag. Har i tillegg god kjennskap til den norske kyrkja som organisasjon.
- Økonomi: ingen formell kompetanse utenom budsjetthandsaming i styresamanheng.
- Misjon: Har god kjennskap til ulike misjonsfelt i NMS og andre organisasjoner. Ser på pretestillinga og som ein misjonal teneste.

Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til LS?

- Eg ynskjer å arbeide med å finne måtar NMS kan vidareutvikle arbeidet med å bevisstgjere lokale kyrkjelyder på sin misjonale identitet, og inspirere unge mennesker til misjon.

Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/ LS?

Gjennom dagleg kontakt med unge mennesker som prest, kan eg være med å sette fokus på korleis unge menneske kan verta utrusta til misjonsteneste.

Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:

NMS utrunder nye generasjonar til misjonsteneste lokalt og globalt.

Åse Fagermoen Dannemark, Sørumsand, region Øst

Fødselsår: 1955

Jobb: Avdelingsleder for helsestasjon/skolehelsetjenesten i Fet kommune

Utdannelse: Sykepleier, helsesøster, ledelse og arbeidsrett, psykisk helse, misjonærforberedene utdanning.



NMS-tilknytning: Mangeårig medlem, medlem av Barne- og ungdomsrådet i Oslo. Misjonær på Madagaskar 1988-1992 og 1995-1997. Medlem av områdeutvalget på Romerike og regionsstyret Oslo Borg. Leder av intrimstyret i NMS Øst og av regionsstyret i NMS Øst.

Hvilke kompetanse har du innenfor disse områdene:

- Ledelse: Vært leder i kommunal sektor innen helse siden 2000 med budsjett, økonomi og personaloppfølging. Mange lederverv i frivilling arbeid.
- Organisasjon: «Alltid» medlem av menighet og aktiv speider, søndagsskole, kor, bibelgrupper osv
- Økonomi: Har daglig oppfølging av budsjett og regnskap for ca 40 millioner NOK
- Personaladministrasjon: Har daglig personalansvar, hatt opptil 40 stk, nå er jeg nede i 15 stk
- Misjon: Vært med i NMS fra ungdomsarbeidet, leirarbeid, foreningsarbeid, Barne- og ungdomsråd, områdestyre, regionstyre, Misjonær på Madagaskar. Tar noe frivillige oppdrag.

Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til LS?

Jeg tilbyr min energi og kompetanse, jeg er veldig glad i NMS, kjenner NMS veldig godt, og har lyst til å være med på laget ei stund til.

Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/ LS?:

Min ledererfaring, min erfaring med planarbeid, strategitenkning, økonomioppfølging og mitt misjonsengasjement.

Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:

Jeg vil være med å bekjempe urettferdighet, dele troen og utrydde fattigdom ved å ta aktivt del i NMS sitt arbeid.

Rigmor Frøyen, Naustdal, region Bjørgvin

Fødselsår: 1963

Jobb: Sokneprest

Utdannelse: Teolog



NMS-tilknytning: Tilsett i NMS frå 1993 til 2009, først som misjonær i Mali og deretter i NMS region Bjørgvin (fra 2002). Etter den tid engasjert som frivillig. Vore med i foreining sidan eg var barn.

Hvilke kompetanse har du innenfor disse områdene:

- Ledelse: Som sokneprest er eg leiar for arbeid i kyrkjelyden, har elles erfaring som leiar i frivillig arbeid gjennom mange år; dvs "realkompetanse"
- Organisasjon: Engasjert i ulikt organisasjonsarbeid for barn/ungdom i ungdomstida (Laget, KFUK-M og NMS). Tilsett som områdeleiar i NMS Sunnfjord/Sogn område i 7 år. Vore med i andre typar ideelle organsiasjonar.
- Økonomi: Har vore med i mange ulike styrer og råd, med budsjettbehandling.
- Personaladministrasjon: Har ikkje vore personalansvarleg, men har hatt ansvar som leiar for frivillige i mange ulike samanhengar. Som medlem i kyrkjeleg fellesråd, har eg i dag ansvar for og oppfølging av kyrkjeleg tilsette.
- Misjon: Utdanna på MHS, misjonær i Mali, arbeidserfaring frå arbeid i NMS Bjørgvin, er med i foreining og engasjert i NMS misjonsmesse i Sunnfjord.

Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til LS?:

Kjenner meg positivt utfordra av å bli spurt om å stille til LS. Eg kjenner på motivasjon til å vere med i drøftingar, planarbeid og avgjerdsler i eit NMS som eg opplever vågar å gå nye vegar.

Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/ LS?:

Eg kjenner godt til det daglege arbeidet i ein kyrkjelyd og i eit prosti, noko som er viktig med tanke på at NMS satsar på samarbeidsavtaler med den Norske kyrkje. Likar godt å arbeide i team, og ser det som viktig at LS er samansett av personar med ulik erfaring/yrkesbakgrunn!

Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:

«NMS- verdsvidt fellesskap- i stadig bevegelse» .

Helge S. Gaard, Avaldsnes, region Stavanger

Fødselsår: 1958

Jobb: Prost i Karmøy

Utdannelse: Cand.theol/ prest



Står på valg til landsstyret dersom han ikke blir valgt som landsstyrets leder. Se presentasjon Valg Landstyrets leder

Astrid Harbo, Sola, region Stavanger

Fødselsår: 1964

Jobb: Prest i Ganddalen menighet, Sandnes

Utdannelse: Cand Theol



NMS-tilknytning: Tjeneste for NMS i Japan og i Norge i 10 år. Oppdrag som forkynner i foreninger og andre NMS sammenhenger. Utdannet ved MHS

Hvilke kompetanse har du innenfor disse områdene:

- Ledelse: Jeg har i alle år som prest hatt ansvar for rekruttering og oppfølging av frivillige. Har også vært representant for NMS i Japan hvor representanten er daglig leder for virksomheten på feltet.
- Organisasjon: Tjeneste både som misjonsprest og representant for NMS i Japan. Misjonær i Norgestjeneste. Mentor for IKO i trosopplæringen. Veileder for praktikumsstudenter ved MHS
- Økonomi: Liten. Som representant i Japan hadde jeg formelt ansvar for budsjettet, men den ble i hovedsak utarbeidet i samarbeid med kontorleder.
- Personaladministrasjon: Som representant for NMS i Japan var jeg leder for og hadde ansvar for oppfølging av misjonærene.
- Misjon: Misjonstjeneste for NMS i Japan i til sammen 8 ½ år.

Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til LS?:

Jeg har hele livet hatt tilknytning til NMS og opplever det som "min" organisasjon. Jeg ønsker å bidra til at NMS fortsatt er en viktig aktør både i den verdensvide kirke og i norsk kristenliv.

Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/ LS?:

Med bakgrunn både fra misjonstjeneste og nåværende arbeid som prest i DNK kjenner jeg godt NMS' utfordringer både hjemme og ute. Jeg tror at jeg kan bidra til å utvikle organisasjonen slik at NMS fortsatt kan møte utfordringene den står overfor både i Norge og i våre samarbeidsland.

Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:

Jeg ønsker å arbeide for at NMS fortsatt skal rekruttere mennesker til tjeneste både i Norge og verden for å dele Guds kjærlighet og nåde.

Trond Hjorteland. Tau, region Stavanger

Fødselsår: 1972

Jobb: Kyrkjevevje

Utdannelse: Journalist



NMS-tilknytning: Misjonær i Kamerun 1999-2003, 2010-2011, tilsett ved hovudadministrasjonen 2007-2010, vara til landsstyret 2014-2017

Hvilke kompetanse har du innenfor disse områdene:

- Ledelse: redaktør Suldalsposten, marknads- og informasjonsleiar NMS, kyrkjevevje i Strand
- Organisasjon: Kommunestyrerepresentant for KrF i Strand
- Økonomi: Økonomiansvar i leiarjobbar dei siste 12 åra.
- Personaladministrasjon: Personalansvar dei siste 12 åra.
- Misjon: Erfaring frå både ute- og heimearbeid, også som givar og frivillig.

Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til LS?:

Bidra til å bringa NMS inn i ei ny tid.

Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/ LS?:

Har variert leiarerfaring frå ulike typar stillingar, kjenner NMS både frå ute- og heimesida, kommunikasjonskompetanse.

Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:

Å gjera tru om til handling

Barbro Landmark, Hareid, region Møre

Fødselsår: 1968

Jobb: Kyrkjelydspedagog

Utdannelse: Kristendom



NMS-tilknytning: Jobba i ulike stillingar i NMS 1987-2010

Hvilke kompetanse har du innenfor disse områdene:

- Ledelse: Har vore kretssekretær og regionleiar i NMS. Kyrkjevevje i DNK. Har vore styreleiar i ulike lag og organisasjonar
- Økonomi: Budsjett og økonomi ansvar i stillingane, og økonomiansvar for eigen butikk i 12 år
- Misjon: Arbeidd med misjon for alle generasjonar i dei ulike stillingane i NMS og i kyrkja. Besøkt 3 misjonsfelt.

Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til LS?:

Styrke misjonsarbeidet inn i ein ny og krevjande tidsalder.

Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/ LS?:

Allsidig erfaring gjennom arbeidet, kanskje særlig dei siste åra gjennom trusopplæringa i kyrkja. Dette er eit viktig felt for NMS å henge med på for framtida.

Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:

Å stå opp for andre kan forandre! Vi treng å dele.

Ola T. Lånke, Rennebu, region Trøndelag

Fødselsår: 1948

Jobb: Pensjonist. Tidligere bataljonsprest, menighetsprest, stiftskapellan, stortingsrepresentant og ordfører.

Utdannelse: Teologisk embetseksamen og Praktikum. Administrasjon/ledelse.



NMS-tilknytning: God kontakt og samarbeid med NMS; bl.a. som leirleder, menighetsprest, bispedømmeråd, KIA mv. Vokste opp i et hjem og et miljø hvor NMS stod sterkt og preget av foreningsliv.

Hvilke kompetanse har du innenfor disse områdene:

- Ledelse: Har grunnfag i adm./ledelse. Erfaring fra lederverv i ulike organisasjoner/organer: KrFU/KrF, skolelagsbevegelsen, Stortinget (presidentskapet m.m.), Antislaveriselskapet (leder), Bispedømmeråd (leder), ordfører, organisasjoner i kulturlivet, som Språkrådet, Trondheimsolistene (styreleder), Vitenskapsmuseet m.fl.
- Organisasjon: Har hatt en rekke lederverv som har gitt bred innsikt i forvaltning og drift av organisasjoner av ulik type.
- Økonomi: Økonomiledelse inngår i de aller fleste verv, samt i forvaltning av eget gårdbruk.
- Personaladministrasjon: Stiftskapellan med hovedansvar for personalarbeid. Flere lederverv hvor ansvar for personaladministrasjon har vært en del av vervet.
- Misjon: Har fulgt interessert med i utviklingen i organisasjonslivet innenfor Den norske kirke og særlig NMS, som er den organisasjonen som har stått meg nærmest. Har sett misjonsarbeid på nært hold både i Tanzania og på Madagaskar. Var initiativtaker til studiereise til Madagaskar for KrFs stortingsgruppe.

Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til LS?:

Har helt fra barneårene kjent på et engasjement for misjonens arbeid og ser dette som en svært sentral del både av kirkens og den troendes oppgave.

Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/LS?:

Gjennom aktiv deltaking i kirke- og samfunnsliv har jeg opparbeidet innsikt og erfaring i tillegg til et betydelig nettverk, som jeg mener er viktig i ledelse av NMS.

Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:

NMS skal være et redskap Gud kan bruke i sin plan med å skape forandring i enkeltmenneskers liv, menigheter og samfunn, ute i verden og hjemme i Norge!

Svein Malmbeek, Bodø, region Nord

Fødselsår: 1954

Jobb: Sokneprest i Rønvik

Utdannelse: Teolog/prest



NMS-tilknytning: Deler av oppveksten i Kamerun der foreldrene var misjonærer. 3 mnd i Kamerun som volontør i 2011. Medlem av LS 2014-17.

Hvilke kompetanse har du innenfor disse områdene:

- Ledelse: Jeg har bred ledererfaring fra ulike nivåer i Den norske kirke – fra ulike lokalmenigheter, som rådgiver på bispedømmekontor, og fra sentralt nivå som medlem av Kirkeråd og Kirkemøte (8år) og Samisk kirkeråd (4 år). Fra 2014 har jeg vært medlem av LS i NMS.
- Organisasjon: Jeg har organisasjonserfaring fra tillitsverv på ulike verv i Presteforeningen, lokalt, regionalt og nasjonalt. Jeg har vært styreleder for stiftelsen Kirkens bymisjon i Bodø (4 år) og medlem av styret for Kirkelig utdanningscenter i nord. Jeg har også politisk erfaring som medlem av kommunestyre og som leder av hovedutvalg med ansvar for skoler og barnehager.
- Økonomi: Jeg har ingen spesialkompetanse i økonomi, men er vant til å jobbe med budsjetter og regnskap i ulike styresammenhenger.
- Personaladministrasjon: Jeg har arbeidet med personalpolitikk både som tillitsvalgt og som ansatt

ved bispedømmekontor. Jeg har også en periode vært Hovedverneombud for prester og kateketer i Den norske kirke.

- Misjon: Jeg har alltid vært opptatt av misjon og misjonsteologi. Mitt engasjement har særlig vært knyttet til SMM og til å utvikle et misjonsengasjement i lokalmenigheten.

Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til LS?:

LS har den siste perioden arbeidet med en viktig og nødvendig omstilling av NMS. Jeg vil gjerne være med og fortsette dette arbeidet.

Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:

Misjon er kirkens hovedsak; jeg vil at NMS skal være brobygger til søsterkirker og pådriver for at nye skal få del i evangeliet og tror at NMS og misjon kan fornye Den norske kirke i en spennende brytningstid.

Terje Sindland, Øyestranda, region Stavanger

Fødselsår : 1956

Jobb : kirkeverge

Utdannelse : Off.adm og ledelse, kirkerett



NMS-tilknytning : 6 år som regionstyreleder og 4 år som regionstyremedlem, Ansett 6 år som ungdomsarbeider, frivillig forkynner, leirleder, koordinator for Fjelltuns Venner

Hvilke kompetanse har du innenfor disse områdene:

- Kirkeverge/daglig leder – 26 år,
- Styreleder/styremedlem – 10 år hos Norsk Lokalradioforbund,
- Styreleder/prosjektleder - humanitært arbeid og demokratiutviklingsprosjekt i Romania (EØS-midler) – 25 år
- Medlem av formannskap/kommunestyre – 10 år,
- Besøkt flere misjonsland

Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til LS?:

Videreføre et livskraftig hjemmearbeid for å styrke utearbeidet

Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/ LS?:

Kjennskap til NMS som organisasjon. Erfaring med organisasjonsarbeid og demokratisk medvirkning. Ledelse-og økonomierfaring

Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:

Videreutvikle NMS som en demokratisk og pulserende organisasjon med evangelisk og diakonalt fokus; Verdig liv og Varig håp.

Ragnhild Stav, Dale i Sunnfjord, region Bjørgvin

Fødselsår: 1988

Jobb: Diakonmedarbeider (jobbar som diakon)

Utdannelse: 1.avdeling i kirkemusikk, master i religion, society and global issues, deltidsstudier i diakoni



NMS-tilknytning: Har vakse opp med å gå i Håland misjonsforeining til eg flytta heimanfrå for å gå på vidaregåande. Har vore på leir på NMS sin leirstad Alværa i Lavik då eg var barn. Som trusopplærar hadde eg eit samarbeid med NMS lokalt om trusopplæringstiltak for 13-åringar som heiter middag & misjon.

Hvilke kompetanse har du innenfor disse områdene:

- Ledelse: Eg har vore med på å leie ein nominasjonskomitè, og eit fredsutval i organisasjonen Changemaker. Eg er for tida musikalsk leiar av eit barnekor.
- Organisasjon: Under studietida var eg aktiv i Changemaker og i styret i Oslo International Church, som er tilknytt NMS.
- Misjon: Eg har alltid engasjert meg for misjon. Før eg byrja å jobbe i kyrkja som trusopplærar og diakon, var planen å jobbe i ein misjonsorganisasjon. Difor var eg det første halvåret i 2014 praktikant både hos Stefanusalliansen og Normisjon. Det ga meg innsikt i korleis to ulike misjonsorganisasjonar jobbar i det daglege.

Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til LS?:

Eg vil gjerne ta med erfaringar frå andre organisasjonar inn landsstyret. Eg vil styrkje misjonsprosjekta i kyrkjene lokalt og få dei betre kjende, og har lyst til å tenkje ut korleis NMS og den norske kyrkja kan få til eit endå betre samarbeid.

Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/ LS?:

Eg har erfaring frå ulike organisasjonar, og kan komme med idèar frå utsida. I tillegg jobbar eg i kyrkja og har tankar frå den sida.

Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:

NMS er ein intergenerasjonell organisasjon som tiltrekk seg menneske frå nettopp alle generasjonar.

Hege Steinsland, Brattvåg, region Møre

Fødselsår: 1966

Jobb: Prosessveileder/ Selvstendig næringsdrivende

Utdannelse: Kateketutdanning. Master i Relasjonsledelse og Gestaltveiledning.



NMS-tilknytning: Mi tilknytning til NMS er gjennom desse verva: medlem i regionsstyret i Møre i sju år og medlem i landsstyret 2014-2017.

Hvilke kompetanse har du innenfor disse områdene:

- Ledelse: Jeg har erfaring fra lederstilling i 10 år og en mastergrad innen fagfeltet. Jeg jobber med lederutvikling. Jeg fokuserer på ledelse som en kapasitet som må være plantet inn i organisasjonen, ikke bare i formelle posisjoner. Når vi samarbeider om lederskap kan vi få det ekstraordinære.
- Organisasjon: Organisasjon og ledelse henger sammen, og jeg har erfaring og utdanning fra dette feltet. NMS er den organisasjonen jeg kjenner best pr. I dag. Jeg er opptatt av at en organisasjon er en levende organisme som er i endring og utvikling over tid og går gjennom ulike faser i sitt livsforløp. Jeg tenker helhetlig om en organisasjon – den er et «VI» som utgjøres av mennesker som deler hensikt og visjon og måten vi jobber sammen for å realisere vårt potensiale.
- Økonomi: Jeg har god forståelse for økonomi.
- Personaladministrasjon: Dette har vært mitt ansvarsområde i en 10 års periode.
- Misjon: Jeg har både teologisk og praktisk innsikt i misjon, noe som har økt betraktelig gjennom reiser, kontakter og arbeid i NMS regi som LS medlem.

Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til LS?:

NMS er inne i et gjennomgripende fornyingsarbeid. Jeg ser et stort potensiale og kjenner meg veldig motivert av denne endringsprosessen.

Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/ LS?:

Jeg har en periode i LS bak meg som gjør at jeg nå har god innsikt i hvor organisasjonen befinner seg, og hvordan vi kan jobbe godt med videre utvikling. Dette handler mye om å kjenne menneskene i NMS.

Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:

NMS evner å ta i bruk alle ressursene; mennesker, tro og relasjoner for at evangeliet skal få prege mennesker og menigheter over hele verden

Jogeir Hollevik Tangvik, Trondheim, region Trøndelag

Fødselsår: 1978

Jobb: Vernepleier 1 i Helse- og avlastningstjenesten for barn og unge i

Trondheim kommune

Utdannelse: Vernepleier



NMS-tilknytning: Leirdeltaker, leirleder, medlem og vara i BUR (gamle Barne- og ungdomsrådet i NMS U), medlem og vara i NMS U Trøndelag Regionråd, i Regionstyret for NMS Trøndelag, er nå NMS U sin representant i Regionstyret. Vært med på Strategikonferanse og Rådsmøte i Stavanger. Styremedlem i KVT (Kristen videregående skole Trøndelag).

Hvilke kompetanse har du innenfor disse områdene:

- Organisasjon: Har vært tillitsvalgt for FO på arbeidsplassen, har vært verneombud på avdeling for 100 ansatte i 6 år (fram til d.d.).
- Økonomi: Innkjøpsansvarlig på avdeling/enhet i henhold til allerede inngåtte avtaler som kommunen har gjort. Økonomi inngår som en del av arbeidet i de ulike styrevervene.
- Personaladministrasjon: Ingen spesiell. Har de siste 6 år hatt hovedansvar for veiledning og oppfølging av lærlinger og studenter på avdelingsnivå. Dette innebærer 1-2 lærlinger, og 1-2 studenter hvert år.
- Misjon: Har vært i Hong Kong for en del år siden og sett det arbeidet som blir gjort der. Var på teamtur til Kamerun påsken 2015 ca. 2,5 uker). Bodde da på misjonssenteret til NMS i Ngaoundéré.

Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til LS?:

Ønsker å være med på at NMS også i framtiden skal være en levende og livskraftig misjonsorganisasjon både hjemme og ute i verden.

Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/ LS?:

Har vært med i NMS og NMS U i mange år, og kjenner organisasjonene godt. Jeg har vært med på flere omorganiseringer og endringsprosesser i det kommunale system som har gitt meg erfaring og kunnskap om hva dette kan bety for ansatte og system.

Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:

Vi må ha kunnskap og respekt om vår historie, forstå nåtiden, for så å kunne skape en ny fremtid for NMS.

Eva Tokheim, Langesund, region Sør

Fødselsår: 1952

Jobb: Pensjonist

Utdannelse: Lærer / IKT-utdanning



NMS-tilknytning: Nå medlem områdeutvalg, leder misjonsforening, misjonskontakt menighet, vara landsstyret, enkeltmedlem. Tidligere ansatt hjemmearbeidet 5 år, misjonær Japan 10 år, medlem landsstyret 4 år, vara landsstyret 8 år.

Hvilken kompetanse har du innenfor disse områdene:

- Ledelse: Har arbeidet som undervisningsinspektør. Har sittet i landsstyret i NMS.
- Organisasjon: Har sittet 8 år i menighetsråd, 4 år i landsstyret NMS, dessuten vara landsstyret og bispedømmerrådet.
- Økonomi: Var kasserer i menighetsrådet i 8 år, ansatt som administrasjonsleder i menigheten de 2 påfølgende årene med bl.a. ansvar for regnskap og økonomi.

- Personaladministrasjon: Oppfølging av ansatte og frivillige var en del av ansvaret både i jobben som undervisningsinspektør og som administrasjonsleder i menigheten.
- Misjon: Misjonærkallet har vært retningsgivende for livet mitt helt fra jeg var tenåring. Har vært ansatt i NMS som områdeleder i Gudbrandsdalen og misjonær i Japan, totalt 15 år. Frivillig medarbeider de siste 22 årene.

Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til LS?:

Selv om det er et stort ansvar, gir arbeidet i landsstyret en unik mulighet til å ta del i et verdensomspennende arbeid som er både viktig, spennende, og veldig meningsfullt.

Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/ LS?:

Som vara til landsstyret har jeg fulgt styrearbeidet tett de siste 6 årene, og med mange år som ansatt og frivillig, føler jeg at jeg kjenner arbeidet godt både ute og hjemme. Jeg opplever også meg selv som klartenkt, løsningsorientert og med gode evner til logisk, matematisk og strategisk tenkning.

Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:

Jeg ønsker at NMS fortsatt skal være en ledende misjonsorganisasjon som bygger sin virksomhet på levende tro, og som satser offensivt for å nå nye folkegrupper og generasjoner med evangeliet om Jesus Kristus.

Per Ørjan Aaslid, Ski, region Øst

Fødselsår: 1968

Jobb: Kirkeverge i Drøbak og Frogn

Utdannelse: Cand.theol./prest(MHS) og Executive Master of Management (BI)

NMS-tilknytning: Tidligere engasjement i NMS: Misjonær for NMS på Madagaskar. Leder for Connect på Hald Internasjonale Senter. GF sekretær NMS Generalforsamling i Oslo 2014. Daglig leder i Ravinala Reiser. Nåværende styrerepresentant i Plussreiser.



Hvilke kompetanse har du innenfor disse områdene:

- Ledelse: Har studert ledelsesfag ved BI og har mange års erfaring med lederoppgaver i arbeidslivet.
- Organisasjon: Har vært aktiv i NMS hele livet. Aktuelle verv: Styrerepresentant for NMS i Plussreiser, daglig leder og senere styreleder i Ravinala Reiser, lokal tillitsvalgt og sentralstyremedlem i NMS Medarbeiderforening (MAF), studentrepresentant i Høyskolestyret ved Misjonshøgskolen.
- Økonomi: Økonomistyring ligger til ansvaret mitt som kirkeverge.
- Personaladministrasjon: Har studert personalledelse på BI og har daglig personalansvar som kirkeverge.
- Misjon: Har vært ansatt i NMS, både i Norge og som misjonær på Madagaskar. Var i flere år leder for Connect, NMS sitt program på Hald Internasjonale Senter. Har besøkt NMS sitt arbeid i Thailand, Laos, Brasil, Kroatia, Frankrike, Kamerun, Mali og Sør Afrika. Er misjonærbarn fra Madagaskar.

Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til LS?

Jeg ønsker å jobbe for at misjon fremdeles skal være en viktig sak for vår kirke.

Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/ LS?:

Jeg tror min misjonærerfaring kombinert med nåværende lederstilling i den norske kirke gjør meg i stand til å se NMS fra flere sider, og at det er viktig i fremtidige veivalg for NMS.

Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:

NMS skal fortsette å bringe tro, håp og kjærlighet til andre mennesker.

Sak 8.3 Valg av protokollkomité

Valgkomiteen legger frem ni (9) forslag til medlemmer av protokollkomité for neste periode. Det velges i ett valg, tre medlemmer og tre varamedlemmer til komiteen. Kandidatene presenteres i alfabetisk rekkefølge;

FORSLAG VEDTAK

Forslag til vedtak:

Med følgende resultat ble nevnte kandidater valgt som medlemmer av protokollkomiteen for kommende landsstyreperiode:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

Antoni Abrahamsen, Lyngdal, region Sør

Fødselsår: 1950
Jobb: Advokatpraksis i Lyngdal
Utdannelse: Jurist

NMS-tilknytning:
Medlem av NMS protokollkomité 2014-2017



John Egil Bergem, Orkanger, region Trøndelag

Fødselsår: 1953
Jobb: Advokat. Partner i Arntzen de Besche Advokatfirma Trondheim AS
Utdannelse: Cand. jur.

NMS-tilknytning:
Har vært foreningsmedlem, medlem i foreningsstyre og hatt enkeltstående oppdrag, herunder som taler i regionen. Medlem av NMS' protokollkomiteen 2005-2008. samt Normisjons kontrollkomité 2009-2015.



Reidun Nesvik Birkeland, Birkeland, region Sør

Fødselsår: 1954
Jobb: Lærer ved Grimstad ungdomsskole
Utdannelse: Adjunkt med tilleggsutdanning

NMS-tilknytning:
Medlem i NMS-forening, misjonær i Japan 1983 - 1993, styremedlem/nestleiar i Landsstyret 2005 - 2011, leiar av NMS-forening, leiar i Protokollkomiteen 2014 - 2017



Arnfinn Bjørgen, Stange, region Øst

Fødselsår: 1949
Jobb: Pensjonist / bussjåfør
Utdannelse: Lærerutdanning

NMS-tilknytning:
Tidligere ansatt i NMS, medlem av misjonsforening.



Arne Drøpping, Ålvsundfjord, region Møre

Fødselsår: 1951

Jobb: Sauebonde, var lærar fram til 2016.

Utdannelse: Læruddanning

NMS-tilknytning: Er med i regionstyret for Møre no. Har vore regionstyreleder i ein periode. Styreleder for NMS Gjenbruk, Skei.

**Åslaug Harbo, Nærbø, region Stavanger**

Fødselsår: 1949

Jobb: Nå pensjonist. Tidligere: Arbeidet i kommunens regnskaps- og skatteavdeling med bl.a skatteinnkreving.

Utdannelse: Examen artium, sekretærskole for studenter, høyskole-/universitetskurs innen skatteinnkreving og regnskap.

NMS-tilknytning: Med i kvinneforening siden 1975, og i perioder leder/styremedlem/kasserer i foreningen. Leder av lokalt NMS-styre på 1980-tallet. Varamedlem til regionstyret på 1990-tallet. Medlem i MHS's innsamlingsråd på 1990-tallet.

**Borghild Sætre, Knarvik, region Bjørgvin**

Fødselsår: 1951

Jobb: Autorisert rekneskapsfører/pensjonist

Utdannelse: lærarskule, økonomisk utdanning

NMS-tilknytning: Tilsett i NMS (Sogn&Fjordane/Brasil) 1974-1996. Om lag 4 år i Alværestyret. No leiar i lokal tur&misjonsgruppe, aktiv NMS Gjenbruk Knarvik.

**Trygve Tjora, Sola, region Stavanger**

Fødselsår: 1950

Jobb: Lensmann

Utdannelse: Allmenn grunnskole og diverse kurs

NMS-tilknytning: Tidligere medlem i regionstyret, styremedlem og kasserer i Sola Gjenbruk, kontaktmann for NMS på bedehuset Salem, Sola

**Sigurd Vengen, Sandane, region Bjørgvin**

Fødselsår: 1950

Jobb: pensjonist

Utdannelse: teolog

NMS-tilknytning: Medlem av misjonsgruppa «Tolvaren»



Valg 8.4: Valg av valgkomité:

Valgkomiteen legger frem forslag til tolv (12) medlemmer av valgkomité for neste periode. Det velges i ett valg fem medlemmer og to varamedlemmer til komiteen. Kandidatene presenteres i alfabetisk rekkefølge:

Forslag til vedtak:

Med følgende resultat ble nevnte kandidater valgt som medlemmer av valgkomiteen for kommende landsstyreperiode:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

Med følgende resultat ble nevnte kandidater valgt som

varamedlemmer av valgkomiteen for kommende landsstyreperiode:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:



Svanhild Ask, Førde, region Bjørgvin

Fødselsår: 1951

Jobb: Lærer

Utdannelse: Lærarskule og kristendom grunnfag + spesialpedagogikk

NMS-tilknytning:

Tilsett i heimearbeidar i Sogn og Fjordane i 17 år. Misjonær / lærer på Den norske skulen i Japan. Leiar i områdeutvalet i Sunnfjord samt medlem av regionstyret i Bjørgvin i 6 år.

Medlem i messekomite og turmisjonsgruppe. NMS valgkomité 2008-2011.



Björg Bergøy Johansen, Stavanger, region Stavanger

Fødselsår: 1958

Jobb: Ansatt i VID historiske arkiv avdeling Misjonsarkivet

Utdannelse:

NMS-tilknytning:

Enkeltmedlem, vært ansatt som misjonær for Det Norske Misjonsselskap i Kamerun (1988-1996), medlem i misjonsforening, styremedlem i Områdestyret.



Åsmund Johansen, Hafrsfjord, region Stavanger

Fødselsår: 1967

Jobb: Arrangementskoordinator på Skoleskipet Gann

Utdannelse: Næringsmiddelteknikker.

NMS-tilknytning:

Sittet to perioder i NMS U – Landsungdomsråd på nitti tallet.

Ansatt i NMS U/NMS fra 2000-2013, - NMS U/HA, Ravinala Reiser, Misjonstidene/NMS programavdeling og i NMS innsamlingsavdeling.



Valborg Haugan, Evje, region Sør

Fødselsår: 1942

Jobb: Rektor/ pensjonist

Utdannelse: Lærer m/2 år videreutd. i adm./ledelse og kristendom.

NMS-tilknytning:

Medlem/leder kvinneforening, leder Ten-klubb, kokk på leirer, medlem av landsstyret, leder valgkomité, medlem/nestleder MHS, medlem protokollkomiteen, leder Områdestyre region Sør, medlem/leder regionstyre region Sør, butikkleider NMS Gjenbruk, Evje

**Olaug Høyheim, Høyheimsvik, region Bjørgvin**

Fødselsår: 1956

Jobb: Frilanser

Utdannelse: Agronom

NMS-tilknytning:

Foreningsmedlem siden barnsben.

Leiar av Nes og Høyheim misjonsforening sidan midten på 1990-talet

**Ranveig Kaldhol, Ulsteinvik, region Møre**

Fødselsår: 1951

Jobb: Diakon

Utdannelse: Sykepleier, 1 årstudium i Kristendom og misjon, Sjelesorg.

NMS-tilknytning:

Vært medlem av regionstyret i Møre 4 år. Misjonær i Kamerun i rundt 17 år, representant for NMS i Kamerun fra 2002 til 2009

**Maria Bjørdal Lervik, Oslo, region Øst**

Fødselsår: 1977

Jobb: prest i Storsalen menighet

Utdannelse: Master of Divinity (California, USA)

NMS-tilknytning:

Medlem at fellesskapet Lyder Sagens

Tidligere ansatt, – misjonær i Oslo 2007-2012

Leirleder og medlem i Barne- og ungdomsråd, Oslo

**Rannveig Mathisen Nome, Alta, region Nord**

Fødselsår: 1953

Jobb: Trafikk/salgskonsulent Widerøe Ground Handling

Utdannelse: Videregående/handelsskole, utdanning i SAS

NMS tilknytning:

Medlem/leder Alta Misjonsforening, kontormedarbeider for NMS i Japan fra 1980-83



Eli Sigvor Schie, Eidsvoll, region Øst

Fødselsår: 1950
 Jobb: Selvstendig næringsdrivende
 Utdannelse: Kjemitekniker.

NMS-tilknytning:
 Fra 2000 til 2015 arbeidet i NMS som misjonær og misjonskonsulent

**Eivind Waldeland, Vigrestad, region Stavanger**

Fødselsår: 1955
 Jobb: Driftsleder Hå Kyrkjelege Fellesråd
 Utdannelse:

NMS-tilknytning:
 Formann i Landsungdomsrådet, Barne- og ungdomsrådet, Formann og div verv i NMS hovedstyre Vigrestad ++

**Astri Marie Wessel, Vinjeøra, region Trøndelag**

Fødselsår: 1947
 Jobb: Pensjonist
 Utdannelse: Lærer/ adjunkt

NMS-tilknytning:
 Jeg har vært medlem av områdestyret Innherred, regionstyret Trøndelag og landsstyret NMS. Jeg er nestleder i landsstyret for NMS 2014-2017.

**Inger Øybekk, Gjerstad, region Sør**

Fødselsår: 1950
 Jobb: Sokneprest i Risør
 Utdannelse: Lærerutdannet, presteutdannelse

NMS-tilknytning:
 1976-98 Misjonær i NMS, - menighetsbyggende arbeid, ledertrening på prosti og bispedømmeplan, tillitsvalgt mm 1998-2000 Lærer på Hald. Områdeleder i NMS/Agder 2000-2010. «Deltidsmisjonær» i Brasil 2000-2010, undervisning på bibelskole. Misjonsforening.



knif Trygghet vårt land



Må jeg slutte på skolen
for å tjene penger
til familien min?

Jente i Laos

**INGEN SKAL TRENGE
Å TA ET SLIKT VALG**

 NIMS utrydder
fattigdom

